



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ПРОФКОМА**  
**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТУРИЗМА, ЭКОЛОГИИ И ТВОРЧЕСТВА ИМ.**  
**Р.Р.ЛЕЙЦИНГЕРА ГОРОДА ПЯТИГОРСКА**  
**(2022г.)**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации учреждения являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации числится 24 члена профсоюза из 47 работающих, что составляет 51,1% от общей численности штатных работников. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Направления работы организации в 2022 году:

совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства; совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ; активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы; расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Для членов Профсоюза разработан проект «Профсоюзное страхование» в соответствии с Профсоюзной программой «Здоровье» Пятигорской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы и является «пилотным проектом» Профсоюзной программы «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы. Задачами проекта «Профсоюзное страхование» являются: оказание материальной помощи членам Профсоюза при подтверждённой нетрудоспособности по причине получения травмы, длительной нетрудоспособности по заболеванию, необходимости приобретения дорогостоящих медицинских услуг по направлению врача; расширение спектра медицинских услуг членам Профсоюза путём предоставления информации о добровольном медицинском страховании, страховании жизни и здоровья членов Профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В октябре 2022 г.,

коллективный договор Центра прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании нового коллективного договора. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 6 человек. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения педагогов. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра используются:

- сайт профсоюзной организации учреждения;

- информационный стенд профкома.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Основные задачи на 2023 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- проводить работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.