

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета

протокол
от 29.08.2019 № 11

РАССМОТРЕНО
Советом школы

протокол
от 28.08.2019 № 01

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа № 109»
И.А.Глебездина

приказ от 29.08.2019 № 160/од

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда педагогических работников,
административно-управляющего и обслуживающего персонала,
непосредственно принимающих участие
в оказании услуги по присмотру и уходу за детьми
в группах продленного дня
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Школа № 109»**



1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в оказании услуги по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня (далее Положение) в МБОУ «Школа № 109» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждений, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня (далее ГПД).

Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданский кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 03.07.2016), Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 18.01.2018), постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 20.01.2017 № 30 «Об утверждении методики определения размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей), за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.»

1.1. Порядок и условия оплаты труда

Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры индивидуального повышающего коэффициента;

продолжительность рабочего времени педагогических, административно-управляющих и других работников.

Другие вопросы оплаты труда.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей, размеры должностных окладов

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705.

2.1. Общеобразовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание.

2.2. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей устанавлива-

ются согласно раздела II «Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих» приложения 4 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705 (в ред. 06.09.2016)

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений; 1-го квалификационного разряда	3730

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер	6356

2.3. Размеры должностных окладов специалистов общеобразовательных учреждений устанавливаются согласно раздела 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы» приложения 7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705. (в ред. 06.09.2016)

2.3.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

1.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей;	7900
----	------------------------------	--	------

2.3.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-я квалификационная группа	Заместитель директора учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	12933

2.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Повышающий коэффициент

Для работников, принимающих участие в осуществлении услуги по присмотру и уходу в ГПД, устанавливается повышающий коэффициент почасовой оплаты труда к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0 который учитывает особенности оказания услуги: уровень квалификации и стаж привлекаемых работников, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и выплат стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством.

3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается руководителем общеобразовательной организации для специалистов, служащих и рабочих. Размеры и условия осуществления выплат по повышающему коэффициенту отражаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

3.2. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4. Нормы рабочего времени

4.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учре-

ждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.3. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. При изменении законодательных и других нормативных актов в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.