СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия

проектов муниципальных нормативных правовых актов

1. Общая информация

* 1. Регулирующий орган:

Управление экономики администрации муниципального образования Павловский район

* 1. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:

 Проект постановления администрации муниципального образования Павловский район «Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 г.» (далее соответственно – проект МНПА, регламент).

* 1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

 Ноябрь 2024 г.

* 1. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждений муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

 Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район в соответствии краевому законодательству.

 МНПА утверждает перечень предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, для которых вводятся квоты на 2025 г. для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

 В целях решения указанной проблемы рассматриваемым проектом предполагается создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 1.6.1. Степень регулирующего воздействия – высокая.

Проект муниципального нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

Утверждается перечень предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, которым вводятся квоты на 2025 г. для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Указанные организации создают на квотируемых рабочих местах условия труда для инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О. – Миронец Оксана Ивановна.

Должность: главный специалист сектора экономики и малого бизнеса управления администрации муниципального образования Павловский район

Тел.: +7 86191 3-36-70. Адрес электронной почты: economicapavl1@rambler.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Проблема, на решение которой направлено предлагаемое проектом правовое регулирование, заключается в невозможности предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Феде-рации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», постановлением Губернатора Краснодарского края от 4 августа 2023 г. № 567 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в ст. 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 18 мая 2017 г. № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Закон Краснодарского края от 10 октября 2022 г. № 4755-КЗ «О внесении изменений в статью 1 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Закона Краснодарского края от 23 декабря 2023 г. № 4816-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются работодатели (предприятия, учреждения и организации муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

 Количественная оценка участников: количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 69 субъектов.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Наличие проблемы приведет к отсутствие квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее

существование:

 Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования Павловский район:

 Нормативные правовые акты издают в пределах своей компетенции органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, исполнительные органы местного самоуправления.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

В других муниципальных образованиях Краснодарского края данная проблема решается аналогичным образом.

2.8. Источники данных:

Справочно-правовая система «Гарант», «Консультант Плюс», поисковые системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информация муниципальных образований Краснодарского края, ГКУ КК ЦЗН Павловского района.

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.  | С даты вступления в силу настоящего постановления | В мониторинге достижения цели не нуждается |

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

 Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

 Закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов»;

Постановление Губернатора Краснодарского края от 4 августа 2023 г. № 567 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в ст. 2;

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

Закон Краснодарского края от 18 мая 2017 г. № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5;

Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

Закон Краснодарского края от 10 октября 2022 г. № 4755-КЗ «О внесении изменений в статью 1 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

Закон Краснодарского края от 23 декабря 2023 г. № 4816-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

Информация о среднегодовой численности работников организаций, расположенных на территории Павловского района, предоставленная государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Павловского района».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  3.5. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.7. Единица измерения индикаторов | 3.8. Целевые значения индикаторов по годам |
| Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Стопроцентное заполнение квотируемых рабочих мест | % | Не определены |

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Для 49 предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, с численностью работников более 35 человек, вводятся квоты для приема на работу инвалидов на 2025 г.

Для 20 предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, с численностью работников более 100 человек, вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за исключением инвалидов, на 2025 г.

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей

предлагаемого правового регулирования:

Дополнительные затраты не потребуются.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик) | 4.2. Количество участников группы | 4.3. Источники данных |
| Работодатели (предприятия, учреждения и организации муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста. | Количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 69 предприятий, учреждений и организаций. | Информация о среднегодовой численности работников предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, представленная государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Павловского района». |

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования Павловский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) | 5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая) | 5.3. Предполагаемый порядок реализации | 5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.) | 5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах |
| Утверждение перечня предприятий, учреждений, организаций, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 г. | Не меняется | Не меняется | Не меняется | Не требуется |

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Дополнительные расходы районного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), связанные с введением предлагаемого правового регулирования отсутствуют.

Дополнительные доходы районного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), связанные с введением предлагаемого правового регулирования отсутствуют.

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) районного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Отсутствуют.

6.5. Источники данных:

 Отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с [подпунктом 4.1 пункта 4](#Par321) настоящего сводного отчета) | 7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта муниципального нормативного правового акта) | 7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | 7.4. Количественная оценка, млн. рублей |
| Работодатели (предприятия, учреждения и организации муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста. | Создание на квотируемых рабочих местах условий труда, соответствующих требованиям действующего законодательства о труде.  | Отсутствует  | Отсутствует |

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют.

 7.6. Источники данных:

отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Виды рисков | 8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | 8.3. Методы контроля рисков | 8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| Отсутствуют | Отсутствуют | Отсутствуют | Отсутствуют |

8.5. Источники данных:

Управление экономики администрации муниципального образования Павловский район.

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. Содержание варианта решения проблемы:Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, независимо от организационно- правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Принятие постановления администрации муниципального образования Павловский район «Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 г.» | Непринятие муниципального нормативного правового акта администрации муниципального образования Павловский район |
| 9.2.Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года) | Количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 69 организаций и предприятий. | Отсутствует |
| 9.3.Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют |
| 9.4. Оценка расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования. | Отсутствует | Отсутствует |
| 9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования ([пункт 3](#Par267) настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования. | Предполагаемая цель будет достигнута | Предполагаемая цель не будет достигнута |
| 9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | Отсутствует | Отсутствует |

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

 Наряду с предложенным вариантом правового регулирования рассмотрен вариант невмешательства муниципалитета. Выбор варианта правового регулирования обусловлен необходимостью утверждения перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г.

 Выявленная проблема может быть решена исключительно посредством введения предполагаемого правового регулирования.

 9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

 Принятие МНПА позволит:

 1) Создать квотируемые рабочие места на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 2) Утверждение перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 г.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта: ноябрь 2024 г.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

Начальник управления экономики

администрации муниципального

образования Павловский район О.С. Смоленко