

**Публичный отчёт
о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центра детского туризма, экологии и творчества им. Р.Р.Лейцингера
города Пятигорска
за 2020 год**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУДО ЦДТЭиТ основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора;
- 3) Положения о первичной профсоюзной организации.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников;
- Развитие социального партнерства;
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

На 01.01.2021г. численность сотрудников Центра - 51 человек. В первичной профсоюзной организации состоит 29 человек.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники Центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. За отчетный период было проведено собрание трудового коллектива, на котором был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ЦДТЭиТ за 2019-2020 уч. год. Также на

собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом, вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком Центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы, касающиеся подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии, является Коллективный договор. Сегодня большинство работников Центра, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия, поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников Центра (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-

гигиенических норм. Комиссией по охране труда был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Проводятся медосмотры, инструктирование работников по охране труда, профилактика производственного травматизма.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
организации Профсоюза

Шведова Л.Н.