

## Приказ

« 27 » января 2017

№ УОПР- 54

О формировании тарифного дела по установлению размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону

В соответствии Постановлением Администрации города Ростова на Дону от 20.01.2017 № 30 «Об утверждении методики определения размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону» и в целях обеспечения исполнения статьи 66 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. 03.07.2016)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю начальника Управления образования по экономическим вопросам Тумановой Е.И., заместителю начальника- начальнику отдела общего образования Распеваловой М.В. в соответствии с утвержденной методикой разработать и утвердить:

- Типовое положение об оказании услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня в образовательных организациях города Ростова-на-Дону;
- Типовое положение о получении и расходовании средств, полученных от оказания услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня в общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.

2. Начальнику отдела по работе с персоналом Пушкаш С.Н. разработать и утвердить

- Типовое положение об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в оказании услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня в общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.

3. На основании п. 8 ст. 66 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не взимать родительскую плату

со следующих категорий родителей (законных представителей) обучающихся, посещающих ГПД:

- за присмотр и уход за детьми-инвалидами;
- за присмотр и уход за детьми, у которых оба родителя являются инвалидами 1 или 2 группы;
- за присмотр и уход за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- за присмотр и уход за детьми с туберкулезной интоксикацией.

4. Утвердить для формирования тарифного дела единый размер родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за услугу присмотр и уход за один час пребывания обучающегося в ГПД в общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону - 17,39 рублей, в том числе 16,70 рублей-расходы, предусмотренные на оплату труда работников на одного ребенка в час и 0,69 рублей на одного ребенка в час- расходы, связанные с приобретением расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения детьми личной гигиены и режима, а также хозяйственно- бытовое обслуживание детей. При расчете размера родительской платы использовать:

- расчетное количество штатных единиц 1,65 на одну группу продленного дня с 6-часовым режимом пребывания на основании объема и содержания выполняемых работ, исходя из требований Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам. Применять повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере 2,0. Коэффициент характеризует уровень профессиональной подготовленности, сложности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывает выполнение показателей эффективности деятельности работника (Приложение № 1);

- производить расчет, в части затрат, связанных с приобретением расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения детьми личной гигиены и режима дня, а также хозяйственно- бытовое обслуживание ГПД в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.2821-10, СанПин 2.4.5.2409-08, п. 3 раздела III приказа Управления образования № УОПР-757 от 18.11.2016г. «Об утверждении порядка определения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания образовательными организациями города Ростова-на-Дону» и плановых расходов на выполнение требований по соблюдению СанПиНа в части обеспечения питьевого режима и обеспеченности туалетной бумагой на основе анализа рынка (Приложение № 2)

- установить плановую наполняемость групп в количестве не менее 20 и не более 25 обучающихся (Приложение № 3).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Начальник Управления образования  
города Ростова-на-Дону

В.А.Чернышова

Расчет количества штатных единиц на 1 группу продленного дня с 6-часовым режимом пребывания

**«Воспитатель»**

1 шт. ед. по должности «Воспитатель». На основании Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и Приложения № 7 Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (в ред. 18.01.2017) установлена норма рабочего времени - 30 часов в неделю.

(5 дней\*6 час/день). Для расчета размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход в ГПД количество часов работы группы в день принимается равным 6 часам, исходя из максимально возможного режима дня общеобразовательных организаций города и нормы педагогической нагрузки в неделю. Воспитатель является педагогическим работником, непосредственно осуществляющим услугу по присмотру и уходу за детьми в ГПД.

**«Заместитель директора»**

0,2 шт. ед. по должности «Заместитель директора». Заместитель директора относится к административно-управляющим работникам. Осуществляет руководство и контроль за работой групп продленного дня (принимает участие в разработке и согласовывает планы и программы функционирования ГПД, осуществляет контроль за работой воспитателей, контроль за соблюдением режима дня, мониторинг посещаемости), занимается разработкой организационно-методических мероприятий (оформление нормативно-распорядительных документов, локальных актов учреждения, контроль за ведением документации), оформлением договоров с родителями (законными представителями) несовершеннолетних, оказание педагогической помощи родителям (законным представителям), обратившимся в общеобразовательную организацию в рамках оказания услуги присмотр и уход за детьми в ГПД. В соответствии со ст. 91 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ и п.6.11 Приложения № 7 Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» установлена норма рабочего времени 40 часов /неделю. 0,2 шт. ед = 8час/нед.

**«Бухгалтер»**

0,2 шт. ед. по должности «Бухгалтер» - относится к административно-управляющим работникам. Занимается планированием и расходованием средств, поступающих от ведения предпринимательской деятельности в части обеспечения услуги

по присмотру и уходу в ГПД, обработкой первичной документации (договора с родителями (законными представителями), табеля посещаемости, квитанции на оплату услуг потребителями услуг, счета, счета-фактуры, контракты по закупкам). В соответствии со ст. 91 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ и п.6.11 Приложения № 7 Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» установлена норма рабочего времени 40 часов /неделю. 0,2 шт. ед. = 8 час/нед.

#### «Уборщик служебных помещений»

0,25 шт. ед. по должности уборщика служебных помещений. Должность относится к обслуживающему персоналу. Убираемая площадь составляет 125 кв. м. (60-70 кв. м. средняя стандартная площадь одного класса + 20 кв. м. – площадь двух туалетов (для мальчиков и девочек) + 60-70 кв. м. средняя стандартная площадь рекреации или помещения для подвижных игр)  $140 / 500 \text{ кв. м.} = 0,28 = 0,25 \text{ шт. ед.}$

На основании Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» при выплате заработной платы предусмотрены компенсационные и стимулирующие выплаты. Расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в ГПД производится из расчета максимальных параметров: уровень квалификации- высшая категория- 30%, выслуга лет – 30%, компенсационные выплаты, не входящие в круг прямых должностных обязанностей- 20%, стимулирующие выплаты-5%.

должность	кол-во шт. ед	оклад	оклад по нагрузке	квалификационная категория 30%	компенсационные выплаты 20%	выслуга лет 30%	стимулирующие выплаты 5%	итого в мес.
Воспитатель	1	7 900,0	7 900,0	2 370,0	2 054,0	3 081,0	395,0	15 800,0
Зам. директора	0,2	12 933,0	2 586,6	776,0	672,5	1 008,8	129,3	5 173,2
Бухгалтер	0,2	6 356,0	1 271,2	381,4	330,5	495,8	63,6	2 542,5
Уборщик служебных помещений	0,25	3 730,0	932,5		932,5			1 865,0
	1,65		12690,3					25 380,7

В целях оптимизации процедуры тарификации работников применяется к должностному окладу повышающий коэффициент до 2, учитывающий особенности оказания услуги, а именно квалификационную категорию, выслугу лет, иные выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

По должности воспитатель  $15800,0 / 7900 = 2$  (коэф)

по должности зам. директора  $12933,0 * 0,2 = 2586,6$   $5173,2 / 2586,6 = 2$  (коэф)

по должности бухгалтер  $6356,0 * 0,2 = 1271,2$   $2542,5 / 1271,2 = 2$  (коэф)

по должности уборщик служебных помещений  $3730,0 * 0,25 = 932,5 + 932,5$  (доплата до мин) = 1865,0  $1865 / 632,5 = 2$  (коэф).

## Приложение № 2

Перечень расходных материалов, используемых для обеспечения минимальных требований по соблюдению детьми личной гигиены и режима дня.

№	Наименование расходных материалов	Подтверждающие документы
1	Мыло хозяйственное	п. 4.27, 10.28 и 10.29 СанПиН 2.4.2.2821-10, п. 15 таблицы 4 приложения № 2 к Приказу Управления образования от 18.11.2016 № 757
2	Мыло туалетное	п. 4.27, 10.28 и 10.29 СанПиН 2.4.2.2821-10, п. 16 таблицы 4 приложения № 2 к Приказу Управления образования от 18.11.2016 № 757
3	Полотенце детское	п. 4.27, 10.28 и 10.29 СанПиН 2.4.2.2821-10, п. 1 таблицы 4 приложения № 2 к Приказу Управления образования от 18.11.2016 № 757
4	Кружка	п. 10.28 и 10.29 СанПиН 2.4.2.2821-10, п. 54 таблицы 4 приложения № 2 к Приказу Управления образования от 18.11.2016 № 757
5	Бумага туалетная	п. 4.29, 10.28 и 10.29 СанПиН 2.4.2.2821-10, коммерческое предложение ООО «Офисный мир КМ»
6	Вода бутилированная	п. 8.6, 5.19 СанПиН 2.4.2.2821-10, раздел X СанПин 2.4.5.2409-08, коммерческое предложение ООО «Офисный мир КМ»
7	Кулер	п. 8.6, 5.19 СанПиН 2.4.2.2821-10, раздел X СанПин 2.4.5.2409-08, коммерческое предложение ООО «Офисный мир КМ»

## Приложение № 3

### Расчет численности обучающихся на 1 группу продленного дня

Величина размера родительской платы за 1 час нахождения обучающихся в ГПД принимается 17,39 руб.

$17,39 \text{ руб.} * 6 \text{ час} = 104,34 \text{ руб.}$  стоимость 1 дня с 6-ти часовым режимом пребывания на 1 ребенка.

$104,34 * 20 \text{ дн.} = 2086,8 \text{ руб.}$  стоимость 1 месяца нахождения 1 обучающегося в ГПД с 6-ти часовым режимом пребывания.

$2086,8 \text{ руб.} * 20 \text{ детей} = 41736,0 \text{ руб.}$  планируемый доход с 1 группы в месяц при 100% посещаемости.

С учетом заложенных рисков- 80% посещаемости  $41736,0 \text{ руб.} * 80\% = 33388,8$ .

Плановый фонд заработной платы с учетом страховых выплат по 1 группе составляет 33045,67 руб.

$(25380,7 \text{ руб.} * 30,2\% = 7664,97 \text{ руб.})$

$25380,7 \text{ руб.} + 7664,97 \text{ руб.} = 33045,67 \text{ руб.}$

Таким образом, при условии посещаемости, как минимум 20 обучающимися, учреждение сможет выполнить гарантированное обязательство по выплате заработной платы персоналу, задействованному в осуществлении присмотра и ухода в группах продленного дня в общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.

25 обучающихся-фактическая плановая наполняемость класса (Приказ министерства образования и науки РФ от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (в ред. 17.07.2015)).