Заключение от 1 ноября 2024 г.

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления «Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г.»

Управление экономики администрации муниципального образования Павловский район, как уполномоченный орган по проведению оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, (далее – Уполномоченный орган), рассмотрел поступивший 30 сентября 2024 г. проект постановления «Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г.», направленный отделом по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район для подготовки настоящего Заключения.

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования Павловский рай­он, устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 11 октября 2021г. (в редакции постановления администрации муниципального образования Павловский район от 19 апреля 2023г. №617) проект подлежит проведению оценки регулирующего воздействия.

Проект содержит положения, имеющие высокую степень регулирующего воздействия.

Утверждается перечень предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 г.

По результатам рассмотрения установлено, что при подготовке Проекта требования Порядка Разработчиком соблюдены.

Проект направлен Разработчиком для проведения оценки регулирующего воздействия впервые.

Проведен анализ результатов исследований, проводимых регулирующим органом с учетом установления полноты рассмотрения регулирующим органом всех возможных вариантов правового регулирования выявленной проблемы, а также эффективности способов решения проблемы в сравнении с действующим на момент проведения процедуры оценки регулирующего воздействия правовым регулированием рассматриваемой сферы общественных отношений.

 Разработчиком предложен один вариант правового регулирования - принятие постановления ««Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г.»

 В качестве альтернативы рассмотрен вариант непринятия муниципального нормативного правового акта.

Проведено сравнение указанных вариантов правового регулирования. Выбор варианта правового регулирования сделан исходя из оценки возможности достижения заявленной цели регулирования и оценки рисков наступления неблагоприятных последствий.

Проведена оценка эффективности предлагаемого варианта правового регулирования, основанного на сведениях, содержащихся в соответствующих разделах сводного отчета, и установлено следующее:

1. Проблема, на решение которой направлено правовое регулирование, сформирована точно;

 2. Определены потенциальные адресаты предлагаемого правового регулирования: потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются работодатели (предприятия, учреждения и организации муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

 3. Количественная оценка участников: количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 69 субъектов.

4. Цель предлагаемого проектом правового регулирования определена объективно;

Срок достижения заявленных целей: с даты вступления в силу постановления администрации муниципального образования Павловский район, в связи с чем отсутствует необходимость в последующем мониторинге достижения целей;

Дополнительных расходов местного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования, не предполагается;

Риски введения предлагаемого правового регулирования- отсутствуют.

В соответствии с Порядком установлено следующее:

1. Потенциальными группами участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются:

потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются работодатели (предприятия, учреждения и организации муниципального образования Павловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

2. Проблема, на решение которой направлено правовое регулирование, заключается в следующем:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждений муниципального образования Павловский район для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 Предусмотренное проектом правовое регулирование иными правовыми, информационными или организационными средствами не представляется возможным.

1. Цель предлагаемого правового регулирования - создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях муниципального образования Павловский район в соответствии краевому законодательству.

МНПА утверждается перечень организаций, для которых вводятся квоты на 2025 г. для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Цель правового регулирования соответствует принципам правового регулирования, установленным действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

 4. Проектом муниципального нормативного правового акта утверждается перечень предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г. Указанные организации создают квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду; молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости, при условии соблюдения законодательства по трудоустройству данной категории граждан (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации); граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

 Проектом обязательные требования не установлены.

 Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования Павловский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования: новые- утверждение перечня предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Павловский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025г.

 5. Риски недостижения целей правового регулирования, а также возможные негативные последствия от введения правового регулирования для экономического развития муниципального образования Павловский район отсутствуют.

6. Дополнительные расходы местного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), понесенные от регулирующего воздействия предлагаемого проекта муниципального нормативного правового акта, не предполагаются.

Расходы потенциальных адресатов предполагаемого правового регулирования отсутствуют.

Необоснованные расходы, связанные с регулирующим воздействием проекта, отсутствуют.

7. В соответствии с Порядком уполномоченный орган провел публичные консультации по проекту в период с 30 сентября 2024 г. по 14 октября 2024 г.

8. Информация о проводимых публичных консультациях была размещена на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования Павловский район (<https://pavl23.ru/>).

Кроме того, проект направлялся председателю Кореновской торгово-промышленной палаты Солухиной Н.А., индивидуальному предпринимателю Баранник А.А., председателю ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Павловского района Пугачеву И.В., уполномоченному по защите прав предпринимателей в Павловском районе Кулинич А.В., индивидуальному предпринимателю Красноход А.Е., с которыми заключены соглашения о взаимодействии при оценке регулирующего воздействия.

9. В период проведения публичных консультаций замечаний и предложений от участников публичных консультаций по проекту не поступало.

 10. По результатам оценки регулирующего воздействия сделаны выводы об отсутствии в представленном проекте положений, вводящих избыточные административные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательства или способствующих их введению, оказывающих негативное влияние на отрасли экономики муниципального образования Павловский район, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательства, а также необоснованных расходов местного бюджета (бюджета муниципального образования Павловский район), и о возможности его дальнейшего согласования.

 Начальник управления экономики

администрации муниципального

образования Павловский район О.С. Смоленко