



Профсоюзные кружки как инструмент правового просвещения

**Материалы работы
МДОУ- д/с № 7
«Солнечный зайчик»
Волгодонского муниципального района
2016 г.**

Профсоюзная учеба – это важно

Практика работы профсоюзных кружков в МБДОУ- д/с № 7 «Солнечный зайчик» показывает, что это наиболее мобильный и эффективный способ профсоюзной учебы, оперативный канал информирования членов Профсоюза. Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования района твердо уверены, что использование данной формы профсоюзной работы значительно оживило и обогатило деятельность профсоюзных комитетов, позволило им повысить их собственный профессионализм, что естественным образом отразилось и на членстве в Профсоюзе. Это неформальная форма общения, и она позволяет руководителям профсоюзных кружков проявить свои творческие и профессиональные способности, максимально реализовать потребности работников в правовых знаниях, создать комфортную обстановку для самосовершенствования.

Время требует усиления информированности членов коллектива. Сегодня нужно быстро ориентироваться во времени, в обстановке. Профсоюзный кружок в образовательном учреждении как неформальное объединение работников проводится с целью изучения нормативно - правовых документов. Планирование профсоюзного кружка производится по интересам участников. Информационная работа заключается в доведении до членов профсоюза материала газет и методического материала горкома профсоюза. Но в настоящее время эта работа должна совершенствоваться в каждом учреждении. Руководителем кружка в каждой первичной организации должен стать на первых порах председатель профкома, который доступнее и профессиональнее донесет до членов кружка изучаемый материал.

«Утверждено»
Председатель ПК
Белякова М.Е. _____
Протокол № 1 от 18.01.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФСОЮЗНОМ КРУЖКЕ **«Правовые знания»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Профсоюзный кружок – объединение единомышленников, призванное вести работу среди работников школы – членов Профсоюза, по уставной, правовой, законодательной деятельности.
2. Деятельность кружка направлена на рост правовой грамотности членов Профсоюза; на углубленное изучение трудового законодательства, а также на мотивацию профсоюзного членства.
3. Кружки оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения.
4. Учебная работа кружка тесно связана с жизнью коллектива.

II. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ КРУЖКА.

1. Кружок создается первичными профсоюзными организациями и имеют не менее 5 слушателей.
2. Подготовка методических материалов осуществляется непосредственно руководителем кружка на основании методических материалов горкома и обкома профсоюза.
3. Первичная профсоюзная организация может дать руководителям кружков согласие на обучение и среди не членов Профсоюза.

III. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ.

Содержание работы профсоюзного кружка строится по направлениям:

1. Обучение актива.
2. Подготовка методических материалов.
3. Заседания круглых столов, деловые встречи, деловые игры.
4. Практические занятия.
5. Анкетирование.
6. Тестирование.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ.

- Наличие программы профсоюзного кружка.
- Наличие плана работы.
- Наличие графика работы.
- Учет работы.
- Создание библиотечки методической и нормативно-правовой литературы.

**Программа обучения
руководителей профсоюзных кружков правовых знаний
на 2016 год.**

Номер и дата занятия.	Тема занятия.	Количество часов.	Ответственные и приглашенные.
Первое занятие: январь 2016 г.	«Коллективный договор в образовательном учреждении»	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Второе занятие: апрель 2016 г.	Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Третье занятие август 2016г	Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Четвертое занятие: декабрь 2016г	Система оплаты труда работников государственных и муниципальных служащих	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК

Информационный листок

январь 2016г.

использование кружковой работы в укреплении единства и сплоченности членов профсоюза.

Профсоюзная организация МБДОУ- д/с №7 «Солнечный зайчик» насчитывает 20 человек. Все работающие стабильно являются членами профсоюза. Это результат активной, творческой деятельности председателя профсоюзной организации Беляковой М.Е. умеющей сплачивать коллектив вокруг стоящих перед ним проблем. Девиз: «В единстве – сила», «Мы-вместе» относится именно к профсоюзной организации нашего учреждения. В укреплении этого девиза свою роль сыграл профсоюзный кружок.

Кружок правовых знаний в МБДОУ- д/с №7 «Солнечный зайчик» единодушно был создан на профсоюзном собрании 18 января 2016 года. Принято решение проводить кружок 1 раз в квартал.

С момента создания профсоюзного кружка и по сегодняшний день он набирает силу и авторитет среди членов профсоюза. Если ранее на кружке рассматривались теоретические вопросы, то сейчас в обязательном порядке проводится практическая работа.

В кружковой работе используются различные формы: лекции с использованием слайдов, круглые столы, конференции, деловые игры. Используется компьютер, мультимедиа проектора. В кружковой работе освещается материал данный областной, районной профсоюзной организацией, разрабатываются различные темы кружков.

В процессе кружковой работы разработаны лекции профсоюзного кружка по теме: «Получил больничный листок? Учи формулы!», которая помогла работникам МБДОУ разобраться в правильной оплате больничных листов, «Новая система оплаты труда», «Критерии распределения стимулирующего фонда оплаты труда».

На 2016-2017 год разработан план кружковой работы с членами профсоюза, запланировано провести 4 кружка.

Главным среди запланированных кружков – кружок о системе оплаты труда. Актив профкома изучили методику системы оплаты труда и подготовили презентацию и подробно рассказали коллективу о специфике начисления заработной платы. Этой теме было посвящено очередное занятие профсоюзного кружка, проведена ни одна практическая работа. Цель кружка: «Заработная плата, как она формируется? Как её рассчитать?» была достигнута.



**Первое
правило руководителя профсоюзного кружка:
*Я провожу кружок только тогда, когда ответила на следующие
вопросы.***

-Зачем нужна работникам именно эта тема кружка?

-Где я буду проводить кружок? Комфортно ли помещение?

-При помощи каких средств обучения я донесу данную тему до слушателей?

-Удобно ли слушателям именно это время?

-С кем, с какой категорией работников я сегодня беседую?

-Какой итог я хочу иметь, каким практическим умениям или теоретическим знаниям научить?

**Второе правило:
*Я должна знать, будет ли слушателям увлекательно на занятии,
пройдет ли обучение весело?! Именно это – залог эффективности
обучения взрослых.***

Третье правило:

А мне самой эта тема интересна? С удовольствием ли я готовлю этот кружок? Может его лучше подготовит кто-то другой?

И только потом я желаю себе удачного занятия кружка. Я уверена, время не будет потрачено зря!

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома
ПРОТОКОЛ: от 18.01.2016г. №1
Председатель профсоюзной
организации
_____М.Е. Белякова

П Л А Н
работы кружка правовых знаний в МБДОУ - д/с №7 «Солнечный зайчик»
на 2016-2017 уч. год

Тема занятия	Срок проведения, ответственный	Цель проведения мероприятия	Используемая литература
О начислении заработной платы. Заработная плата по НСОТ как она формируется? Как ее рассчитать?	февраль 2016г. председатель ПК	-ознакомить с порядком установления заработной платы работников образовательного учреждения, с факторами, влияющими на размер заработной платы; -способствовать росту правового самосознания, развитию кругозора членов профсоюза в области экономики образования; -выработать навыки расчета заработной платы, научиться практически применять их при подсчете собственной заработной платы.	Положение об условиях оплаты труда коллективный договор (с приложениями). Локальные акты по НСОТ. Как считается стимулирующая часть
Возможность приобретения доступного жилья для работников бюджетной сферы	Апрель 2016г. председатель ПК	Ознакомление с новой целевой программой Ростовской области, решающей проблему доступности жилья. Предоставление информации о нормативных актах по означенной проблеме и возможности приобретения доступного жилья работниками бюджетной сферы	Материал для проведения кружка подготовлен заведующим МБДОУ-д/с №7 «Солнечный зайчик»
«Порядок применения дисциплинарных взысканий»	Сентябрь 2016г. председатель ПК	Разъяснить что такое дисциплинарный проступок, каков порядок применения дисциплинарных взысканий, когда может быть снято дисциплинарное взыскание.	Статьи коллективного договора. Трудовой кодекс

Действия профсоюзного комитета образовательного учреждения при увольнении работника, члена профсоюза или члена выборного профсоюзного органа (профкома).	Декабрь 2016г. председатель ПК	Ознакомить слушателей с действиями профсоюзного комитета образовательного учреждения по даче мотивированного мнения при увольнении работника, члена профсоюза или члена выборного профсоюзного органа по п.2 подпункту «б», пункта 3 и пункта 5 статьи 81 ТК РФ.	Трудовой кодекс, коллективный договор.
--	-----------------------------------	--	--

**Программа обучения
руководителей профсоюзных кружков правовых знаний
на 2017-2018 год.**

Номер и дата занятия.	Тема занятия.	Количество часов.	Ответственные и приглашенные.
Первое занятие: январь 2017 г.	Скоро пенсия. Зачем профсоюз пенсионеру? «Пять вопросов о нашей будущей пенсии»	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК Использовать материалам обкома Профсоюза.
Второе занятие: апрель 2017	«Молодые педагоги – будущее Профсоюза»	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Третье занятие: июль 2017г.	Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Четвертое занятие: декабрь 2017г	Охрана труда, роль профсоюзной организации в этом вопросе	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Первое занятие: февраль 2018	Права и обязанности членов Профсоюза, выборных профсоюзных органов.	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Второе занятие: июнь 2018 г.	Обсуждение проблем, связанных с организацией учебно-воспитательного процесса в образовательных	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Третье занятие: сентябрь 2018г.	Трудовой кодекс РФ и права профсоюзного комитета.	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК
Четвертое: декабрь	Изучаем Законы РФ: «О профессиональных союзах,	2 часа	Заведующий ДОУ Председатель ПК

2018г.	их правах и гарантиях деятельности», « Об общественных объединениях», «Об образовании», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «О коллективных договорах и соглашениях». Кодекс Законов о труде, «О государственных пенсиях в РФ» и т.д.			
--------	--	--	--	--

каталог профсоюзных кружков

Формы проведения профсоюзных кружков, применяемых в первичной профсоюзной организации

Деловая игра используется для подведения итогов изучения какой-либо темы. Основное место в таком мероприятии занимает групповая деятельность. Продумывается сценарий, определяются роли, задания, регламент.

Конференция Состоит из диалога или основного сообщения, который делает руководитель кружка, директор школы, председатель профкома, приглашенное лицо, обсуждения и принятия резолюции или рекомендаций. Вопросы конференции показываются в виде слайдов. Участники видят вопросы, слушают сообщение и высказывают собственную позицию.

Круглый стол. Для его подготовки надо отбираются важные, интересные для обсуждения вопросы. Продумывается организация круглого стола (стол, минвода, цветы...). Главное правило круглого стола - подготовленность и заинтересованность каждого участника.

Имитация конкретной ситуации. Например, Вас незаслуженно наказали. И далее руководитель кружка разыгрывает ситуацию до логического завершения в пользу работника.

Обучение практическим умениям Например, составить «портфолио», заявление и т.д.

Работа с инструктивно-директивными документами. Устав Профсоюза, правила внутреннего трудового распорядка и т.д.

правовой кружок

"Хочу все знать"

Цель создания профсоюзного кружка:

помочь педагогу в решении социально-педагогических, культурологических, правовых, экономических, общепедагогических, управленческих и других значимых проблемах

Задачи профсоюзного кружка :

- ❖ распространение информации среди членов педагогического коллектива;
- ❖ разъяснение и изучение конкретных законов и иных правовых нормативных актов;
- ❖ повышение правовой грамотности членов Профсоюза;
- ❖ вовлечение в общественную работу большей части членов Профсоюза;
- ❖ развитие независимости мышления и активности членов Профсоюза;
- ❖ оказание практической помощи членам Профсоюза в решении назревших проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями и др.



ПОРТФОЛИО

НАБОР МАТЕРИАЛА, СЕРТИФИКАЦИОННЫХ ДОКУМЕНТОВ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ УМЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА РЕШАТЬ ЗАДАЧИ СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ПО МАТЕРИАЛАМ ПОРТФОЛИО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ:

- ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ;**
- ДИНАМИКИ УЧЕБНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ;**
- РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НЕАУДИТОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРЕПОДАВАЕМЫМ ПРЕДМЕТАМ;**
- ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЧЕСТВЕ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ;**
- УЧАСТИЕ В МЕТОДИЧЕСКОЙ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ;**
- ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

КОЛИЧЕСТВО НАБРАННЫХ БАЛЛОВ ПО ПОРТФОЛИО ЛОЖИТСЯ В ОСНОВУ РАЗМЕРА ЕГО СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

Занятие кружка правовых знаний.

Тема:

«Мотивация профсоюзного членства».

Цель:

- знакомство членов профсоюза с их правами и обязанностями;
- соблюдение социальных гарантий посредством профсоюзных действий.

План кружка:

- 1.Расшифровка слова «Профсоюз», кроссворда.
- 2.Мини-сообщение о деятельности профкома.
- 3.Закрепление «Я не жалею».

ХОД ЗАНЯТИЯ.

I. Вступительная часть: дать расшифровку слова «ПРОФСОЮЗ».

Профессиональная
Рационально-
Организованная
Фактическая
Социально-экономическая
Очень необходимая всем и
Юридическая в том числе
Защита

II. Мини-сообщение.

В нашем МБДОУ -д/с №7 «Солнечный зайчик» работает 20 сотрудников и 20 являются членами профсоюза, т.е. мы добились 100 % охвата работающих профсоюзным членством. Думаю, вы согласитесь, что это можно назвать достижением, тем более, что данная тенденция сохраняется в течение нескольких лет. Анализируя данную ситуацию, задаю себе вопрос: что является причиной такой стабильности и какова роль профкома в этом? Один из ответов на этот вопрос я вижу в информационной работе профкома.

Вначале хотелось бы напомнить значение слова «мотивация», используя достаточно авторитетные источники:

В. Даль:

Мотив – это побудительная причина, мотивировать – значит подкрепить доказательствами, объяснить доводами.

С. Ожегов:

Мотивация – побудительная причина, повод к какому-либо действию.

А. Шопенгауэр:

Мотивация – это совокупность внутренних сил, побуждающих человека к осмысленному совершению действий и поступков.

Таким образом, как мы видим, мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих вступать в профсоюз и находиться в его рядах. Информационная работа профкома как раз и состоит в своевременном, оперативном освещении этих побудительных сил.

Как это осуществляется у нас в детском саду?

Большая работа в этом плане начинается сразу при поступлении сотрудника на работу, и при оформлении необходимых документов:

оказываем помощь при составлении трудового договора, знакомим с внутренним трудовым распорядком, члены профкома следят за правильностью и своевременностью заполнения трудовых книжек. Как правило, эта забота и внимание служат хорошим стимулом для вступления в наши ряды. Чтобы закрепить наметившуюся симпатию, проводится посвящение в члены профсоюза вновь вступивших. Стараемся это делать в праздничной, непринужденной обстановке, чаще на День дошкольного работника, при этом, вместе с профсоюзным билетом вручается небольшой подарок

Это самое начало. Дальнейшее пребывание в рядах нашей организации зависит от степени защищенности социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников со стороны профсоюза. Основопологающим документом в этом вопросе является Коллективный договор, являющийся правовым актом, ориентированный на регулирование социально-трудовых отношений. В его разработке принимают участие все члены нашей профсоюзной организации, через сбор предложений для формирования разделов КД.

В рамках социального партнерства мы достигли высокого уровня. С администрацией МБДОУ- д/с №7 «Солнечный зайчик», нам не приходилось оформлять протоколы разногласий, с профкомом будут считаться и впредь при условии, если будут видеть в нас авторитетного и сильного оппонента, способного в любой момент поднять коллектив на защиту своих интересов. Это и борьба за повышение заработной платы членов профсоюза, за обеспечение достойной жизни работникам системы образования.

Согласованность администрации МБДОУ и профкома в вопросах оплаты труда работников, распределения учебной нагрузки, при проведении аттестации работников также способствует повышению авторитета профсоюзной организации, и, что самое главное, прогнозирует развитие событий и препятствует возникновению конфликтных ситуаций.

Сильной стороной деятельности профсоюзной организации в нашем учреждении является правовая защищенность членов профсоюза благодаря проведению занятий кружка правовых знаний, на которых коллектив знакомится с различными нормативными документами, уполномоченным по охране труда, заведующей оказывается консультативно-методическую помощь по вопросам охраны труда, ипотечного кредитования, начисления зарплаты и другие.

Нужно отметить, что профком председатель профсоюзной организации, проявляют заботу не только о педагогических работниках, но и об обслуживающем персонале.

Не оставляем без внимания молодых специалистов, осуществляем контроль соблюдения социальных гарантий молодым специалистам: включение их в список на предоставление льгот по коммунальным услугам. .

Важным моментом в мотивации профсоюзного членства является постоянное совершенствование информационной работы. Таким образом, уделяя внимание каждому члену профсоюзной организации, постоянно организует дни здоровья, вечера отдыха и чествование юбиляров. Здесь мы не признаем банальных открыток и дежурных поздравлений, здесь мы готовим мини-спектакли, оформляем стенгазеты, устраиваем конкурсы. При этом нужно сказать, что время отпусков не является помехой в общении и совместном времяпровождении, подчеркивая индивидуальность каждого, ПК добивается уважения, доброго отношения и поддержки во всех начинаниях.

Анализируя вышесказанное, можно сделать вывод о том, что профсоюзной организацией нашего детского сада проделана большая работа, но много еще предстоит сделать. Выражаю надежду, что никто не жалеет, что состоит в Профсоюзе!

III. Заключение: «Я не жалею, что состою в Профсоюзе»

В завершении занятия проводится анкетирование «Почему я верю в Профсоюз?» Анкетирование проводится в виде карточной игры. Вместо карточек из профсоюзной жизни и конкретные примеры из жизни первичной организации.

IV. Домашнее задание. Составить эссе или стихотворение, посвященное Профсоюзу. Профком проводит конкурс.

Признание взволнованной Музы
Прошу не зачтите за лесть
Спасибо вам, профсоюзы,
За то, что вы все-таки есть!
Пусть крепнут содружества узы,
Иными мы быть не должны,
Учительство и Профсоюзы –
Основа единства страны





