



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГА ПОУ «КМТ»
Г.Г. Попова

Дорожная карта по взаимодействию колледжа с работодателем

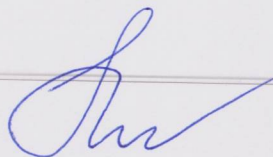
№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок реализации	Исполнитель
1	Профориентация и карьера			
1.1	Участие работодателя в региональной модели профориентации в системе СПО совместно с профессиональной образовательной организацией (проведение практических занятий, уроков, экскурсий, участие в квалификационном экзамене с элементами демонстрационного экзамена в зависимости от уровня)	Охват не менее 70% школьников муниципалитетов Приморского края Реализация не менее 1 образовательной программы под запрос работодателя каждого муниципалитета Приморского края	Осень 2025 год	Крикун Ю.В., Кукушкина Л.Г.
1.2	Проведение профессиональных тестирований и диагностик для студентов	Выявлена мотивация студентов и выпускников с низкой мотивацией к трудоустройству	В течение года	Чайка Н.А., Французова Р.Е.
1.3	Проведение интеграционной недели для каждой студенческой группы 1 курса (профориентационные мероприятия, тестирование, профпробы, посещение работодателей, развитие трудовых династий: встречи с родственниками студентов, встречи с выпускниками колледжа до 30 лет)	Определение наставника для каждой группы 1 курса Посещение не менее 2 работодателей	15 сентября -15 октября 2025 год	Крикун Ю.В.
1.4	Проведение профориентационных мероприятий на базе или с участием работодателя (мастер-классы, экскурсии, практическое обучение, кейс-чемпионаты со студентами, школьниками, настольные тематические игры)	Проведено не менее 15 мероприятий	В течение года	Кукушкина Л.Г., Морозова Е.А.
1.5	Разработка плана взаимодействия колледжа с работодателем (куратором) на текущий учебный год,	Расширение партнерской сети не менее, чем на 4 работодателя (не менее 4 соглашений)	Сентябрь 2025 год – июнь 2026 год	Крикун Ю.В.

	заключение соглашения о сотрудничестве с работодателем, план наставничества	Временное трудоустройство совершеннолетних (18+) студентов 1 курса не менее 15% Проведение встреч с hr предприятий-партнеров, не менее 4 в год Интеграция студентов в молодежную повестку предприятий (не менее 3 мероприятий) Разработан план мероприятий (наставничества)	До 15 октября 2025 года	
1.6	Обучение студентов навыкам прохождения собеседования и написанию резюме (в зависимости от курса)	Проведено не менее 5 мероприятий по обучению студентов	В течение года	Петрунина О.И.
1.7	Проведение специализированных ярмарок вакансий и стажировок для выпускников	Проведено не менее 2х ярмарок вакансий	Весна/осень текущего учебного года	Петрунина О.И.
2	Участие в образовательном процессе			
2.1	Организация участия работодателя в деятельности УПК ПОУ	Принимают участие в деятельности УПК ПОУ: ПАО «Завод Изумруд», ПАО «Дальприбор», «Дальснаб»	В течение года	Мальков А.Ю.
2.2	Организация участия работодателя в демонстрационном экзамене по профессиям: Помощник машиниста локомотива, Оператор наладчик металлообрабатывающих станков, Графический дизайнер, Мастер слесарных работ. Специальностям: Организация перевозок и управления на транспорте, Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Работодатель принимает участие в оценке демонстрационного экзамена, как эксперт	В течение года	Журавлева И.В.
2.3	Организация целевого обучения (описание предоставляемой меры поддержки, предоставляемой работодателем)	С работодателем заключено не менее 85 договоров целевого обучения в 2025 – 2026 учебном году	В течение года	Крикун Ю.В.
2.4	Организация участия работодателя в чемпионатном движении.	Работодатель принимает участие в чемпионатном движении, как эксперт	В течение года	Журавлева И.В.
2.5	Открытие и реализация программ профессионального обучения по направлениям подготовки, востребованным работодателем.	Программа профессионального обучения открыта по программам: «Оператор беспилотных авиационных систем»,	Январь-май 2026 год	Журавлева И.В.

		«Токарь на станках с ЧПУ», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).		
2.6	Организация стажировок/производственных практик на предприятиях ОАО «РЖД», АО «Завод Варяг», ПАО «Дальприбор», ПАО «Дальзавод», ПАО «Завод Изумруд»	100% студентов выпускного курса проходят стажировку/ производственную практику на территории работодателя	В течение года	Мальков А.Ю.
3				
3.1	Создание базы данных выпускников за последние 3 года и информирование выпускников о возможном трудоустройстве к работодателю Выявление нетрудоустроенных и оказание помощи в трудоустройстве	Реестр выпускников с контактными данными создан 100% нетрудоустроенных выпускников проинформированы о вакансиях работодателя	В течение года	Крикун Ю.В.
3.2	Формирование базы выпускников, находящихся под риском не трудоустройства по той профессии/специальности, по которой они проходили обучение	Сформирован список молодых специалистов (выявление студентов с низкой мотивацией к трудоустройству) Организованы, по рекомендуемому перечню, мероприятия по повышению мотивации студентов к трудоустройству по профессии	В течение года	Крикун Ю.В.
3.3	Трудоустройство выпускников, по имеющимся вакансиям на УПК ПОУ	Заключены договора ГПХ	В течение года	Крикун Ю.В.
3.4	Участие в проекте «Молодые специалисты». Оповещение выпускников ПОУ о возможности участия в проекте	100% выпускников ПОУ проинформированы об участии в проекте	Май 2026 года	Крикун Ю.В.
3.5	Размещение вакансий с реальной заработной платой на «Работа России» и предоставление информации о потребности предприятия в ЦК ПОУ	Вакансии размещены	В течение года	Мельникова О.М.
3.6	Размещение в социальных сетях, на информационных ресурсах колледжа информации об актуальных вакансиях работодателей-партнеров	Размещено не менее 10 публикаций, не менее 20 вакансий	В течение года	Крикун Ю.В.
3.7	Участие в проекте «Молодые специалисты» выпускников текущего учебного года, а также прошлых лет.	Выполнение 100% выделенной квоты на ПОУ	Май 2026 года	Крикун Ю.В.

3.8	Формирование реестра молодых специалистов, заканчивающих прохождение военной службы по призыву, отпуск по уходу за ребенком	Сформирован реестр молодых специалистов. Оказана помощь в трудоустройстве	В течение года	Крикун Ю.В.
3.9	Размещение информации о мерах поддержки молодых специалистов в Приморском крае	Перечень с инструкцией по получению мер поддержки молодых специалистов в Приморском крае размещен на сайте ПОУ. Молодые специалисты/выпускники ознакомлены с мерами поддержки и понимают, как их получить	В течение года	Крикун Ю.В.

Координатор Базового центра карьеры



Крикун Ю.В.