



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2023

№ 1874

ст-ца Павловская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 5 сентября 2023 г. № 1728 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Павловский район в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. В постановление администрации муниципального образования Павловский район от 5 сентября 2023 г. № 1728 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» внести следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Начальнику финансового управления администрации муниципального образования Павловский район (Ковач О.В.) осуществлять финансирование на указанные цели из бюджета муниципального образования Павловский район.

3. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Павловский

район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.pavl23.ru) и на информационных стендах, расположенных на территории муниципального образования Павловский район, в специально установленных местах для обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Киселеву Е.В.

5. Постановление вступает в силу после дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2023 г.

Глава муниципального образования
Павловский район



Р.А. Парахин

Приложение

к постановлению администрации
муниципального образования
Павловский район
от 25.09.2023 № 1844

«Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 05.09.2023 № 1728

ПОРЯДОК

осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования (далее – молодой педагог) в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

2. Доплата молодым педагогам устанавливается в целях привлечения и закрепления кадров в муниципальных учреждениях дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Павловский район (далее - Учреждение) и материального стимулирования их труда в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц из бюджета муниципального образования Павловский район.

3. Доплата молодым педагогам устанавливается при условии осуществления ими трудовой деятельности в Учреждении на основании трудового договора, заключенного в течении двух лет со дня окончания образовательной ор-

ганизации среднего профессионального или высшего образования, по должности, в соответствии с полученной квалификацией, и участвующих в реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ.

В рамках настоящего пункта:

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

- исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

4. Доплата устанавливается молодому педагогу с даты его трудоустройства в Учреждении, но не ранее 01 июня 2023 г., и осуществляется в течении 3 лет (36 месяцев).

В случае если молодой педагог трудоустроен в Учреждение до 01 июня 2023 г., соответствует требованиям настоящего Порядка, ему осуществляется с 01 июня 2023 г. доплата в соответствии с настоящим Порядком в течение 3 лет (36 месяцев).

5. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

6. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

7. При заключении срочного трудового договора между Учреждением и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

8. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установ-

ленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

9. Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое Учреждение. Учреждение, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Учреждение, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

10. В правовом акте Учреждения, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «доплата молодому педагогу».

11. Учреждение, в свободной форме, ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

12. Доплата является составной частью заработной платы молодого педагога и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц за фактически отработанное время».

Начальник управления культуры
администрации муниципального
образования Павловский район

С.Г. Латышева