

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр детского туризма, экологии и творчества имени Р.Р. Лейцингера
(МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера)**

357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Теплосерная, д. 52. Тел. (8793) 39-18-61, e-mail: centurpyatigor@yandex.ru

Принято

Педагогическим советом

МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера

Протокол от 01.09.2025г. № 1

Утверждено

Директор МБУДО ЦДТЭиТ

им. Р.Р. Лейцингера

А.И. Бойко

Приказ от 01.09.2025г. № 29/7



План мероприятий

(примерная дорожная карта)

по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования Центр детского туризма, экологии
и творчества имени Р.Р. Лейцингера

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБУДО ЦДТЭиТ им. Р.Р. Лейцингера: приказ «Об утверждении документов системы наставничества педагогических работников в образовательной организации»; приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; подготовка персонализированных (индивидуальных) планов развития наставляемых или программ наставничества – при наличии в учреждении наставляемых
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных

3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов Обучение наставников для работы с наставляемыми: Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Реализация разработанных персонализированных (индивидуальных) планов развития наставляемых или программ наставничества для каждой пары/группы; Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях