**СОГЛАСОВАНО**

С профсоюзным комитетом

МБОУ СОШ №28 имени

С.А.Тунникова поселка Мостовского

Протокол от 30 августа 2024 г. № 10

**УТВЕРЖДЕНО**

Приложение 95

к приказу МБОУ СОШ №28 имени С.А.Тунникова поселка Мостовского

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_

**Положение**

**о совместном комитете (комиссии) по охране труда**

**МБОУ СОШ № 28 имени С.А.Тунникова поселка Мостовского**

**1.Общие положения**

1.1.Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя и уполномоченного работниками представительного органа и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и их представителей в области охраны труда на предприятии.

Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон.

Представители работников выдвигаются в комитет из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

1.2.Численность членов комитета определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и трудового коллектива. Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета оговариваются в коллективном договоре.

1.3.Выдвижение в комитет представителей уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом по управлению.

Представители уполномоченного работниками представительного органа в комитете отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4.Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5.Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы.

Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседания комитета проводятся один раз в квартал.

1.6.В своей работе комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, службой охраны труда управления.

1.7.Для выполнения возложенных задач членам комитета рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.8.Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами управления.

1.9.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**2.Задачи комитета**

На комитет возлагаются следующие основные задачи:

2.1.Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя уполномоченного работниками представительного органа по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2.Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3.Анализ существующего состояния условий и охраны труда управлении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4.Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

**3.Функции комитета**

Для выполнения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции: 3.1.Рассмотрение предложений работодателя, уполномоченного работниками

представительного органа, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в управлении и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2.Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в управлении в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3.Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в управлении.

3.4.Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке управления к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5.Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда управления.

3.6.Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий и новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

3.7.Изучение состояния и использования санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.8.Оказание содействия работодателю в управлении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.9.Участие в работе по пропаганде охраны труда в управлении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

**4.Права комитета**

Для осуществления возложенных функций комитету предоставлены следующие права:

4.1.Получать от работодателя и службы охраны труда управления информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2.Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных

условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3.Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета.

4.4.Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5.Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в управлении.