

**Муниципальное учреждение Отдел образования
Администрации Тарасовского района**

П Р И К А З

09.09.2020

№ 316

**О внедрении в Тарасовском районе
методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся для
общеобразовательных организаций**

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», во исполнение приказов Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 08.06.2020 № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций», от 04.09.2020 №712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества», в целях достижения результата регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование» №8.1 «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества (на 31.12.2024)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Заместителю заведующего МУ ОО Галушкиной В.З., ведущему специалисту МУ ОО Цих Т.А.:
 - 1.1. организовать отбор общеобразовательных организаций и внедрение в них модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Ростовской области согласно паспорту регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование»;
 - 1.2. согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели;
 - 1.3. организовать контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях
2. Определить Муниципальным наставническим центром Муниципальное бюджетное учреждение «Центр информационно-методического и материально-технического обеспечения» (далее МБУ «ЦИМиМТО»).
3. МБУ «ЦИМиМТО» (директор Ковалева Н.Н.):
 - 3.1. обеспечить организационную, методическую, консультационную, информационную и просветительскую поддержку участников внедрения целевой модели наставничества;
 - 3.2. оказывать содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Тарасовского района;
 - 3.3. содействовать привлечению к реализации наставнических программ образовательных организаций, предприятий и организаций Тарасовского района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью;

3.4. организовать мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях, обеспечить представление данных по результатам мониторинга в Минобрнауку Ростовской области ежегодно в срок до 1 декабря;

3.5. организовать реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

4. Утвердить перечень образовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (Приложение 1 к приказу).

5. Утвердить Муниципальную «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Тарасовского района (Приложение 2 к приказу).

6. Руководителям ОО:

6.1. разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества, согласовать их с учредителем до 01.10.2020, обеспечить их реализацию;

6.2. обеспечить достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Ростовской области согласно паспорту регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование»:

на 31.12.2020 - не менее 10% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2021 - не менее 20% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2022 - не менее 35% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2023 - не менее 50% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2024 - не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

6.3. обеспечить привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;

6.4. назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;

6.5. организовать персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;

6.6. обеспечить внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества;

6.7. организовать проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества;

6.8. обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;

6.9. обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

А.И. Коршунов

**Перечень муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения
методологии (целевой модели) наставничества обучающихся**

№ п/п	Наименование общеобразовательных организаций	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества по состоянию на 31.12.2020
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Большинская средняя общеобразовательная школа	10
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Дячкинская средняя общеобразовательная школа	10
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ефремово-Степановская средняя общеобразовательная школа	10
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Зеленевская средняя общеобразовательная школа	8
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Курно-Липовская средняя общеобразовательная школа	10
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колушкинская средняя общеобразовательная школа	10
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Красновская средняя общеобразовательная школа	20
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Митякинская средняя общеобразовательная школа	30
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Роговская средняя общеобразовательная школа	10
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №1	50
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №2	50
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Васильевская основная общеобразовательная школа	5
13.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Веснинская основная общеобразовательная школа	5
14.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Деркулская основная общеобразовательная школа	5

15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ерофеевская основная общеобразовательная школа	5
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колодезянская основная общеобразовательная школа	12
17.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Рыновская основная общеобразовательная школа	5
18.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Турово-Россошанская основная общеобразовательная школа	5

**Муниципальная «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в
общеобразовательных организациях Тарасовского района**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для общеобразовательных организаций района			
1.1	Определение ответственных лиц из числа специалистов МУ ОО, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (ЦМН) в Тарасовском районе	Сентябрь 2020	МУ ОО
1.2.	Формирование и утверждение перечня общеобразовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	Август - сентябрь 2020	МУ ОО
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях	Сентябрь 2020	Руководители ОО
1.4.	Разработка положений о программе ЦМН в общеобразовательных организациях	до 13.10.2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.5.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	до 13.10.2020	руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями, с Отделом образования	До 13.10.2020	руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

1.7.	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов ОО о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения дорожной карты внедрения ЦМН в ОО. 	Октябрь 2020	Руководители ОО , кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.8.	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей школы	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.9.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p>	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

2. Организационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы данных о наставляемых на уровне ОО. Сбор данных	Октябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.2.	Формирование базы данных о наставниках на уровне ОО. Сбор данных	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.5.	Информирование педагогического, родительского сообществ, обучающихся общеобразовательных организаций о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района в 2020/2021			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Сентябрь - октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.4.	Обучение наставников	Согласно графику ОО	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь - октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

3.7.	Подведение итогов работы	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик Тарасовского района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	Ноябрь 2020	Руководители ОО, зам. директоров по ВР
4.2.	Создание специальных рубрик на официальных сайтах общеобразовательных организаций	В течение всего срока реализации ЦМН	Руководители ОО, зам. директоров по ВР
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2020-2024 годы			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Октябрь-ноябрь 2020	МУ ОО, руководители ОО
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2020	МУ ОО
5.3.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Декабрь 2020	МУ ОО, руководители ОО
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне общеобразовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль реализации программ наставничества	Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024	МУ ОО, руководители ОО
6.2.	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024	МУ ОО

7. Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения	Руководители ОО
7.2.	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения	МУ ОО