



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.03.2025

№ 404

ст-ца Павловская

**Об утверждении положения об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения муниципального образования
Павловский район «Единая служба заказчика»**

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика» на основании ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика» согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.
3. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: pavl23.ru.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Дзюба Е.Ю.
5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Павловский район

Р.А. Парахин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Павловский район

от 04.03.2025 № 404

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика» (далее - Положение) разработано в целях создания единых подходов, а также в целях упорядочения оплаты труда работников данного учреждения.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Павловский район «Единая служба заказчика» состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением главы муниципального образования Павловский район.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) дополнительных должностных окладов муниципальных служащих Павловского района, если иное не установлено Решением о бюджете муниципального образования Павловский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 200 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем.

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение - в размере от 0,25 до 2,0 должностного оклада, конкретный размер которого определяется работодателем;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого

мого отпуска два должностных оклада и материальная помощь два должностных оклада, выплачиваемые в соответствии с положением, утвержденным работодателем.

5. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными актами.

6. При формировании фонда оплаты труда работников муниципального учреждения сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 15 должностных окладов;

2) премий по результатам работы - в размере 19 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 20 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается, двойное наименование должности. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Руководителю муниципального учреждения муниципального образования Павловский район ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда, премии по результатам работы устанавливаются локальным актом работодателя.

10. Штатное расписание муниципального учреждения муниципального образования Павловский район утверждается правовым актом администрации муниципального образования Павловский район.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учёта заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Павловский район, его заместителей) определяется правовым актом администрации муниципального образования Павловский район, в кратности от 1 до 8.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Павловский район, его заместителей) может быть увеличен правовым актом администрации муниципального образования Павловский район в отношении руководителя муниципального учреждения муниципального образования Павловский район, его заместителей.

13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Павловский район, его заместителей), формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осу-

ществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

14. Годовой фонд оплаты труда может увеличиваться в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с прекращением трудовых отношений

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Павловский район



О.В. Ковач

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

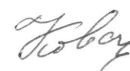
Павловский район

от 07.03.2025 № 404

Размеры
должностных окладов работников
муниципального казенного учреждения муниципального образования Павлов-
ский район «Единая служба заказчика»

Наименование должности (профессии)	Размер ежемесячного должностного оклада (рублей)
1. Должности специалистов и служащих	
Руководитель	12 774,00
Заместитель руководителя	12 410,00
Начальник отдела	11 330,00
Главный специалист	8 984,00
Ведущий специалист	8 000,00
2. Профессии рабочих	
Уборщик служебных помещений	3 293,00

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Павловский район



О.В. Ковач