



- являющиеся работниками иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняющие монтажные работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования;
- являющиеся журналистами, аккредитованными в Российской Федерации;
- обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул;
- обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;
- приглашенные в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации, либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях;
- приглашенные в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью либо в целях осуществления трудовой деятельности и привлекаемые помимо этого для занятия педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования в научных организациях и образовательных организациях высшего образования, за исключением духовных образовательных организаций;
- являющиеся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами Российской Федерации;
- осуществляющие трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных частью четвертой статьи 63 и статьей 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации;

- признанные беженцами на территории Российской Федерации, - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;
- получившие временное убежище на территории Российской Федерации, - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища;
- граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении (из стран, входящих в таможенный союз стран ЕАЭС).

**Документы, дающие право осуществлять трудовую деятельность:**

Если иностранный трудовой мигрант не имеет вышеуказанных статусов, то он должен получить следующие документы:

- патент (у пребывающего в РФ в безвизовом порядке);
- разрешение на работу (у пребывающего в РФ в визовом порядке). В случае трудоустройства иностранного работника, прибывшего из стран с визовым режимом въезда, работодатель должен иметь разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Прием документов для оформления разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в муниципальном образовании Павловский район производится отделом по вопросам миграции Отдела министерства внутренних дел России по Павловскому району (ОВМ ОМВД России по Павловскому району).

**ОВМ ОМВД России по Павловскому району расположен по адресу: 352040, Краснодарский край, Павловский район, ст. Павловская, ул. Горького, 287.**

**Порядок действий при оформлении работодателем на работу иностранного гражданина:**

➤ необходимо выяснить законность пребывания иностранного гражданина на территории РФ. В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Законно находящийся иностранный гражданин - лицо, имеющее действительные вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо визу и (или) миграционную карту, либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в Российской Федерации;

➤ необходимо выяснить статус иностранного гражданина, так как существуют статусы иностранных граждан, дающие им право работать без разрешительных документов. В случае отсутствия статуса иностранного гражданина, дающего ему право работать без разрешительных документов, у иностранного гражданина должен быть оформлен патент или разрешение на работу.

**Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта**

Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 115-ФЗ и другими федеральными законами).

➤ необходимо заключить с иностранным работником трудовой (гражданско-правовой) договор;

➤ необходимо уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность о заключении трудового договора.

### **ВАЖНО!**

В соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» **все работодатели (без исключения) обязаны уведомлять ОВМ ОМВД России по Павловскому району о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Формы и порядок уведомления утверждены приказом Министерства внутренних дел РФ от 4 июня 2019 г. N 363 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

В уведомлении указываются сведения о каждом иностранном работнике, с которым работодатель или заказчик работ (услуг) заключил или прекратил (расторг) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

Уведомление может быть подано на бумажном носителе непосредственно в ОВМ ОМВД России по Павловскому району, направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении либо подано в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Срок подачи уведомления исчисляется со следующего дня с даты заключения (расторжения) соответствующего договора.

Приказом не предусмотрено распечатывание уведомлений на оборотной стороне. Уведомление подается на 4-х листах.

**Если работодатель не уведомил (или уведомил не в срок, или уведомил не по утвержденной форме) в отношении него применяются штрафные санкции:**

- на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей;
- на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

**Допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации**

Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» определяется правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации, а также регулируются отношения между иностранными гражданами, с одной стороны, и органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами указанных органов, с другой стороны, возникающие в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан в Российской Федерации и осуществлением ими на территории Российской Федерации трудовой, предпринимательской и иной деятельности.

В соответствии с п. 5 ст. 18.1 вышеназванного Федерального закона правительство РФ вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов РФ, так и на всей территории РФ.

При установлении указанной допустимой доли правительство РФ определяет срок приведения в соответствие с ней хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников. Такой срок устанавливается с учетом необходимости соблюдения работодателями порядка расторжения трудового договора (контракта), установленного трудовым законодательством РФ.

**ВАЖНО!**

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА ИЛИ ЛИЦА БЕЗ ГРАЖДАНСТВА:**

В соответствии со **статьей 18.10 КоАП РФ** осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности без разрешения

на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, либо осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), либо осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, **влечет наложение административного штрафа в размере от 2000 до 5000 рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового. Повторное нарушение - от 5000 до 7000 рублей.**

Нарушение срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, либо необращение за внесением указанных изменений, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом, **влечет наложение административного штрафа в размере от 4000 до 5000 рублей.**

#### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

В соответствии со **статьей 18.15 КоАП РФ** за незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина или лица без гражданства (при отсутствии у привлекаемых лиц разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение к трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), либо привлечение вышеуказанных лиц к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание) **влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере от 2000 до 5000 рублей;
- на должностных лиц - от 25 000 до 50 000 рублей;
- на юр.лиц - от 250 000 до 800 000 рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

За не уведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления ОВМ ОМВД России по Павловскому району, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление

требуется в соответствии с федеральным законом, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2000 до 5000 рублей;
- на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 рублей;
- на юр.лиц - от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

В соответствии со статьей 18.17 КоАП РФ несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) требований, установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, ограничений на осуществление отдельных видов деятельности влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2000 до 4000 рублей;
- на должностных лиц - от 45 000 до 50 000 рублей;
- на юр.лиц - от 800 000 до 1 000 000 рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.