

**Отчет по мероприятиям
по противодействию коррупции в**

МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера

за 2019-2020 учебный год

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятия	Срок проведения
1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции	
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно
Разработка, принятие на собрании трудового коллектива и утверждение: -Положения о комиссии по противодействию коррупции МБУДО ЦДТЭиТ им.Р.Р. Лейцингера - Кодекса деловой этики и служебного поведения работников МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера - Плана мероприятий по противодействию коррупции.	сентябрь
Изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности	В течении учебного года

Расширение банка данных по действующему законодательству для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	В течении учебного года	
<p>Издание приказов по МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера:</p> <ul style="list-style-type: none"> -О назначении ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в образовательном учреждении; -О создании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики в МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера; - Об утверждении регламента работы с обращениями сотрудников и граждан по антикоррупционным вопросам. 	сентябрь	
2. Совершенствование функционирования в целях предупреждения коррупции		
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение	Постоянно	
Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	январь	
Собрание для родителей «Каждый имеет право»	ноябрь	
Педагогический совет на тему «Коррупция и борьба с ней»	апрель	
Оформление и ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционных правонарушениях	постоянно	
Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности	По мере поступления жалоб	
Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования	ноябрь-декабрь	
<p>Проведение внутреннего контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение занятий; 	Постоянно	

<p>-соблюдение прав всех участников образовательного процесса;</p> <p>- работа по обращениям граждан.</p>		
<p>Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса деловой этики и служебного поведения работников МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера</p> <p>»</p>		
<p>3. Доступность информации о системе образования</p>		
<p>Размещение на сайте МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера</p> <p>нормативно-правовых и локальных актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Образовательные программы; • Учебный план на учебный год; <p>Порядок и приём воспитанников в МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера</p> <ul style="list-style-type: none"> • Публичный отчет 		
<p>Размещение на информационном стенде</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лицензии, устава и т.д. • Нормативных актов о режиме работы • Порядок приёма граждан по личным вопросам. 		
<p>Анкетирование родителей по вопросу «Коррупция»</p>		
<p>Социологическое исследование среди родителей (законных представителей) воспитанников «Уровень удовлетворённости родителей доступностью услуг и качеством образования»</p>		
<p>4. Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции</p>		
<p>Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток</p>		
<p>Отчет директора перед коллективом и родительским собранием о результатах антикоррупционной деятельности учреждения</p>		
<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений</p>		

<p>Установление взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов занимающимися вопросами противодействия коррупции</p>		
<p>Создание единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Аттестация педагогических и руководящих кадров; • Самоанализ деятельности учреждения; • Экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; • Создание системы информирования органа управления образованием; • Создание единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) 		
<p>Проведение совещания с сотрудниками учреждения на тему: «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции».</p>		
<p>Обеспечение контроля за выполнением мероприятий по профилактике коррупции с предоставлением информации в управление образования администрации по выполнению плана противодействия коррупции.</p>		
<p>5. Антикоррупционное образование</p>		
<p>Консультация для педагогов «По законам справедливости»</p>		
<p>Консультация для педагогов «Можно ли победить коррупцию»</p>		
<p>Подготовка памятки для родителей «Как противостоять коррупции»</p>		
<p>Беседы с детьми на темы:</p> <p>«Быть честным»</p> <p>«Не в службу, а в дружбу»</p> <p>«Своего спасибо не жалея, а чужого не жди»</p> <p>«Хорошо тому делать добро, кто его помнит»</p>		
<p>6. Взаимодействие с правоохранительными органами.</p>		
<p>Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов.</p>		

Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности.

ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ
В СЛУЖБУ

В СЛУЖБУ
В СЛУЖБУ

В СЛУЖБУ
В СЛУЖБУ

В СЛУЖБУ
В СЛУЖБУ

В СЛУЖБУ
В СЛУЖБУ

В СЛУЖБУ
В СЛУЖБУ