



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.09.2023

№ 1428

ст-ца Павловская

Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

Руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 30 мая 2023 г. № 913 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления культуры администрации муниципального образования Павловский район», в целях стимулирования отдельных категорий работников учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, сохранения кадрового потенциала и стабильной работы муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (приложение).

2. Начальнику финансового управления администрации муниципального образования Павловский район (Ковач О.В.) осуществлять финансирование на

указанные цели из бюджета муниципального образования Павловский район.

3. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.pavl23.ru) и на информационных стендах, расположенных на территории муниципального образования Павловский район, в специально установленных местах для обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Киселеву Е.В.

5. Постановление вступает в силу после дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2023 г.

Глава муниципального образования
Павловский район



Р.А. Парахин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Павловский район

от 05.09.2023 № 1428

ПОРЯДОК

осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Настоящий порядок осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – Порядок) распространяется на педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район.

2. Доплата молодым специалистам устанавливается в целях привлечения и закрепления кадров в муниципальных учреждениях дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район (далее - Учреждения), социальной поддержки и материального стимулирования их труда в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц из бюджета муниципального образования Павловский район (далее – местный бюджет).

3. Право на получение выплаты (доплаты) имеют молодые специалисты педагогические работники, участвующие в реализации предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) в размере 3000 рублей, являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальных

учреждениях дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, на основании трудового договора по должности, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования и поступившие на работу впервые.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальным учреждением дополнительного образования, подведомственного управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года

(36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное учреждение дополнительного образования подведомственное управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район. Муниципальное учреждение дополнительного образования подведомственное управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное учреждение дополнительного образования подведомственное управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципального учреждения дополнительного образования подведомственного управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «доплата молодому педагогу»;

муниципальное учреждение дополнительного образования подведомственное управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

5. Доплата является составной частью заработной платы молодого педагога и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц за фактически отработанное время.

Начальник управления культуры
администрации муниципального
образования Павловский район



С.Г. Латышева