



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ПРОФКОМА**  
**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТУРИЗМА, ЭКОЛОГИИ И ТВОРЧЕСТВА ИМ.**  
**Р.Р.ЛЕЙЦИНГЕРА ГОРОДА ПЯТИГОРСКА**  
**(2026 г.)**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации учреждения являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

На 1 января 2026 года в составе профсоюзной организации числится 28 члена профсоюза из 34 работающих, что составляет 82% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Направления работы организации в 2026 году:

совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства; совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ; активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы; расширение форм физкультурно - оздоровительных мероприятий.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В декабре 2025 г., коллективный договор Центра прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании нового коллективного договора. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Профсоюзная среда», материалы которого активно используем для правового просвещения педагогов. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра используются:

- сайт профсоюзной организации учреждения;
- информационный стенд профкома.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко «Дню Учителя» с приглашением ветеранов педагогического труда, «Новый год», «День Защитника Отечества», «8 марта».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно - массовых, спортивно - оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Основные задачи на 2026 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- проводить работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Председатель ПК

Шведова Л.Н.