

**бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»**

**Рассмотрено и принято
на заседании Педагогического Совета
БПОУ МПТ
Протокол № __ от «__» ____ 20__ г.**

**Утверждено
Директор БПОУ МПТ:
_____ В.Н. Гераськин
«__» _____ 20__ г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
об организации волонтерского (добровольческого) движения
бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»**

2017г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования.

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);

Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;

Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;

Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Уставом техникума и настоящим Положением.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Под участниками волонтерской деятельности понимаются: волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований и благополучатели.

Волонтеры – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с

согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности.

Руководители волонтерских формирований - ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности

Благополучатели – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1.5. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.6. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

1.7. К задачам волонтерской деятельности относятся:

обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;

получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

гуманистическое и патриотическое воспитание;

распространение идей и принципов социального служения.

2. Осуществление волонтерской деятельности

2.1. Организаторами волонтерской деятельности в техникуме (далее – Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники техникума при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, Всероссийские, краевые и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

2.5. Волонтерская деятельность в техникуме может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2.6. Для осуществления волонтерского движения в техникуме могут формироваться волонтерские отряды и создаваться органы самоуправления.

Вся волонтерская деятельность в техникуме должна быть согласована с администрацией.

2.7.Основными направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются:

- социальное волонтерство (помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях);
- патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- экологическая защита и благоустройство;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
- пропаганда здорового образа жизни (помощь в организации спортивных соревнований, туристических поездок и т.д.);
- работа поисковых отрядов и социальное краеведение;
- профилактические мероприятия по профилактике ВИЧ-заболеваний;
- правовое просвещение силами волонтеров;
- участие в благотворительных акциях;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
- трудовая помощь (трудовые акции);
- информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе, по профориентации).

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

3.1. Волонтеры имеют право:

3.1.1. выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

3.1.2. получать всю необходимую информацию, оборудование от руководства организации/учреждения;

3.1.3. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

3.1.4. получать признание и благодарность за свой труд;

3.1.5. получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для возложенных на него задач;

3.1.6. отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

3.2. Волонтер обязан:

3.2.1. четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

3.2.2. знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;

3.2.3. выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;

3.2.4. беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией/учреждением/предприятием для выполнения волонтерской деятельности.

3.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

3.3.1. при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;

3.3.2. создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в техникуме;

3.3.3. координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

3.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в техникуме.

3. Возможные формы поощрения волонтеров

3.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

3.1.1. награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

3.1.2. подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте техникума; участие в выездных семинарах и т.п.

4. Управление деятельностью и структура волонтерского движения

4.1. Руководящим органом управления волонтерским движением техникума является Совет волонтеров во взаимодействии с органом студенческого самоуправления. Кандидатуры в состав Совета волонтеров предоставляют группы техникума. Состав Совета волонтеров рассматривается на педагогическом совете и утверждается приказом директором техникума, данным приказом назначают ответственного за организацию волонтерского движения в техникуме из числа педагогических работников.

4.2. Первое собрание Совета волонтеров организует работник, ответственный за организацию волонтерского движения в техникуме.

4.3. Полномочия Совета волонтеров распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;

- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организацию и проведение выборов председателя Совета волонтеров

4.4.Общее собрание Совета волонтеров проводится не реже 1-2 раз в семестр.

4.5.Председатель избирается на общем собрании Совета сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний общего собрания Совета волонтеров;
- представление интересов волонтерского движения техникума перед администрацией техникума;

4.6.На основании настоящего положения может быть создана организация волонтерского движения и разработан устав, утверждаемый на общем собрании волонтеров.