



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.04.2024

№ 653

ст-ца Павловская

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 24 июня 2022 г. № 1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район»**

В соответствии с подпунктами 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19 марта 2024 г. № 47-01-13-4780/24 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты», в целях приведения в соответствие правовых актов муниципального образования Павловский район, в части уточнения отдельного норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в отношении учителей и отдельных педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, а также упорядочения доплаты отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 24 июня 2022 г. № 1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район» (далее- Порядок), следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Обеспечить выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации

муниципального образования Павловский район в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.pavl23.ru](http://www.pavl23.ru)) и на информационных стендах, расположенных на территории муниципального образования Павловский район, в специально установленных местах для обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Киселеву Е.В.

5. Постановление вступает в силу после дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Павловский район



Е.Ю. Дзюба

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Павловский район  
от 15.04.2024 № 653

«Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования  
Павловский район  
от 24.06.2022 г. № 1022  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Павловский район  
от 27.10.2023 г. № 2132)

## **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

### **осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район**

1. Настоящий Порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций (далее-Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – организация), следующих типов:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации.

2. Выплаты в организациях предоставляются отдельным категориям работников определенных в пунктах 4, 5 настоящего Порядка.

3. Условиями для осуществления выплаты (доплаты) отдельным категориям работников являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, расположенной на территории Павловского района согласно пунктов 4 и 5 к приложению постановления;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанных в пункте 4 и 5 к приложению, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Перечень отдельных категорий работников организаций, которым выплаты осуществляются за счет средств краевого бюджета:

8000 рублей - педагогические работники из числа педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций: учитель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед;

3000 рублей - другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

3000 рублей - учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

3000 рублей - медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

3000 рублей - обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

5. Перечень отдельных категорий работников организаций, которым выплаты осуществляются за счет средств районного бюджета в размере:

3000 рублей - обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель, водитель автомобиля, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному

обслуживанию и ремонту зданий, ремонтников плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

6. Выплата осуществляется единовременно в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Исполняющий обязанности начальника  
управления образованием



Н.А. Попко