



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.06.2026

№ 847

ст-ца Павловская

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 29 октября 2024 г. № 2085  
«Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие здравоохранения»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 30 июля 2014 г. № 1130 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании Павловский район» и в связи с принятием бюджета муниципального образования Павловский район на 2026 г. и на плановый период 2027 и 2028 г., выделением ассигнований на исполнение муниципальных программ **п о с т а н о в л я ю:**

1. В постановление администрации муниципального образования Павловский район от 29 октября 2024 г. № 2085 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие здравоохранения» внести следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

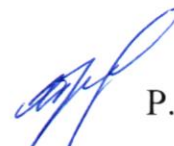
2. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район (Никитиной М.В.) осуществить регистрацию муниципальной программы в течении 10 дней со дня внесения в неё изменений в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования ГАС «Управление».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на

заместителя главы муниципального образования Павловский район  
Латышеву С.Г.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет  
свое действие на правоотношение возникшие с 01 января 2026 г.

Глава муниципального образования  
Павловский район



Р.А. Парахин

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Павловский район  
от 16.06.2026 № 847

Приложение

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Павловский район  
от 29.10.2024 № 2085

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«Развитие здравоохранения»**

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы «Развитие здравоохранения»**

Координатор муниципальной программы	муниципальной программы	отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район, администрация муниципального образования Павловский район
Участники муниципальной программы	муниципальной программы	отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район; администрация муниципального образования Павловский район, ГБУЗ Павловская ЦРБ министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - ГБУЗ Павловская ЦРБ);
Цели муниципальной программы	муниципальной программы	повышение доступности медицинской помощи населению Павловского района, обеспечение квалифицированными специалистами ГБУЗ Павловская ЦРБ, повышение престижа профессии медицинских работников.
Задачи муниципальной программы	муниципальной программы	Снижение дефицита квалифицированных работников ГБУЗ Павловская ЦРБ, повышение доступности

сти медицинской помощи населению Павловского района.

Перечень целевых показателей муниципальной программы Количество привлеченных врачей.

Этапы и сроки реализации муниципальной программы 2025 – 2027 г.

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы общий объем бюджетных ассигнований составляет: 2000,0 (два миллиона) рублей, в том числе: из средств бюджета муниципального образования Павловский район – 2000,0 (два миллиона) рублей, в том числе: 2025 г. – 1000,0 (один миллион) рублей; 2026 г. – 1000,0 (один миллион) рублей, 2027 г. - 0 рублей.

#### 1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы

Одним из приоритетов государственной политики в области здравоохранения является сохранение и укрепление здоровья населения на основе обеспечения доступности и качества медицинской помощи, развития профилактического направления. Основным фактором, влияющим на доступность и качество медицинской помощи, является обеспеченность учреждений здравоохранения медицинскими работниками, прежде всего, врачами.

В целях повышения доступности и качества медицинской помощи населению Павловского района, благодаря действующей федеральной программе «Земский доктор», системе дополнительных мер социальной поддержки врачей, за последние 5 лет в район привлечено врачей различных специальностей. Но несмотря на это обеспеченность врачами (физическими лицами) снизилась на 1,0% к уровню 2019 г. и на 01.01.2022 г. составила 20,8 на 10 тысяч населения, что значительно ниже, чем по Краснодарскому краю (22,1 на 10 тысяч населения).

Низкая обеспеченность врачами учреждений здравоохранения сказывается на снижении доступности, качества и объемов медицинской помощи, приводит к увеличению сроков ожидания диагностических исследований и оказания плановой медицинской помощи. Растет количество обоснованных жалоб на невозможность своевременного получения медицинской помощи, оказываемой врачами узких специальностей. Учреждениям здравоохранения Павловского района не хватает врачей практически всех специальностей терапевтов участковых, акушеров гинекологов, дерматовенерологов, неврологов, онкологов, психиатров, отоларингологов, рентгенологов, урологов, эндоскопистов и других..

Достигнутые результаты работы за последние годы улучшили кадровое обеспечение учреждений здравоохранения по некоторым специальностям, но учитывая сохраняющийся дефицит врачей, работу по привлечению врачей в Павловский район необходимо продолжить.

Важнейшим фактором сохранения и улучшения здоровья, увеличения продолжительности жизни населения является профилактика. Высокие показатели смертности, заболеваемости, рост инвалидности населения, в том числе трудоспособного возраста, низкие показатели репродуктивного здоровья населения и здоровья новорожденных - это прямое свидетельство низкой приверженности населения к сохранению собственного здоровья.

Отсутствие мотивированного ценностного отношения к собственному здоровью, как к необходимому жизненному ресурсу, препятствует формированию среди населения здорового образа жизни. Влияние на состояние общественного здоровья имеют поведенческие факторы и вредные привычки: распространенность наркомании, алкоголизма, табакокурения, отсутствие интереса к занятиям физической культурой среди значительной части населения.

Реализация профилактических мероприятий, организованных в Павловском районе для населения (акции, Дни Здоровья, информирование через средства массовой информации, сайты администрации Павловского района, ГБУЗ Павловская ЦРБ), что способствует увеличению обращаемости населения в учреждения здравоохранения с профилактической целью: проведение диспансеризации, профилактических осмотров, обучение в школах здоровья, что свидетельствует о росте мотивации населения Павловского района к ведению здорового образа жизни.

По данным статистики доля населения Павловского района, посещающего учреждения здравоохранения с профилактической целью ежегодно увеличивается и в 2021 г. составила 40,5% от общего числа посещений.

Однако, высокий уровень заболеваемости и смертности населения Павловского района в трудоспособном возрасте продолжают сохраняться. В структуре заболеваемости сохраняется высокая доля социально значимых заболеваний. В связи с этим возрастает роль информирования населения о факторах риска для их здоровья, формирования мотивации к ведению здорового образа жизни. Анализ причин заболеваемости и смертности населения Павловского района указывает на необходимость принятия стратегических решений в отношении профилактики социально значимых заболеваний.

Обозначенные проблемы сферы здравоохранения района будут решаться посредством исполнения мероприятий муниципальной программы Павловского района «Развитие здравоохранения» на 2025 - 2027 г. в рамках полномочий органов местного самоуправления.

## 2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью муниципальной программы является повышение доступности медицинской помощи населению Павловского района, обеспечение квалифициро-

ванными специалистами ГБУЗ Павловская ЦРБ, повышение престижа профессии медицинских работников.

В результате реализации муниципальной программы к 2027 г. ожидается увеличить обеспеченность врачами до 22,0 в расчете на 10 тыс. населения;

Количественные показатели результативности муниципальной программы приведены в таблице 1

Таблица 1

## Показатели результативности муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя результативности	Ед. изм.	Базовое значение за 2019 г.	Планируемое значение по годам		
				2025 г.	2026г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Обеспеченность врачами	Количество врачей в расчете на 10 тыс. населения	21,0	21,7	21,9	22,0

Задачи муниципальной программы являются:

Снижение дефицита квалифицированных работников ГБУЗ Павловская ЦРБ, повышение доступности медицинской помощи населению Павловского района.

Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы «Развитие здравоохранения» представлены в приложении к паспорту муниципальной программы.

## 3. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общий объём бюджетных ассигнований составляет: 2000,0 (два миллиона) рублей в том числе:

в 2025 г. – 1000,0 (один миллион) рублей;

в 2026 г. – 1000,0 (один миллион) рублей;

в 2027 г. – 0 рублей, в том числе:

из средств бюджета муниципального образования Павловский район – 2000,0 (два миллиона) рублей, в том числе:

в 2025 г. – 1000,0 (один миллион) рублей;

в 2026 г. – 1000,0 (один миллион) рублей;

в 2027 г. – 0 рублей.

## 4. Методика оценки эффективности реализации муниципальной Программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

оценки степени реализации основных мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий);

#### Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

2. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф}, \text{ где:}$$

$СД_{п/ппз}$  – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$ЗП_{п/пф}$  – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$  – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

#### Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

1. Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждого основного мероприятия муниципальной программы как отношение

фактически произведенных в отчетном году расходов на их реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$СС_{уз} = З_{ф} / З_{п}, \text{ где:}$$

$СС_{уз}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$З_{ф}$  – фактические расходы на реализацию основного мероприятия муниципальной программы в отчетном году;

$З_{п}$  – плановые расходы на реализацию основного мероприятия муниципальной программы в отчетном году.

2. С учетом специфики конкретной муниципальной программы ответственный исполнитель в составе методики оценки эффективности муниципальной программы устанавливает, учитываются ли в составе показателя «степень соответствия запланированному уровню расходов» только бюджетные расходы, либо расходы из всех источников.

Под плановыми расходами понимаются объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию соответствующего основного мероприятия муниципальной программы в муниципальном бюджете на отчетный год.

Под плановыми расходами из средств иных источников понимаются объемы расходов, предусмотренные за счет соответствующих источников на реализацию основного мероприятия муниципальной программы в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией муниципальной программы.

### Оценка степени реализации мероприятий

1. Степень реализации мероприятий оценивается для каждого основного мероприятия муниципальной программы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$СР_{м} = М_{в} / М, \text{ где:}$$

$СР_{м}$  – степень реализации мероприятий;

$М_{в}$  – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$М$  – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

2.1. Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя (индикатора) составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя (индикатора), достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя (индикатора), достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя (индикатора) по сравнению с предыдущим периодом (т.е. при снижении значения показателя (индикатора) по показателю (индикатору), желаемой тенденцией развития которого является рост и при росте значения показателя (индикатора), желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя, если расходы сократились не менее, чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

#### Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности использования средств муниципального бюджета по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} * Э_{ис}, \text{ где:}$$

$ЭР_{п/п}$  – эффективность реализации муниципальной программы;

$СР_{п/п}$  – степень реализации муниципальной программы;

$Э_{ис}$  – эффективность использования бюджетных средств (либо – по решению ответственного исполнителя – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы).

2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение  $ЭР_{п/п}$  составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение  $ЭР_{п/п}$  составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение  $ЭР_{п/п}$  составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Ответственный исполнитель может устанавливать иные основания для признания эффективности муниципальной программы высокой, средней, удовлетво-

рительной и неудовлетворительной, в том числе на основе определения пороговых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы.

#### 5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Основным исполнителем программы и главным распорядителем бюджетных средств является администрация муниципального образования Павловский район.

Программа является инструментом снижения дефицита врачей, создания привлекательных социально-экономических условий для привлечения в отрасль здравоохранения врачей в Павловский район.

Финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий программы, осуществляется в установленном законодательством порядке путём выделения целевым назначением бюджетных ассигнований из местного бюджета.

Координатор программы – отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район:

ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным формирует ежеквартальный итоговый отчет о ходе выполнении программных мероприятий;

организует работу по достижению целевых показателей программы; готовит проект изменений в программу в случаях корректировки бюджетных средств своих подпрограмм;

Отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район по итогам года отчитывается перед управлением экономики администрации муниципального образования Павловский район о реализации мероприятий программы и освоении выделенных финансовых средств.

Исполнители программы в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность в пределах своей компетенции за реализацию программных мероприятий и нецелевое использование выделяемых бюджетных средств.

Начальник отдела по социальным вопросам  
администрации муниципального  
образования Павловский район



М.В. Никитина

Приложение 1  
к паспорту муниципальной программы  
«Развитие здравоохранения»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы  
«Развитие здравоохранения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Участник муниципальной программы (муниципальный заказчик, главный распорядитель бюджетных средств)
				2025 г.	2026 г.	2027 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Предоставление единовременного денежного пособия врачам	всего	2000,0	1000,0	1000,0	0	Число лиц которым предоставлено пособие 2025 г.-5 2026 г.-5 2027 г.-0	отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район, администрация муниципального образования Павловский район
		краевой бюджет	0	0	0	0		
		районный бюджет	2000,0	1000,0	1000,0	0		
		внебюджетные источники	0	0	0	0		
		краевой бюджет	0	0	0	0		
	внебюджетные источники	0	0	0	0			
	<b>ИТОГО:</b>	всего	2000,0	1000,0	1000,0	0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		краевой бюджет	0	0	0	0		
		районный бюджет	2000,0	1000,0	1000,0	0		
		внебюджетные источники	0	0	0	0		

Начальник отдела по социальным вопросам  
 администрации муниципального образования  
 Павловский район



М.В. Никитина

Приложение 2  
к паспорту муниципальной программы  
«Развитие здравоохранения»

Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы  
«Развитие здравоохранения»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей		
				2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Муниципальная программа «Развитие здравоохранения»					
	Цели: повышение доступности медицинской помощи населению Павловского района, обеспечение квалифицированными специалистами ГБУЗ Павловская ЦРБ, повышение престижа профессии медицинских работников.					
	Задачи: снижение дефицита квалифицированных работников ГБУЗ Павловская ЦРБ.					
1.1	Предоставление единовременного денежного пособия врачам	кол-во чел.	3	5	5	0

Начальник отдела по социальным вопросам  
администрации муниципального образования  
Павловский район

М.В. Никитина