



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.11.2025

№ 1961

ст-ца Павловская

**Об определении перечня предприятий, организаций и учреждений
муниципального образования Павловский район, которым вводятся
квоты для трудоустройства граждан Российской Федерации, особо нужда-
ющихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудно-
сти в поиске работы, на 2026 год**

В целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы, смягчения социальной напряженности на рынке труда и в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», постановлением Губернатора Краснодарского края от 10 октября 2025 г. № 650 « О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в ст. 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в ст. 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края, постановлением Губернатора Краснодарского края от 24 июля 2024 г. № 474 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября

2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в ст. 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края, Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 10 октября 2022 г. № 4755-КЗ «О внесении изменений в статью 1 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Закона Краснодарского края от 23 декабря 2023 г. № 4816-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 4 апреля 2025 г. № 5341-КЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края», приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 3 июня 2024 г. № 830 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите», приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 июля 2025 г. № 1107 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 3 июня 2024 г. № 830 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите», приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 02 сентября 2025 г. № 1362 «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты»
п о с т а н о в л я ю :

1. Определить перечень предприятий, организаций и учреждений, которым вводятся квоты на 2026 год для трудоустройства следующих категорий граждан Российской Федерации, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы (приложение 1, 2):

- 1) инвалиды;
- 2) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 3) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);
- 4) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 5) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- 7) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7

ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пп. 5 и 5.1 ст. 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

8) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

9) граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;

10) лица, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» к ветеранам боевых действий.

2. Начальнику отдела по социальным вопросам администрации муниципального образования Павловский район Никитиной М.В. уведомить руководителей предприятий, организаций и учреждений, которым вводятся квоты о необходимости ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять:

1) в филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Павловском районе (далее филиал ГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Павловском районе) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан Российской Федерации, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов), включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты;

2) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном федеральным законодательством, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3. Рекомендовать филиалу ГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Павловском районе (Филатова И.А.) предоставлять ежеквартально информацию о ходе квотирования рабочих мест в администрацию муниципального образования Павловский район.

4. Настоящее постановление обнародовать путем опубликования (размещения) на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: pavl23.ru

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Латышеву С.Г.

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 1 января 2026 года.

Глава муниципального образования
Павловский район

 Р.А. Парахин

Приложение 1
к постановлению администра-
ции муниципального
образования
Павловский район
от 19.11.2025 № 1961

ПЕРЕЧЕНЬ

**предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Пав-
ловского района, с численностью работников более 35 человек, которым
вводятся квоты для приема на работу инвалидов на 2026 год**

№ п/п	Наименование работодателя
1.	АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
2.	АО "АГРОКОМПЛЕКС ПАВЛОВСКИЙ"
3.	АО "КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД "ПАВЛОВСКИЙ"
4.	АО "КУБАНСКИЙ БЕКОН"
5.	АО "НОВОПЛАСТУНОВСКОЕ"
6.	АО "ПАВЛОВСКАЯ РАЙГАЗ"
7.	АО "ПАВЛОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"
8.	АО "ПУТИЛОВЕЦ ЮГ"
9.	АО "РАССВЕТ"
10.	ГАОУ КК "НОВОЛЕУШКОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕМ"
11.	ГБОУ КК ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ СТАРОЛЕУШКОВСКОЙ
12.	ГБПОУ КК ПТПТ
13.	ГБУ СО КК "ПАВЛОВСКИЙ КЦСОН"
14.	ГБУЗ ПАВЛОВСКАЯ ЦРБ
15.	ГКУ СО КК "ПАВЛОВСКИЙ СРЦН"
16.	ЗАО "ЮБИЛЕЙНОЕ"
17.	ИП ГЛАВА КФХ БАРСУК ТАТЬЯНА ЛЕОНТЬЕВНА
18.	ИП ПОХОДИН СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
19.	МАДОУ ДЕТСКИЙ САД № 1 СТ. ПАВЛОВСКОЙ
20.	МАДОУ ЦРР ДЕТСКИЙ САД № 4 СТ. ПАВЛОВСКОЙ
21.	МАОУ СОШ № 10 ИМ. А.А. ЗАБАРЫ СТ. ПАВЛОВСКОЙ
22.	МАОУ СОШ № 11 ИМ. И.И. ГАРМАША СТ. СТАРОЛЕУШКОВСКОЙ
23.	МАОУ СОШ № 2 ИМ И.М. СУВОРОВА СТ. ПАВЛОВСКОЙ
24.	МАОУ СОШ № 6 ИМ. Ф. И. ЯРОВОГО СТ. НОВОЛЕУШКОВСКОЙ
25.	МАУ ДО СШ "ВИКТОРИЯ" МО ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
26.	МАУ ДО СШ "РОДИНА"
27.	МБОУ СОШ № 1 ИМ. Г.И. СВЕРДЛИКОВА СТ. ПАВЛОВСКОЙ
28.	МБОУ СОШ № 12 ИМ. И.И. ВИРЧЕНКО СТ. ПАВЛОВСКОЙ
29.	МБОУ СОШ № 3 ИМ. Н.И. ДЕЙНЕГА СТ. ПАВЛОВСКОЙ

30.	МБОУ СОШ № 4 ИМ. В.В. ШИТИКА СТ.АТАМАНСКОЙ
31.	МБОУ СОШ № 8 ИМ. П.Н. СТРАТИЕНКО СТ. НОВОПЛАСТУНОВСКОЙ
32.	МБУ "СКЦ" ПАВЛОВСКОГО СП
33.	МБУ ДО ДШИ СТ. ПАВЛОВСКОЙ
34.	МКДОУ ДЕТСКИЙ САД № 15 СТ. ПАВЛОВСКОЙ
35.	МКУ "АЭУ" ПСП ПР
36.	МКУ "ХЭУ МО ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН"
37.	МКУ ЦБ УО
38.	МУП ЖКХ ПАВЛОВСКОГО СП ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА
39.	НАО "ПАВЛОВСКОЕ ДРСУ"
40.	ООО "АГРОМАРКЕТ"
41.	ООО "ГРИН РЭЙ КУБАНЬ"
42.	ООО "ПАВЛОВСКИЙ САХАРНЫЙ ЗАВОД"
43.	ООО "ЭЛОРА ПЛЮС"

Начальник отдела по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Павловский район



М.В. Никитина

Приложение 2
к постановлению администра-
ции муниципального
образования
Павловский район
от 19.11.2025 № 1961

ПЕРЕЧЕНЬ

предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Павловского района, численностью работников которых превышает 100 человек, которым вводятся квоты для приема на работу граждан Российской Федерации, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за исключением инвалидов, на 2026 год

№ п/п	Наименование работодателя	Средне- списочная числен- ность (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)
			4% среднесписочной численности работников
1	2	3	4
1.	АО "АГРОКОМПЛЕКС ПАВЛОВСКИЙ"	654	26
2.	АО "КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД "ПАВЛОВСКИЙ"	129	5
3.	АО "КУБАНСКИЙ БЕКОН"	153	6
4.	АО "НОВОПЛАСТУНОВСКОЕ"	152	6
5.	АО "ПАВЛОВСКАЯ РАЙГАЗ"	107	4
6.	АО "ПАВЛОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"	180	7
7.	АО "ПУТИЛОВЕЦ ЮГ"	219	8
8.	ГАОУ КК "НОВОЛЕУШКОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕМ"	155	6
9.	ГБУ СО КК "ПАВЛОВСКИЙ КЦСОН"	164	6
10.	ГБУ СО КК "ПАВЛОВСКИЙ ПНИ"	108	4
11.	ГБУЗ ПАВЛОВСКАЯ ЦРБ	753	30
12.	ЗАО "ЮБИЛЕЙНОЕ"	218	8
13.	ИП ГЛАВА КФХ БАРСУК ТАТЬЯНА ЛЕОНТЬЕВНА	217	8

14.	НАО "ПАВЛОВСКОЕ ДРСУ"	169	6
15.	ООО "АГРОМАРКЕТ"	138	5
16.	ООО "ГРИН РЭЙ КУБАНЬ"	640	25
17.	ООО "ПАВЛОВСКИЙ САХАРНЫЙ ЗАВОД"	385	15
Всего			175

Начальник отдела по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Павловский район



М.В. Никитина