**Разъяснение положений законодательства о противодействии коррупции в сфере реализации трудовых отношений**

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 5 ст. 12 ФЗ № 273 неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](consultantplus://offline/ref=D24EFF112DFF2F2868F2775A16BE98ADDA180F45833C83A3B5D2B547F02F1179A83FDE20B5098F09WD73J) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=D24EFF112DFF2F2868F2775A16BE98ADDA1B0B44803683A3B5D2B547F02F1179A83FDE20B50D8D0AWD79J) Российской Федерации.

В силу ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=F48101344F3FABF5F873F97DD385D2F0DC8D26D9D6F9AD2793C957DA55FED341A2D9E0D814E7249Aa6x6K) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы [обязан](consultantplus://offline/ref=F48101344F3FABF5F873F97DD385D2F0DC8A25DDDFFBAD2793C957DA55FED341A2D9E0DA14EFa2x4K) в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=F48101344F3FABF5F873F97DD385D2F0DC8D20DBD6FAAD2793C957DA55aFxEK), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с п. «а» ст. 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане, замещавшие должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с [разделом III](consultantplus://offline/ref=078F5707A76B4464055674A02957CE7123F79A65743FAF12583F88825AE33DAC0B26D4FF086ED1BE49t7H) перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы имеют право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном [Положением](consultantplus://offline/ref=078F5707A76B4464055674A02957CE7123F79A647D37AF12583F88825AE33DAC0B26D4FF086ED0BD49tCH) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821.

За несоблюдение вышеперечисленных требований предусмотрена административная ответственность, предусмотренная ст. 19. 29 КоАП РФ незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего. За данное правонарушение предусмотрена административная ответственность в виде штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Сроки давности административной ответственности по данному правонарушению составляют 6 лет.