АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.08.2023 № 1519

ст-ца Павловская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 24 июня 2022 г. № 1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район»

Руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 8 июня 2022 г. № 1366 «Об утверждении перечней основных направлений расходования и должностей работников, предусмотренных постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 г. № 186 «Об утверждении Порядка предоставления из краевого бюджета субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования», и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 24 июня 2022 г. № 1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район» (далее- Порядок), следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Обеспечить выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на

официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.pavl23.ru) и на информационных стендах, расположенных на территории муниципального образования Павловский район, в специально установленных местах для обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Киселеву Е.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 1 сентября 2023 г.

Глава муниципального образования
Павловский район Р.А. Парахин

Приложение
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 10.08.2023 № 1519

«Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 24.06.2022 № 1022

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район

1. Настоящий Порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций (далее-Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район (далее – организация), следующих типов:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации.

2. Выплаты в организациях предоставляются отдельным категориям работников, определенных в пунктах 4, 4.1 настоящего Порядка.

3. Условиями для осуществления выплаты (доплаты) в размере 3000 рублей, являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, расположенной на территории Павловского района согласно пунктов 4 и 4.1 к приложению постановления;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанных в пункте 4 и 4.1 к приложению, на условиях

совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Перечень отдельных категорий работников организаций, выплаты которым осуществляются за счет средств краевого бюджета:

- учителя;

- другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).

- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

- обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

4.1. Перечень отдельных категорий работников организаций, выплаты которым осуществляются за счет средств районного бюджета:

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель, водитель автомобиля, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной, оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

5. Выплата является составной частью заработной платы работника, производиться в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.

Исполняющий обязанности начальника
управления образованием Н.А. Попко