

РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2025 -2028 ГОДЫ

**Между администрацией муниципального образования Павловский район,
Союзом работодателей Территориального объединения работодателей
муниципального образования Павловский район и координационным
Советом отраслевых Профсоюзов муниципального образования
Павловский район**

РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации муниципального образования Павловский район (далее—Администрация), координационного Совета отраслевых Профсоюзов муниципального образования Павловского района (далее – Профсоюзы) и Союза работодателей Территориального объединения работодателей муниципального образования Павловский район (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение на 2025 – 2028 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Павловском районе на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны пришли к единому пониманию и необходимости того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные и безопасные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в пределах своих полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения.

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения муниципального образования Павловский район, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодная позитивная динамика данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Обязательства, включенные в Соглашение, вступают в силу после его подписания Сторонами и действуют в течение определенного в нем срока.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Павловский район в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязательств оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Павловского района в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Присоединение к Соглашению сторон социального партнерства в муниципальном образовании Павловский район, обеспечение контроля над выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. В сфере социально-экономического развития

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально — экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профсоюзного роста работников. Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. В целях обеспечения стабильности развития экономики района

увеличения реальных доходов населения обязуются:

– всемерно способствовать реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (далее ВРП), увеличения инвестиционного и предпринимательского климата.

1.1.2. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг в соответствии с законодательством.

1.1.3. Поддерживая развитие малого и среднего предпринимательства, осуществляют:

- реализацию положений действующего федерального и краевого законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также оказывают содействие в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения краевых законов, муниципальных программ и мероприятий;
- совместные мероприятия по укреплению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу муниципального образования Лавловский район, созданию условий для повышения доступа организаций к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей муниципального образования Лавловский район.

1.2.3. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в муниципальном образовании Лавловский район, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдая законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику муниципального образования Лавловский район на основе новых информационных технологий и развития многофункциональных информационных центров.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального образования Лавловский район и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния

предпринимательства в муниципальном образовании Лавловский район.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Лавловский район на период до 2028 года, муниципальных программ.

1.2.7. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а

также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленной на повышение качества предоставляемых услуг.

1.3. Просоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях, распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития муниципального образования Павловский район.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям при заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Участвуют через своих представителей в работе комиссий Администрации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, стремятся к проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Ежегодно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.3. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залогом роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций муниципальной администрации Павловский район.

2.1.2. Обеспечивают выполнение федеральных и краевых нормативных актов, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников всех отраслей производства в муниципальном образовании Лавовский район.

2.1.3. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в муниципальном образовании Лавовский район к среднекраевым показателям среднемесячной заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности.

2.1.4. Проводят мониторинг:

уровня заработной платы на предприятиях и в организациях соответствующих видов экономической деятельности;

2.1.5. Способствуют ежегодному увеличению минимальной заработной платы на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики – на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Красноярского края за IV квартал предшествующего года.

2.1.6. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложностью, качеством и количеством

труда.

2.1.7. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организации и ее ликвидации.

2.1.8. Принимают меры по фактам выплат работникам организаций неучтенной заработной платы. В качестве мер:

– взаимодействуют с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетной сфере экономики;

– проводят в рамках отраслевой системы социального партнерства работу с руководителями предприятий района в части увеличения заработной платы и недопущению работодателем выплат работникам неучтенной заработной платы;

– рассматривают вопросы на заседаниях Комиссии.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

2.1.10. Проводят работу по обеспечению своевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

2.2. Администрация:

2.2.1. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы муниципального образования Лавовский район.

2.2.2. Принимает меры по обеспечению населения, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Территориальной программой государственных

гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в муниципальном образовании Лавловский район на соответствующий финансовый год.

2.2.3. Проводит структурные преобразования и организационные мероприятия в жилищно-коммунальной сфере с учетом соблюдения правовой и социальной защищенности населения.

2.2.4. Осуществляет организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений муниципального образования Лавловский район, оказывающих социальные услуги населению.

2.2.5. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам выплаты неучтенной заработной платы.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, недопущением использования работодателями выплат заработной платы «в конвертах». Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, а также за улучшением работы общественного транспорта.

Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.5. Осуществляют работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в домах отдыха и санаториях, с 20-процентной скидкой по программам Федерации независимых профсоюзов России.

2.3.6. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.3.7. Информируют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.8. Взаимодействуют с работодателями в выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики мунципального образования Павловский район выплаты заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности.

2.4.2. Обеспечивают среднемесячную заработную плату на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики мунципального образования Павловский район в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году. Принимают меры по увеличению (индексации) заработной платы с целью доведения ее до средней заработной платы по виду экономической деятельности.

2.4.3. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам организаций всех форм собственности в состав заработной платы не включают:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительные работы, не предусмотренная трудовым договором.

2.4.4. Предоставляют по запросу соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и распределении фонда оплаты труда.

2.4.5. Заключают коллективные договоры в организациях.

2.4.6. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

2.4.7. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных организаций и организаций дополнительного образования, находящихся на их балансе.

2.4.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его участию в членстве профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Увольнение работника члена профсоюза (наложение дисциплинарного взыскания) по инициативе работодателя поводят по согласованию с профсоюзом.

Председатели первичной профсоюзной организации увольняют только после согласования с вышестоящей членской профсоюзной организацией.

2.4.9. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.10. Организуют работу:

- по своевременному представлению ежегодно, до 1 февраля, органам Социального Фонда России по Краснодарскому краю перечня рабочих мест с особыми условиями труда в целях обеспечения полноты учета сведений о застрахованных лицах, имеющих основания для досрочного назначения трудовой пенсии;

по осуществлению мероприятий по наделжению хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

2.4.11. Обеспечивают заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при выполнении работ на условиях неполного рабочего времени по инициативе работодателя.

2.4.12. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы, снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов на предприятиях района.

2.4.13. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3. В сфере содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Стороны в целях дальнейшего обеспечения организаций муниципального образования Павловский район профессиональными рабочими кадрами считают основной задачей на предстоящий период развития трудовых ресурсов, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития муниципального образования Павловский район, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в разработке и реализации мероприятий муниципальной администрации Павловский район по содействию занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.3. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

3.1.4. В целях закрепления в экономике муниципального образования Павловский район высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей района за его пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство. Организуют проведение районных конкурсов профессионального мастерства.

3.1.5. Не допускают превышения уровня общей безработицы выше установленных процентов от числа экономически активного населения района

3.1.6. Организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отлаывая приоритеты

подготовка из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящих на

участе в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.7. Реализуют мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан пенсионного и пенсионного возраста.

3.1.8. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, осуществляют их профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по специальности, востребованной на рынке труда.

3.1.9. Принимают комплексные меры по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций высшего образования.

3.1.10. Организуют работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан пенсионного и пенсионного возраста, желающих продолжить трудовую деятельность.

3.1.11. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.12. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и персонала организаций муниципального образования Павловский район, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства. Осуществляют взаимодействие при разработке образовательных программ, ответственную оценку качества образования.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует реализации мер по поэтапному повышению уровня оплаты труда предпринимателей. Внедряет механизмы эффективного контракта с работодателями и педагогическими работниками образовательных организаций.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях, реализующих инвестиционные проекты и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.3. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.4. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан пенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов через механизм квотирования рабочих мест в организациях муниципального образования Павловский район.

3.2.5. Реализует мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.6. Содействует развитию системы льготного образования на территории муниципального образования Павловский район.

3.2.7. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совместения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.8. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.9. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях муниципального образования Павловский район.

3.3.2. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.3. Добиваются через районные отраслевые соглашения и коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.4. Информируют работников организаций муниципального образования Павловский район об изменениях законодательства Российской Федерации, законодательства Краснодарского края и муниципальных нормативных актов в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совместяющих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеренных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования,

организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления в организациях.

3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с сокращением организации труда, ликвидации, реорганизацией, репрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.6. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Премущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации могут иметь члены семей работников, потерявших работу, находящиеся на иждивении и не имеющие самостоятельного заработка.

3.4.7. Руководители организаций, создаваемых на базе имущества организаций-банкротов, обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, уволенных с обанкротившихся организаций.

3.4.8. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

Осуществляют привлечение граждан предпенсионного и пенсионного возраста в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.9. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

3.4.10. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Внедрения систем качества, регулируемым международными нормами и правилами.

3.4.11. С целью развития системы внутрипроизводственного обучения персонала принимают меры по организации профессионального обучения и профессионального образования специалистов организаций.

4. В сфере охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Лавловский район государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников 4.1.2. Содействуют проведению в организациях муниципального образования Лавловский район специальной оценки условий труда. 4.1.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда. 4.1.4. Организуют проведение дней охраны труда в сфере охраны труда.

4.1.5. Ежегодно организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Лавловский район. 4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда. 4.1.7. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории муниципального образования Лавловский район, в рамках дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.8. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу и других инфекций на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.1.9. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.10. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организации в соответствии с законодательством.

4.1.11. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.2. Администрация:

4.1.1. Организует работу районной межведомственной комиссии по охране труда.

4.1.2. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работников - индустриальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.1.3. Организовывает участие представителей органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые увечья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.1.4. Содействует включению в коллективные договоры, районные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.1.5. Принимает меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников муниципальных учреждений мунципального образования в соответствии с законодательством.

4.2. Профсоюз:

4.2.1. Повышает эффективность общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, деятельности инспекции труда и принимают меры по увеличению числа работников в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.2.2. Инициирует создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.2.3. Участвует в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членских комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.4. Проводит обязательное включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и технологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными условиями труда и принятие мер по улучшению условий и охраны труда.

4.2.5. Осуществляет проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работниками обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.2.6. Содействует направлению на санаторно-курортное лечение в установленном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.2.7. Осуществляет контроль профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников службы охраны труда и обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.2.8. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают

интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда муниципального образования Ленинский район.

4.3.10. Обеспечивают контроль осуществления диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.3.11. Просят работников предприятий к системному занятию физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни (отказ от курения, участие в спортивных мероприятиях).

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают прохождение обучения охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения работников (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение охране труда работников и аккредитованных в установленном законодательстве.

4.4.3. Считают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.4. Принимают, при необходимости, к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физических лиц, прошедших уведомительную регистрацию и включенные в установленном законом порядке.

4.4.5. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.6. Создают условия сознанию и осуществлению деятельности в организациях комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.7. Создают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.8. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, сотрудничая с представителями органов государственной власти.

4.4.9. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, сотрудничая с представителями органов государственной власти.

4.4.9. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работ по трудовым обязанностям, и имеющих в соответствии с медицинскими показаниями право на труд, работая на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

5. В сфере социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, работы с материнством и детстве

5.1.1. Развивают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.2. Взаимодействуют по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном федеральном законодательством порядке.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда минимального образования Павловский район. Проводят согласованную работу по вопросу социальнo-трудоустройственной адаптации молодежи.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и взаимодействию с этой целью проведение различных культурно-спортивных мероприятий.

5.1.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, физкультуры, оздоровления детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети объектов, санаторно-курортных, санаторных объектов.

5.1.6. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и жилищного сектора.

5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, международных спортивных соревнованиях, а также организуют соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, ставя норму 170 работающих молодежи.

5.1.8. Осуществляют социальнo-экономическую поддержку молодых семей. Содействуют развитию жилищных проблем молодежи.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных организаций, комитетов, комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Содействуют участию женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединениях и профсоюзах.

- 5.1.1. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.
- 5.1.2. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся успехов показателей в труде и учебе.
- 5.1.3. Реализуют мероприятия, направленные на создание условий для занятости незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с ограниченными возможностями.
- 5.1.4. Осуществляют работу, направленную на популяризацию рабочих профессий среди молодежи.
- 5.1.5. Содействуют занятости граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- 5.2. Активистская:
- 5.2.1. Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в Павловском районе проведения мероприятий по организации работы с молодежью, в том числе обучающихся в образовательных организациях.
- 5.2.2. Реализуют меры социальной поддержки семьи и детей, проживающих в малоимущих семьях Павловского района.
- 5.2.3. Содействуют закреплению молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации после обучения в образовательных организациях высшего образования.
- 5.2.4. Реализуют меры по привлечению молодежи к ведению здорового образа жизни, занятиям физкультурой и спортом, а также сдаче норм ГТО.
- 5.3. Информационная:
- 5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе раздельно, отражающих работу с молодежью и социальную гарантию.
- 5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и интересов при увольнении и женщины и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.
- 5.3.3. Содействуют обеспечению здорового соперничества среди молодежи, студентов, работников образовательных организаций, коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.
- 5.3.4. Создают в образовательных, учебных, учебных, где имеются профессиональные конкурсы (конкурсы, конкурсы) по работе с молодежью.

5.35. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, чтение норм ГТО, в организации досуга и отдыха.

5.36. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.37. Выбывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, достигнувших высоких показателей в труде и учебе.

5.38. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических отношений.

5.39. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, беременных женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

5.40. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мер поощрения по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.4. Работодатели:

5.41. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по развитию молодежи, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.42. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежи в коллективах в трудовых отрядах.

5.43. Включают в коллективные договоры разделы, отражающие положение по развитию молодежи, в том числе направленные на предоставление мер поощрения и стимулирования.

5.44. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи образовательных организаций, в первую очередь после окончания обучения.

5.45. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи образовательных организаций, в первую очередь после окончания обучения.

5.46. Содействуют развитию профсоюзных организаций, в том числе в области профессионального конкурсного мастерства, в том числе в области профессионального мастерства.

5.47. Обеспечивают равенство в вопросах оплаты труда, назначения на работу, повышения квалификации, при приеме на работу.

5.48. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и дополнительному образованию, в том числе в области профессионального обучения, в том числе в области профессионального обучения.

5.49. Обеспечивают в коллективных договорах мероприятия по созданию условий для воспитания и воспитания детей беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до 14 лет.

5.49. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Создают условия для профессионального роста молодежи.

5.410. Предоставляют учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования

предоставленной базы для практики в целях приобретения опыта работы.

6. В сфере развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно обязуются продолжить работу:

– по подготовке предложений на совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений

– по повышению эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

– по разработке концепции дальнейшего развития социального партнерства, направленной на развитие коллективно-договорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального

партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений, в целях

более полного использования возможностей социального партнерства.

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после консультации с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в

дискуссиях на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но

связанных с взаимным интересом. Организуют проведение совещаний,

научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на

повышение эффективности управления организацией.

6.1.3. Проводят работу по включению в районные отраслевые соглашения

обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих

достижение обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим

Соглашением.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля над выполнением заключенных

соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с

конфликтно-разрешительными органами.

6.1.5. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие

социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования

соотношения интересов сторон социального

партнерства.

6.1.6. Организуют содействие в создании и деятельности первичных

профессиональных организаций, в Комиссии.

6.1.7. Совместным распределением принципов социального партнерства в

отношениях с участием иностранного капитала, транснациональных

компаний, в области малого и среднего предпринимательства.

6.1.8. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход

работы Комиссии, работы Комиссии в средствах массовой информации, ход

формирования

6.19. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований и сельских поселений, заключенных отраслевых

6.18. Содействуют созданию в районе объединения работников малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединения работников для решения проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также содействуют профсоюзные организации с включением их в структуру

6.17. Содействуют развитию волонтерского движения в сфере оказания

6.16. Содействуют развитию социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению

6.15. Содействуют в соответствии с установленным порядком присоединению работников к деятельности, осуществляемой своей деятельностью на территории муниципального образования Павловский район, не входящих в

6.14. Содействуют предотвращению коллективных трудовых споров и

6.13. Содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации

6.12. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.11. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.10. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.9. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.8. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.7. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.6. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

6.5. Содействуют развитию социального партнерства на уровне отраслевых соглашений

Проводит встречи с профсоюзным активом мунципального образования

Муниципальный район и работодателями.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Инициируют заключение коллективных договоров, районных отраслевых и межотраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на

выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.2.2. Включают в коллективные договоры предложения по заключению по

4.2.3. Организуют работу координационных советов профсоюзов по

4.2.4. Проводят мониторинг социально-экономической ситуации на

4.2.5. Организуют помощь в создании в организациях комиссий по трудовым

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, принимают участие в выполнении принятых обязательств Соглашения

4.3.2. Организуют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов

4.3.3. Организуют расчеты с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей

4.3.4. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их

4.3.5. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их

4.3.6. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их

4.3.7. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их

4.3.8. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их

4.3.9. Организуют условия для уставной деятельности профсоюзов и их



ини район
ини район
ини район
ини район
ини район

E.A. СЕМЕНОВА

от координационного Совета
отраслевых Профсоюзов в
муниципальном образовании
Павловского район
Председатель
координационного Совета
отраслевых профсоюзов
муниципального
образования
Павловский район

HO. A. ИЛТОМА

от Союза работников
территориального
объединения работников
муниципального
образования
Павловский район
Павловский район
образования
муниципального
объединения работников
территориального
объединения работников
муниципального
образования
Павловский район
Павловский район

Сторонами гарантируется на все работающее действующим законодательством порядок и

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 21
(двадцать один) лист
«24» 11 2025 г.
Глава муниципального образования
Павловский район
Р.А. Парахин

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 21
(двадцать один) лист
«24» 11 2025 г.
Председатель координационного
Совета отраслевых профсоюзов
муниципального образования
Павловский район
Е.А. Семенова

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 21
(двадцать один) лист
«24» 11 2025 г.
Председатель территориального
объединения работодателей
муниципального образования
Павловский район
Ю.А. Шлома

Филиал государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Краснодартского края»
в Павловском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
№ 1
24.11.2025
М.П. А.О. Задора