



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2018

№ 122

ст-ца Павловская

**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») повышения
уровня показателей работающих инвалидов на 2018 год**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 февраля 2000 года №231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и в целях выполнения планового показателя работающих инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Павловский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») повышения уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Павловский район на 2018 год (приложение).

2. Рекомендовать юридическим лицам, указанным в плане мероприятий по повышению уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Павловский район на 2018 год, организовать его исполнение.

3. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район (Чус) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Е.В. Киселёва.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Павловский район

Б.И. Зуев

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Павловский район
Б. И. Зуев
« 01 » 2018 года



План мероприятий («дорожная карта»)
повышения уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании
Павловский район на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат выполнения
1	2	3	4	5
1	Обеспечить численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Павловский район согласно установленному показателю	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели, в том числе государственные и муниципальные учреждения (предприятия), общественные организации инвалидов	31 декабря 2018 года	

1	2	3	4	5
2	Обеспечить выполнение Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановление главы муниципального образования Павловский район № 1636 от 28.11.2017г. «Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2018 год» (далее Постановление)	Администрация муниципального образования Павловский район, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	В течение периода	
2.1	Принять меры к стопроцентному заполнению квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, обратив особое внимание на заполнение рабочих мест в государственных и муниципальных учреждениях	Администрация муниципального образования Павловский район, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	В течение периода	
2.2	Рассматривать вопрос об изменении работодателями длительно незаполненных (более 3 месяцев) вакансий по другим профессиям (специальностям) на квотируемые рабочие места для инвалидов	Администрация муниципального образования Павловский район, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	Ежеквартально	
2.3	Применять меры административного воздействия к работодателям, не предоставляющих сведения о квотируемых рабочих местах. Информировать о выявленных фактах органы местного самоуправления	ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели, администрации сельских поселений, администрация муниципального образования Павловский район	Ежемесячно	
3	Осуществлять обмен и уточнение сведениями	Администрация муниципального	Ежеквартально,	

1	2	3	4	5
	ями с заинтересованными органами о работающих инвалидах (органы медико-социальной экспертизы, пенсионного фонда, центры занятости населения, общественные организации инвалидов, работодатели)	образования Павловский район	до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом	
4	Проводить консультационно-разъяснительную работу с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, квотировании рабочих мест, нормам трудового законодательства	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	Ежемесячно	
5	Формировать банк вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	Ежемесячно, до 28 числа месяца следующего за отчетным	
6	По результатам проведения опроса (анкетирования) в рамках межведомственного взаимодействия организовать индивидуальную работу со всеми инвалидами трудоспособного возраста, желающими осуществлять трудовую деятельность	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, общественные организации инвалидов, органы медико-социальной-экспертизы	С 1 февраля по 31 декабря 2018 года	
7	Проводить индивидуальную работу с инвалидами, обратившимися в службу занятости населения, по оказанию им адресной помощи в трудоустройстве, в том числе на	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского	Ежедневно	

1	2	3	4	5
	временные работы, профессиональном обучении, открытии собственного дела	района		
8	Организовать индивидуальное трудоустройство инвалидов-выпускников учреждений профессионального образования муниципальных образования по месту проживания	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	В течении периода	
9	Проводить мероприятия по легализации трудовых отношений на территории муниципального образования, в том числе неформально занятых инвалидов	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, муниципальные комиссии (рабочие группы) по снижению неформальной занятости, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, работодатели	Ежемесячно	
10	Применять меры поощрения к работодателям, создающим (выделяющим) рабочие места для трудоустройства инвалидов и перевыполняющих квоту (вручение почетных грамот, благодарностей, чествование и другие мероприятия)	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений	В течение периода	
11	Информировать население о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте муниципального образования, а также посредством социальной рекламы, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотиру-	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, общественные организации инвалидов, средства массовой информации	Ежемесячно	

1	2	3	4	5
	емые рабочие места			
11.1	Проводить информационную кампанию о лучших практиках работодателей, создающих рабочие места и принимающих на работу инвалидов, а также о положительных примерах трудовой занятости инвалидов, способствующих формированию толерантного отношения к труду инвалидов в обществе	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Павловского района, общественные организации инвалидов, работодатели, средства массовой информации	Ежеквартально	
12	Рассматривать вопросы занятости инвалидов на совете по делам инвалидов, а также трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда на квотируемых рабочих местах	Администрация муниципального образования Павловский район, администрации сельских поселений, работодатели, общественные организации инвалидов, другие заинтересованные органы	В соответствии планом работы совета (комиссии), но не реже 1 раза в полугодие	

Заместитель главы муниципального образования Павловский район



Е.В. Киселёва