

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о деятельности Центра образования естественно – научной и технологического направления «Точка роста» на базе МБОУ СОШ № 5**

#### **1. Общие положения**

- 1.1 Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее Центр) создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ естественно – научной и технологической направленности.
- 1.2 Центр является структурным подразделением МБОУ СОШ № 5 МО Крыловский район (далее Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.
- 1.3 В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации иными нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации и МБОУ СОШ № 5 МО Крыловский район, программой развития Центра на текущий год, планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.
- 1.4 Центр в своей деятельности подчиняется директору Учреждения.

#### **2. Цели, задачи и направления деятельности Центра**

- 2.1 Основными целями Центра являются:  
Создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания образовательных технологий, обеспечивающих освоение, обучающимися, основных и дополнительных общеобразовательных программ естественно – научной и технологической направленности;  
Обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей естественно – научной и технологической направленности;
- 2.2 Задачи Центра:
  - 2.2.1 обновления содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «

Биология», «Химия», «Физика» на обновленном учебном оборудовании;

- 2.2.2 создание условий для реализации разно-уровневых общеобразовательных программ дополнительного образования в Центре, обеспеченной единством учебных и воспитательных требований, преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов;
- 2.2.3 создание целостной системы дополнительного образования в Центре, обеспеченной единством учебных и воспитательных требований, преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов;
- 2.2.4 формирование социальной культуры, проектной деятельности, направленной не только на расширение познавательных интересов обучающихся, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;
- 2.2.5 совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;
- 2.2.6 организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;
- 2.2.7 информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиа - грамотности у обучающихся;
- 2.2.8 организационно – содержательная деятельность, направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовке к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, краевого и всероссийского уровня;
- 2.2.9 создание и развитие общественного движения обучающихся на базе Центра направленного на популяризацию различных направлений дополнительного образования, проектную, исследовательскую деятельность;
- 2.2.10 развитие шахматного образования;
- 2.2.11 Обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные

общеобразовательные программы естественно – научной и технологической направленности;

- 2.3 Выполняя эти задачи, Центр является структурным подразделением Учреждения, входит в состав региональной сети Центров образования естественно – научной и технологической направленности; «Точка роста» МБОУ СОШ № 5 функционирует как образовательный центр, реализующий основные и дополнительные общеобразовательные программы естественно – научной и технологической направленности, привлекая обучающихся и их родителей ( законных представителей) к соответствующей деятельности в рамках реализации вышеуказанных программ.

Выполняет функции общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной деятельности, творческой самореализации детей, педагогов, родительской общественности.

- 2.4 Центр сотрудничает:

- с различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;
- использует дистанционные формы реализации образовательных программ.

### **3. Порядок управления Центром**

- 3.1 Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения образовательной организации относятся к компетенции учредителя образовательной организации по согласованию с директором Учреждения.
- 3.2 Должности, введенные в штатное расписание образовательной организации, как по категориям должностей, так и по количеству штатных единиц, должны обеспечить реализацию целей и задач Центра, утвержден распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2019года № Р-23 « Об утверждении методических рекомендаций, по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ: цифрового, естественно – научного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия» : управленческий персонал ( руководитель), основной персонал ( учебная часть: педагог дополнительного

образования, педагог по предметной области « Биология», педагог по предметной области « Химия», педагог по предметной области « Физика».

3.3 Директор Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения назначает распорядительным актом руководителя Центра.

Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора Учреждения, в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

Размер ставки и оплаты труда руководителя Центра определяется директором Учреждения в соответствии и в пределах фонда оплаты труда.

3.4 Руководитель Центра обязан:

- 3.4.1 осуществлять оперативное руководство Центром;
- 3.4.2 согласовывать программы развития, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения;
- 3.4.3 представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра;
- 3.4.4 отчитываться перед директором Учреждения о результатах работы Центра;
- 3.4.5 выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.

3.5 Руководитель Центра вправе:

- 3.5.1 осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом директора Учреждения;
- 3.5.2 по согласованию с директором Учреждения организовывать учебно – воспитательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за его реализацией;
- 3.5.3 осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
- 3.5.4 по согласованию с директором Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;

3.5.5 осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

Директор МБОУ СОШ№5



И.В. Марченко