АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.01.2025 № 30

ст-ца Павловская

О порядке и условиях осуществления выплат стимулирования отдельных категорий работников и ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район

Руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования", в целях усиления социальной защищенности, достижения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и общего образования п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – Порядок), источником финансового обеспечения которых является муниципальное задание организаций (приложение 1).

2. Утвердить Порядок и условия осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (приложение 2).

3. Обеспечить выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район в соответствии с Порядками, утвержденными настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу:

постановление администрации муниципального образования Павловский район от 8 мая 2014 г. № 620 «Об установлении выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования»;

постановление администрации муниципального образования Павловский район от 26 февраля 2018 г. № 257 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 8 мая 2014 г. № 620 «Об установлении выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования»;

постановление администрации муниципального образования Павловский район от 24 июня 2022 г. № 1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район.

5. Настоящее постановление обнародовать путем опубликования (размещения) на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: pavl23.ru.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Дзюба Е.Ю.

7. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Глава муниципального образования
Павловский район Р.А. Парахин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 16.01.2025 г. № 30

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район

1. Настоящий Порядок дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее-Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – организация), следующих типов:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;
- организации дополнительного образования.

2. Дополнительные выплаты стимулирования в организациях предоставляются отдельным категориям работников определенных в пунктах 4, 5 настоящего Порядка.

3. Условиями для осуществления дополнительных выплат отдельным категориям работников являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, расположенной на территории Павловского района согласно пунктов 4 и 5 к приложению 1 постановления;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по

штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанных в пункте 4 и 5 к приложению 1, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Перечень отдельных категорий работников организаций, которым выплата осуществляются за счет средств краевого бюджета:

3000 рублей - учителя;

3000 рублей - другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

3000 рублей - учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

3000 рублей - медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

3000 рублей - обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

5. Перечень отдельных категорий работников организаций, которым выплаты осуществляются за счет средств районного бюджета в размере:

3000 рублей - педагогические работники организаций дополнительного образования: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор;

3000 рублей - обслуживающий персонал организаций дополнительного образования: (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

3000 рублей - обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель, водитель автомобиля, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному

обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

6. Выплата осуществляется единовременно в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Исполняющий обязанности начальника
управления образованием Н.А. Попко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 16.01.2025 г. № 30

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район

1. Настоящий Порядок ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее-Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – организация), следующих типов:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;
- организации дополнительного образования.

2. Ежемесячные дополнительные выплаты педагогическим работникам в организациях предоставляются педагогическим работникам определенных в пунктах 4, 5, 6 настоящего Порядка.

3. Условиями для осуществления ежемесячных дополнительных выплат педагогическим работникам являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, расположенной на территории Павловского района согласно пунктов 4, 5, 6 к приложению 2 постановления;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по

штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанных в пункте 4, 5, 6 к приложению 2, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Перечень педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, выплата которым осуществляются за счет средств краевого бюджета:

5000 рублей - инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, мастер производственного обучения.

5. Перечень педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, выплата которым осуществляются за счет средств краевого бюджета в размере:

10000 рублей - учителя;

10000 рублей - педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

6. Перечень педагогических работников организаций дополнительного образования, выплата которым осуществляются за счет средств районного бюджета:

10000 рублей - педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор.

7. Выплата осуществляется единовременно в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Исполняющий обязанности начальника
управления образованием Н.А. Попко