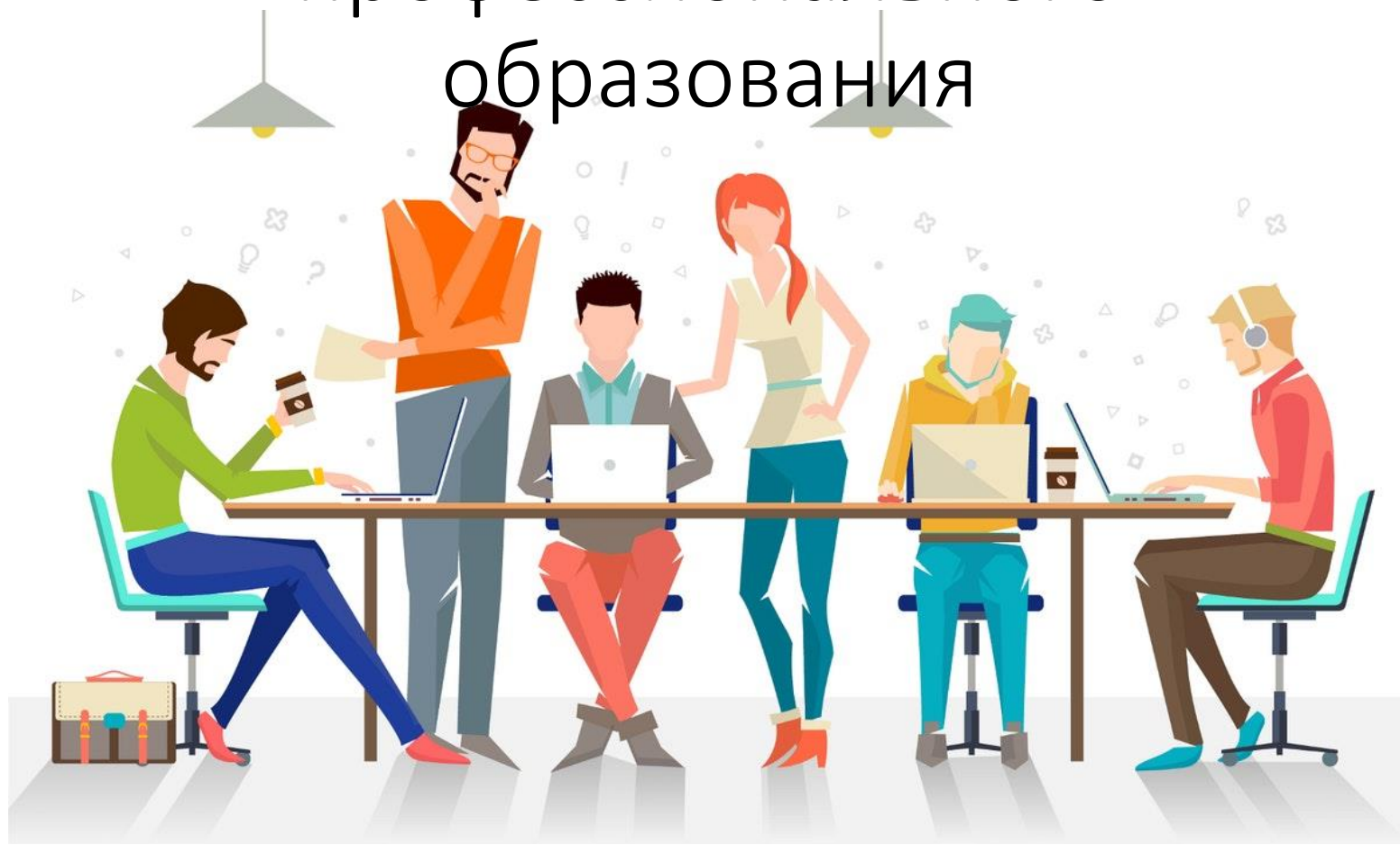


Договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования



Объективные факторы
успешного трудоустройства

КВАЛИФИКАЦИЯ -

соответствующий уровень профессиональной подготовки работника, наличие у него знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения им работы определенного содержания



ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ



- отсутствие опыта работы;
- ожидание изначально высокой заработной платы;
- неготовность работодателей предоставлять имеющиеся свободные вакансии молодым специалистам с последующим их обучением непосредственно на предприятии;
- низкая активность поиска соискателей на имеющиеся свободные вакансии;
- готовность некоторых выпускников работать не по полученной специальности или профессии и их нежелание трудоустроиться по специальности при появлении соответствующих свободных вакансий.

Как получить опыт работы?

Освоение элементов профессиональной деятельности в процессе учебной и производственной практики

Стажировка, посещение тренингов и мастер-классов

Работа в организации (целевой договор)



Субъективные факторы успешного трудоустройства

Личностный потенциал -

- система внутренних ресурсов человека, обеспечивающая ему многообразие возможных направлений развития в течение всей жизни;
- способность (готовность) решать текущие и перспективные задачи профессиональной деятельности



Активная жизненная позиция

Коммуникабельность

Лидерские качества

Навыки работы в команде

Система социальных установок -

действенный регулятор ориентаций выпускника при трудоустройстве, благодаря которому он рационально распределяет и организует свой внутренний потенциал

Понимание социальной значимости профессии

Ответственное отношение к работе

Соблюдение норм и правил поведения



Профессиональная мотивация -



система мотивов,
базирующихся на
материальных, духовных и
социальных потребностях

Заработок

Мотивы призвания

Мотивы престижа

Барьеры успешного трудоустройства

ОБЪЕКТИВНЫЕ

- Безработица
- Дисбаланс в структуре спроса и предложения на рынке занятости
- Конкуренция
- Незащищенность со стороны государства
- Несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателя

СУБЪЕКТИВНЫЕ

- Отсутствие или недостаточное развитие, неправильное использование внутренних ресурсов личности

Официальное трудоустройство: так ли
оно важно на самом деле?

Положительные стороны официального трудоустройства

- При трудоустройстве на новое место, кадровая служба предприятия проверяет записи в трудовой книжке о предыдущем месте работы. Не редко запрашивают письменные характеристики работодателя. Как правило, отдается предпочтение соискателю, имеющему подтвержденный трудовой стаж по требуемой специальности.
- При получении кредитов в банке или другом финансовом учреждении, как правило, сотрудники финансовой организации обращают внимание на место работы потенциального заемщика. Банки требуют справки о заработной плате клиента. Учитывается также период, в течение которого заемщик работает на последнем месте.
- При получении визы в некоторые страны, потребуется не только справка с постоянного места работы, но и справка о заработной плате.

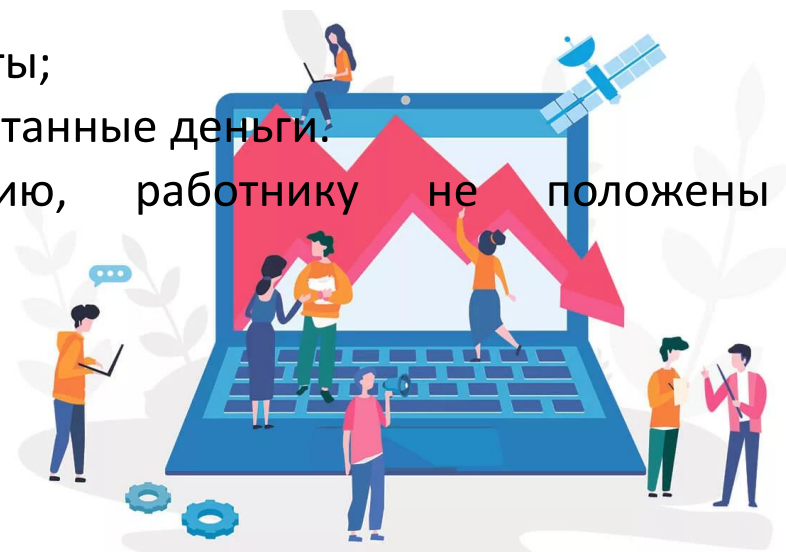
Положительные стороны официального трудоустройства

- не нужно платить фонду государственного социального страхования пенсионному;
- возможности прекращения неофициальных трудовых отношений с сотрудником в любое время после выполнения им необходимого объёма работы;
- отсутствие необходимости в уведомлении работника о сокращении, выплате компенсаций;
- отсутствие документооборота, связанного с приемом, работой и увольнением работника;
- отсутствие дополнительных выплат;
- несоблюдение режима труда и отдыха.



Последствия нелегальной занятости для человека

- нет отчислений в пенсионный фонд;
- не учитывается трудовой стаж;
- не оплачивается больничный лист;
- нет оплачиваемого отпуска.
- работник не может рассчитывать на обеспечение безопасных условий труда;
- в случае получения производственной травмы, а также при наличии каких-либо последствий для здоровья, сложно будет доказать, что существовали трудовые отношения и травму работник получил на работе, а не в быту;
- не предоставляются налоговые вычеты;
- нет гарантий, что Вы получите заработанные деньги.
- при увольнении по сокращению, работнику не положены компенсационные выплаты.



Договор о целевом обучении

Целевое обучение — это обучение на бюджетных местах по программам среднего профессионального или высшего образования в интересах заказчика (органа власти или муниципального управления, предприятия или даже индивидуального предпринимателя).

Целевое обучение осуществляется на основании договора с заказчиком, который заинтересован в обучении студента по конкретному направлению подготовки или специальности и его последующем трудоустройстве.

Преимущества заключения Договора о целевом обучении



Возможность получения мер социальной поддержки (дополнительных стипендий и денежных выплат, оплаты проезда, найма жилья и т.п.) (указывается в договоре)



Некоторые заказчики дают возможность совмещать обучение и работу по специальности



Практики и стажировки на будущем месте работы



Заказчик может помочь с обучением: предоставить площадку и данные для исследований, написания дипломной работы и т.д.



Возможность перенимать опыт у сотрудников организации



Гарантированное трудоустройство по окончании учебного заведения

Недостатки заключения Договора о целевом обучении

Целевое обучение дает возможность, как получить массу преимуществ, так и связать себя существенными обязательствами

После окончания учебного заведения выпускник привязан к своему работодателю и не может поменять место работы до окончания срока действия договора

Студент получавший меры социальной поддержки (дополнительных стипендий и денежных выплат, оплаты проезда, найма жилья и т.п.) в полном объеме возвращает денежные средства работодателю, если договор будет расторгнут до его окончания

Какие обязательные условия целевого договора?



Студент будет обязан освоить образовательную программу и отработать не менее 3-х лет в организации, которая указана в договоре, в должности, которая также указывается в договоре



Заказчик, со своей стороны, гарантирует трудоустройство на условиях, изложенных в договоре и обеспечивает дополнительные меры поддержки студента во время обучения. Меры поддержки могут быть самыми разными: от дополнительной стипендии и оплаты проезда к месту обучения до дополнительного образования и предоставления служебного жилья

У любой стороны есть две медали. Плюсы и минусы есть везде. Но так ли важно сотрудничество на официальной основе в современной действительности? Решать только Вам...



Центр содействия трудоустройству выпускников

Центр содействия трудоустройства БПОУ «КИТЭК»

Найти хорошую работу, приносящую высокий доход и эмоциональное удовлетворение непросто, так давайте делать это вместе!

Информация

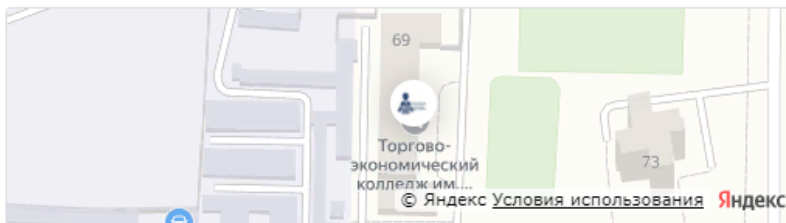
- Данное сообщество создано для содействия в трудоустройстве выпускников БПОУ ОО "КИТЭК". Кроме того, Центр поможет вам лучше узнать о состоянии и тенденциях рынка. Поможем в организации временной занятости студентов #КИТЭКа.

 <https://omsktec.ru/trydoystroistvo-vipysnikov2>

 +7 (3812) 68-07-66

 27-я северная, 69, Омск

[Подробнее](#)



Центр содействия трудоустройства БПОУ «КИТЭК»

@trudkitek



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

ПОДПИСАТЬСЯ