Приложение 3

к приказу МБОУ СОШ № 28 имени

С.А.Тунникова поселка Мостовского

от 26 февраля 2024 г. № 65

**Порядок защиты работников,**

**сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников МБОУ СОШ № 28 имени С.А.Тунникова**

**поселка Мостовского**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

1.2.Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ № 28 имени С.А.Тунникова поселка Мостовского (далее-Учреждение).

1.3.Термины и определения:

***работники учреждения*** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

***коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий либо иное незаконное использование физическим лицом взятки, подкуп своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**2.Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1.Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2.2.Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119- ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

2.3.Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4.В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

**3. Заключительные положения**

3.1.Настоящее Положение является локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, утверждаются (вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2.Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3.Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1. настоящего Положения.

3.4.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.