



Согласовано:
Председатель ПК

Тарареева Н.П.
_____ 20 17 г.



Утверждаю:
Директор ГКОУ КК
школы - интерната ст-цы
Крыловской

А.А.Детко
_____ 20 17 г.

Положение

о дисциплинарной ответственности сотрудников ГКОУ КК школы – интерната ст-цы Крыловской

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом ГКОУ КК школы – интерната ст-цы Крыловской, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными актами и определяет порядок применения дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей дисциплины и порядка.
- 1.2. Соблюдение правил внутреннего распорядка, трудовой и технологической дисциплины, должностных инструкций и других нормативных документов - единое требование для всех категорий работников, в том числе администрации ГКОУ КК школы – интерната ст-цы Крыловской.
- 1.3. Положения о подразделениях в части ответственности работников опираются на данное Положение.
- 1.4. Правом применения дисциплинарных мер пользуется директор ГКОУ КК школы – интерната ст-цы Крыловской.
- 1.5. Дисциплинарные и другие меры воздействия применяются с учетом тяжести проступка, обстоятельств, при которых он совершен, предшествующей работы и поведения, наличия поощрений.

2. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины

- 2.1. В школе - интернате действует система сочетания дисциплинарных взысканий с мерами экономического воздействия.
- 2.2. Однократное нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных распоряжений администрации, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, технических правил, правил по технике безопасности, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.) наказывается замечанием руководителя подразделения или *выговором*, объявляемым приказом директора по своей инициативе или ходатайству руководителя подразделения.
- 2.3. Выговор, объявленный приказом директора, лишает сотрудника стимулирующих выплат до конца календарного года или до снятия дисциплинарного взыскания по ходатайству председателя профсоюзного комитета ГКОУ КК школы – интерната ст-цы Крыловской.
- 2.4. Систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его продолжительности, а так же в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных

причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены), нахождение не на своем рабочем месте, отказ от выполнения трудовых обязанностей, отказ или уклонение от медицинского освидетельствования работников при возникновении такой необходимости, отказ от специального обучения в рабочее время и сдачи экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации оборудования, отказ от продолжения работы в связи со снижением категории, за грубое нарушение технологической дисциплины, другие серьезные нарушения, появление на рабочем месте в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или токсического опьянения, влечет дисциплинарные санкции вплоть до увольнения.

2.5. Предупреждает об увольнении (увольняет) директор по ходатайству заместителей директора. Решение о предупреждении (об увольнении) работника вступает в силу с момента его принятия.