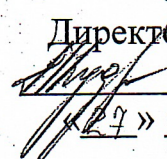


Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
на заседании комиссии по рассмотрению вопросов о стимулировании и
оценки рейтинговой деятельности инженерно-педагогических работников,
вопросов стимулирующих выплат руководителям структурных
подразделений, специалистам, служащим и рабочим БПОУ МПТ
протокола №2 от 24 февраля 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор БПОУ МПТ:
 Н.В.Кудрявцев
«24» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда
работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Омской области
«Москаленский профессиональный
техникум»

Министерство образования Омской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников
бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

I. Общие положения

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской «Москаленский профессиональный техникум» (далее БПОУ МПТ), находящегося в ведении Министерства образования Омской области (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в редакции приказа Министерства образования Омской области от 06 мая 2024г № 42 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области", в редакции приказа Министерства образования Омской области от 07 ноября 2023г № 75 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области", в редакции приказа Министерства образования Омской области от 19 августа 2022г № 59 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области", в редакции приказа Министерства образования Омской области от 31 августа 2022г № 61 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" в редакции приказа Министерства образования Омской области от 07.02.2024 № 11 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области"), приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается. Срок выплаты заработной платы: 15 числа осуществлять выплату заработной платы за первую половину месяца, 30 числа (в феврале 28 числа) окончательный расчет за текущий месяц

3. Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

- оклад - должностной оклад (оклад), ставка заработной платы;
- преподаватели - педагогические работники, занимающие должности, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
- специалисты и служащие - работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";
- рабочие - работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенных на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

4. Размеры (окладов), ставок работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением к настоящему Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

5. Размеры окладов педагогических работников учреждения (далее - педагогические работники) (приложение № 1) определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6. Размеры окладов педагогических работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер оклада конкретного педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров за норму часов педагогической (преподавательской) работы.

7. В целях определения размера (оклада), ставки конкретного педагогического работника учреждения выше размера (оклада), ставки, предусмотренного Положением, на основании подпункта 7 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

8. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников при оплате:

- за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за педагогическую работу, выполненную в объёме 300 часов в год;
- за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшаемого годового объёма учебной нагрузки;
- за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7 Положения, выполненной в учреждении, определяется путем деления размера (оклада), ставки по соответствующей должности на 72 часа.

10. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VII Положения.

11. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

12. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов.

6) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течении первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по

должности педагогического работника имеющему стаж педагогической работы;

- до 3лет,-на 100 процентов;
- от 3лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4лет до 5 лет, - на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 5 лет с даты предоставления в учреждение документа образования и о квалификации имеющему стаж педагогической работы;

- до 3лет,-на 100 процентов;
- от 3лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4лет до 5 лет, - на 50 процентов

7) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

8) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%

9) работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

а) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности

б) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности

13. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными Приложением № 6.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

14. Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее - служащие), (приложение № 2) определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

15. Размеры окладов служащих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

16. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему:

- 1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;
- 2) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%

17. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные и

стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными Приложением № 6.

С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VII Положения.

18. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

19. Размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения (далее - руководители структурных подразделений) (приложение № 3) определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

20. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;
- 5) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;
- 6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;
- 7) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%

21. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными Приложением № 6.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении

22. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении (далее - рабочие), (приложение № 4) определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

23. Размеры окладов рабочих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

24. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными Приложением № 6.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

25. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения включает в себя должностной оклад (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

26. Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается Министерством образования Омской области (далее – Министерство) в кратном отношении к средней заработной плате работников группы профессиональных образовательных учреждений за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения (далее - отчетный год), рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (далее - средняя заработная плата работников).

27. При расчете средней заработной платы работников учитываются оклады, ставки заработной платы и стимулирующие выплаты, а также суммы оплаты работникам учреждения по гражданско-правовым договорам независимо от источников финансирования.

При расчете средней заработной платы работников не учитываются следующие выплаты:

- компенсационные выплаты;
- средняя заработная плата, сохраняемая за работником в соответствии с трудовым законодательством (оплата отпуска, период обучения, командировок, выплаты пособия за три дня временной нетрудоспособности за счет работодателя и другие случаи);
- компенсация за неиспользованный отпуск;
- выходное пособие в случае прекращения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников;
- материальная помощь.

28. Расчет средней заработной платы работников осуществляется за отчетный год.

Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов и стимулирующих выплат за отработанное время в отчетном году на среднюю численность работников учреждения за исключением средней численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), на 12 месяцев.

Средняя численность работников учреждения рассчитывается в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

28.1. Коэффициенты кратности окладов руководителей учреждений к средней заработной плате работников определяются в соответствии с методикой определения коэффициентов кратности окладов руководителей учреждений к средней заработной плате работников, предусмотренной приложением № 1 к приказу Министерства от 19 марта 2014 года № 15 «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»

29. Оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается Министерством на 10-30 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения с учетом следующих критериев сложности организации деятельности учреждения и управления учреждением:

1) Для заместителей руководителя:

- на 10 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, более 25 человек (по состоянию на конец отчетного года).
- на 15 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, от 21 до 25 человек (по состоянию на конец отчетного года).
- на 20 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, от 16 до 20 человек (по состоянию на конец отчетного года).

- на 25 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, от 10 до 15 человек (по состоянию на конец отчетного года).

- на 30 процентов ниже оклада руководителя при численности работников, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя, менее 10 человек (по состоянию на конец отчетного года).

2). Для главного бухгалтера учреждения:

- на 10 процентов ниже оклада руководителя при обороте финансовых средств учреждения в объеме более 52млн. рублей по утвержденному объёму бюджетных средств (средств субсидий из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения учреждением государственного задания, субсидий на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения учреждением государственного задания) (далее - средства областного бюджета) и поступлений средств от приносящей доход деятельности, за отчетный год);

- на 15 процентов ниже оклада руководителя при обороте финансовых средств учреждения в объеме от 38 до 52млн. рублей по утвержденному объёму бюджетных средств из областного бюджета и поступлений средств от приносящей доход деятельности) за отчетный год;

- на 20 процентов ниже оклада руководителя при обороте финансовых средств учреждения в объеме от 24 до 38млн. рублей по утвержденному объёму бюджетных средств из областного бюджета и поступлений средств от приносящей доход деятельности, за отчетный год;

- на 25 процентов ниже оклада руководителя при обороте финансовых средств учреждения в объеме от 10 до 24 млн. рублей по утвержденному объёму бюджетных средств из областного бюджета задания, субсидий и поступлений средств от приносящей доход деятельности, за отчетный год;

- на 30 процентов ниже оклада руководителя при обороте финансовых средств учреждения в объеме менее 10 млн. рублей по утвержденному объёму бюджетных средств из областного бюджета и поступлений средств от приносящей доход деятельности, за отчетный год.

30. Размер оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается в рублях и подлежит округлению до целого рубля по правилам математики.

31. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

32. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера в процентах и (или) в абсолютных размерах.

Компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются:

- руководителю учреждения – на основании правового акта Министерства;

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения – на основании приказа руководителя учреждения.

33. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) выплаты за работу со сведениями, составляющую государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

34. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

35. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

36. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

37. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41. Размер выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, составляет 15 процентов должностного оклада.

42. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

42.1 Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;
- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

43. Руководителю учреждения устанавливаются премии по результатам работы за квартал, год с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения (далее - показатели эффективности деятельности), предусмотренными приложением № 2 к приказу Министерства от 19 марта 2014 года № 15 «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»

44. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителю учреждения выплачиваются за счет ассигнований областного бюджета или субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств от приносящей доходы деятельности учреждения.

Размер премиального фонда руководителя учреждения, формируемый за счет ассигнований областного бюджета или субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, определяется Министерством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

44. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности.

45. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения показателей эффективности деятельности осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей учреждений, состав

которой утверждается Министерством (далее - комиссия).

46. Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Один балл соответствует одному проценту размера оклада руководителя учреждения.

47. При увольнении руководителя учреждения по основаниям, не связанным с основаниями, предусмотренными пунктом 7 части первой статьи 77, пунктами 3, 5 - 8, 11 части первой статьи 81, пунктом 4 статьи 83, статьей 278, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

48. Премия руководителю учреждения не устанавливается в следующих случаях:

1) нарушение сроков и полноты предоставления установленной отчетности;

2) невыполнение показателей повышения эффективности и качества услуг в соответствующей сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, предусмотренных Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года N 51-рп;

3) наличие неснятого дисциплинарного взыскания.

Премия руководителю учреждения не устанавливается, в том числе в следующих случаях:

1) невыполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

2) наличие кредиторской задолженности (за исключением случаев возникновения кредиторской задолженности по причинам, не зависящим от деятельности учреждения).

49. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя техникума, главному бухгалтеру техникума выплачиваются с соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения (приложение № 5).

50. Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Один балл соответствует одному проценту размера оклада руководителя учреждения.

51. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется руководителем техникума в пределах фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности.

VII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат кроме заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

52. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

53. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты педагогическим работникам учреждения за классное руководство;

4) выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, принятых на должность "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями". Результатом предоставления иных межбюджетных трансфертов является количество выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров из расчета 5 тыс. рублей в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также районных коэффициентов и процентных надбавок, предоставляемых работникам образовательных организаций.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в положении об оплате труда в учреждении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

54. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждению, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

55. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

56. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на

соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

60. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

61. Компенсационная выплата педагогическим работникам учреждения за классное руководство устанавливается из расчета 40 (сорок) рублей в месяц за одного студента; выплаты педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно - заочной формы обучения (далее учебные группы), относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» и устанавливаются в размере 10000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения, кроме заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

62. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности) направленных учреждением на оплату труда) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

63. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения, изданным на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

64. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

65. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

66. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам работников учреждения без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

67. Перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размер

стимулирующих выплат работникам учреждения определен Приложением 6

IX. Заключительные положения

68. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

69. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

70. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

71. Работникам имеющих дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, иные дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством РФ) премия не устанавливается. Руководитель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе или по просьбе самого работника. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

72. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год работникам учреждения в соответствующем периоде определяется руководителем техникума в пределах фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников
бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника (руб.) <*>
№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки з/платы педагогического работника
1 квалификационный уровень		
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
2 квалификационный уровень		
1	Социальный педагог	9826
2	Педагог-организатор	

3	Педагог дополнительного образования	
3 квалификационный уровень		
3	Воспитатель	10085
4	Педагог- психолог	
5	Мастер производственного обучения	
6	Методист	
4 квалификационный уровень		
7	Руководитель физического воспитания	10550
8	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
9	Преподаватель	
10	Старший методист	

<*> Устанавливается исходя из нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы.

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) специалистов и служащих бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) специалиста и служащего(руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Секретарь	6288
2	Дежурный по общежитию	
3	Комендант	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
4	Инспектор по кадрам	7156
5	Техник	
2 квалификационный уровень		
6	Заведующий хозяйством	7263
4 квалификационный уровень		

7	Механик	7695
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
8	Специалист по охране труда	8020
9	Инженер – электроник	
3 квалификационный уровень		
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория		
10	Бухгалтер	9322
11	Юрисконсульт	
5 квалификационный уровень		
Главные специалисты : в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских		
12	Заместитель главного бухгалтера	10623

Приложение № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) руководителя структурного подразделения (руб.)
2 квалификационный уровень		
1	Заведующий учебным хозяйством	16021
2	Заведующий библиотекой	
3	Заведующий отделением	
4	Заведующий учебной частью	
5	Старший мастер	
6	Заведующий отдела по воспитательной работе	
7	Заведующий производственной практикой	

Приложение № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов рабочих бюджетного профессионального образовательного
учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада рабочего
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847(при наличии 1 квалификационного разряда)
1	Дворник	6064(при наличии 2 квалификационного разряда)
2	Кладовщик	
3	Сторож (вахтер)	
4	Уборщик служебных помещений	
5	Слесарь-сантехник	6280(при наличии 3
6	Слесарь-ремонтник	
7	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	6280(при наличии 3
8	Машинист(кочегар) котельной	

9	Повар	квалификац ионного разряда)
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6822
11	Тракторист	
12	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
13	Водитель автомобиля	
4 квалификационный уровень		
	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227
14	Водитель автомобиля	

Приложение № 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской
области
«Москаленский профессиональный
техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской
области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру

№ п/п	Наименование показателя	Соотношение значения показателя с количеством баллов
1	Сохранность контингента 1-го курса	От 90% до 93% – 20 баллов; От 93,1% до 95% – 25 баллов; От 95,1 % более – 30 баллов
2	Доля доходов от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств учреждения	До 10% – 10 баллов; От 11 до 20% – 25 баллов; От 21 до 40% - 37,5 баллов; От 41% и более – 50 баллов

3	Проведение мероприятий (конференции, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью учреждения и направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения - внутри техникумовского - областного - межрегионального	20 баллов; 40 баллов; 60 баллов
4	Подготовка техникума к учебному году (наличие акта – приема без замечаний)	100 баллов
6	Наличие победителей и призеров олимпиад - внутри техникумовских - областных - межрегиональных	20 баллов; 40 баллов; 60 баллов
7	Доля педагогических работников учреждения, имеющих первую (высшую) квалификационную категорию, от общей численности педагогических работников учреждения	До 40 % - 20 баллов; От 40% до 50 – 30 баллов; 50 и более – 40 баллов
8	Внедрение в учет изменений бюджетного и налогового законодательства и методологии бюджетного учета, ориентированных на результат	50 баллов
9	Предоставление качественных и достоверных отчетов, информации по финансово-экономической деятельности	100 баллов
10	Доля выпускников, трудоустроенных в течение одного года после окончания учреждения по полученной специальности, от общей их численности	От 50% до 60 % – 30 баллов; От 60,1% до 70 % – 40 баллов; 70 и более – 50 баллов
11	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	50 баллов

Приложение № 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат работникам учреждения,
кроме заместителей руководителя, главного бухгалтера

№ п/п	Наименование стимулирующих выплат	Показатели и критерии оценки, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1.за особый режим работы(связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно–эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума, транспортных средств, информационных систем.)	До 100% за каждый показатель
		1.2.за выполнение работы, с применением инновационных технологий в бухгалтерском учете и финансово – экономической деятельности, связанной с текущими изменениями	
		1.3.за выполнение особо важных и срочных работ, связанных с обеспечением выполнения срочных заданий вышестоящих организаций, администрации учреждения	
		1.4.за повышенную ответственность, связанную с исполнением трудовых обязанностей (работа, требующая постоянной повышенной внимательности, сложность труда)	

		1.5.За выполнение дополнительной работы: Проверка письменных работ обучающихся: по математике, по русскому языку, литературе по иностранному языку, физике, химии, черчению, биологии, рисование и лепка	До 10% До 15% До 5%
		1.6.Заведование кабинетами	До 20%
		1.7.Организацию работы предметной (цикловой) и методической комиссий	До 30%
		1.8. Содержание закреплённых помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	До 100%
		1.9.Освоение смежных (нескольких) профессий	До 100%
		1.10 Расширенный диапазон профессиональных обязанностей	До 100%
		1.11 Документационное обеспечение учреждения (далее-ДООУ), ведение и сохранность архивных документов (Федеральный закон от 22.10.2004 г. № 125 «Об архивном деле в Российской Федерации»	До 100%
		1.12 Качественное и своевременное выполнение срочных и неотложных работ	До 100%
		1.13 Использование в работе современных форм и методов организации труда (работа с автоматизированными информационными системами и базами данных)	До 100%
		1.14 Работа с сайтами, Интерактивными порталами	До 100%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы	2.1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 20 %
		2.2.За разработку авторских программ (учебно-методических комплексов, учебно-программной документации и учебных пособий).	До 20%
		2.3.Оперативная подготовка и качественное сопровождение мероприятий проводимых совместно с учреждениями здравоохранения, социальными центрами, внутриведомственными организациями и др.	До 20%
		2.4.За наличие победителей и призеров: • Внутри техникумовского • областного, • межрегионального, • всероссийского этапов олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, включая спортивное направление.	До 10% До 15% До 20% До 30%
		2.5.Наличие победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства: -внутри техникумовского - областного;	До 10 % До 15 %

		- межрегионального; - всероссийского - международного уровней	До 20 % До 30 % До 40 %
		2.6.Внедрение в учет изменений бюджетного и налогового законодательства и методологии бюджетного учета, ориентированных на результат	До 100%
		2.7.Передача электронных документов, представление отчетности в электронном виде в налоговые и другие финансовые органы в условиях телекоммуникационной среды	До 100%
		2.8.Доля выпускников трудоустроенных по полученной профессии в первый год после окончания техникума, от общего количества выпускников: От 50% до 60%. От 60% до 70%, Свыше 70%	До 10 % До 15 % До 20 %
		2.9 Эффективность воспитательной работы, эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения (Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий)	До 100 %
3	Премияльные выплаты по итогам работы (месяца, квартала, года)	4.1.Выполнение задания особой важности и сложности;	До 100%
		4.2.За индивидуальную и групповую работу с одаренными и талантливыми студентами	До 20 %
		4.3.За проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью техникума и направленных на повышение авторитета и имиджа техникума - внутри техникумовского; - областного; - межрегионального	До 10% До 15% До 20%
		4.4.Доля доходов учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, от общего объема средств (3% и выше)	До 20%
		4.5.За применение в работе современных форм и методов организации труда; -применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; -работа с автоматизированными информационными системами и базами данных	До 20%
		4.6.За участие в инновационной деятельности, модернизации образовательного процесса	До 20%
		4.7.За подготовку обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях различного уровня, соревнований и других мероприятиях;	До 20%

4.8.3а участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 20%
4.9.3а внедрение разнообразных форм мониторинга в учебно-воспитательном процессе и системе менеджмента качества (СМК)	До 20%
4.10.3а обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, СанПиНа.	До 20%
4.11.3а отсутствие задолженности по налогам и сборам на конец отчетного периода	До 50%
4.12.3а своевременное представление качественных и достоверных отчетов, информации, документов финансово-экономической деятельности	До 100%
4.13.3а подготовку публикаций о деятельности училища в СМИ, формирующий положительный имидж учреждения	До 50%
4.14.3а участие в обновление сайта техникума, подготовку и создание презентаций, телевизионных программ и рекламных продуктов, связанных с образовательной и воспитательной деятельностью	До 20%
4.15.3а участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, педагогических чтениях, фестивалях, педагогическом марафоне на: - внутри техникумовского - областного - всероссийского - международного уровней	До 10%, До 15%, До 20%, До 30%,
4.16.3а участие в коллективных педагогических проектах, (интегрированные курсы, «виртуальный класс» и др.)	До 20%
4.17.3а организацию переподготовки и повышения квалификации на базе техникума взрослого населения от 1 до 30 человек от 30 до 50 человек свыше 50 человек	До 20% До 40%, До 50%,
4.18.3а подготовку учреждения к учебному году	До 100%
4.19.3а создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 100%
4.20.3а руководство общественными внутри техникумовскими организациями и объединениями (профсоюзные, ветеранские организации)	До 25%
4.21.3а наставничество и индивидуальное сопровождение молодых специалистов и вновь назначенных классных руководителей	До 30%
4.22.3а организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 50%
4.23.3а отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	До 100%

4.24.За отсутствие наличия зафиксированных нарушений финансово-хозяйственной деятельности, бюджетного и налогового законодательства	До 100%
4.25.За своевременное и качественное составление финансовой и статистической отчетности	До 100 %
4.26.Выполнение программы по энергосбережению, водопотребление	До 30%
4.27.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100% за каждый показатель
4.28.Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	
4.29.Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
4.30.Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
4.31.Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
4.32.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
4.33.Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
4.34.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
4.35.Обеспечение исправного технического состояния транспортных средств	
4.36.Обеспечение состояния территории и её благоустройство в соответствии с требованиями	
4.37.Соблюдение чистоты по санитарным требованиям и охрану труда на рабочих местах	До 50% за каждый показатель
4.38.Соблюдение норм Сан ПиН 2.4.1.3049-13 при хранении пищи	
4.39.Обеспечение безопасной работы электрооборудования	
4.40.Качественное проведение генеральных уборок, мытьё окон	До 100%

Приложение № 6.1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Москаленский профессиональный техникум»,
находящегося в ведении
Министерства образования Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат работникам учреждения,
кроме заместителей руководителя, главного бухгалтера
от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

Наименование стимулирующих выплат	Показатели и критерии оценки, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
Надбавка, премия за интенсивность и напряженность труда, связанная с посевом и уборкой зерновых	1.1. за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств на посевных, уборочных работах)	До 100%
	1.2. за выполнение особо важных и сложных работ, связанных с обеспечением выполнения заданий администрации учреждения	До 90%
	1.3. за выполнение дополнительной работы: - подборка зерновых - погрузка зерновых - обработка почвы - посев зерновых - транспортировка зерновых - обмолот зерновых - вспашка паров - обработка гербицидами посевных площадей - обеспечение питанием на период полевых работ - заправка семян	До 30% До 100% До 100% До 100% До 100% До 100% До 100% До 80% До 30%

Прочито, пронумеровано и скреплено

печатью 24 губернатор везаре) инстов

Подпись губернатор везаре М.П.

Подпись

М.П. губернатор

« 27 » сентября 2045 года М.П.