



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2025

№ 138

ст-ца Павловская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 16 января 2025 г. № 30 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирования отдельных категорий работников и ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район»

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в целях усиления социальной защищенности, достижения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и общего образования **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 16 января 2025 г. № 30 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирования отдельных категорий работников и ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район» следующие изменения:

приложение 1 к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район осуществлять оплату труда работников учреждений в

соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление обнародовать путем опубликования (размещения) на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: pavl23.ru.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Дзюба Е.Ю.

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Глава муниципального образования
Павловский район



Р.А. Парахин

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Павловский район
от 31.01.2025 № 138

«Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 16.01.2025 г. № 30
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Павловский район
от 16.01.2025 г. № 30)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных
категорий работников муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Павловский район

1. Настоящий Порядок дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее-Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – организация), следующих типов:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;
- организации дополнительного образования.

2. Дополнительные выплаты стимулирования в организациях предоставляются отдельным категориям работников определенных в пунктах 4, 5 настоящего Порядка.

3. Условиями для осуществления дополнительных выплат отдельным категориям работников являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, организации дополнительного образова-

ния, расположенной на территории Павловского района согласно пунктов 4 и 5 к приложению 1 постановления;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанных в пункте 4 и 5 к приложению 1, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Перечень отдельных категорий работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, которым выплата осуществляется за счет средств краевого бюджета:

3000 рублей - учителя;

3000 рублей - другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

3000 рублей - учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

3000 рублей - медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

3000 рублей - обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

5. Перечень отдельных категорий работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, которым выплаты осуществляются за счет средств районного бюджета в размере:

3000 рублей - педагогические работники организаций дополнительного

образования: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, педагог-психолог;

3000 рублей - обслуживающий персонал организаций дополнительного образования: дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), оператор котельной;

3000 рублей - обслуживающий персонал дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций: буфетчик, вахтер, водитель, водитель автомобиля, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

6. Выплата осуществляется единовременно в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Исполняющий обязанности начальника
управления образованием



Н.А. Попко