

Принято общим собранием
КГБ ПОУ «КМТ»
Протокол № 1 от 24.03.2023

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора краевого
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения «Колледж
машиностроения и транспорта»
от 27.03.2023 № 17-од

**Положение об оплате труда
в краевом государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Колледж машиностроения и транспорта»
(КГБ ПОУ «КМТ»)**

**Владивосток
2023 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж машиностроения и транспорта» (далее – КГБ ПОУ «КМТ») разработано на основании Устава Приморского края, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012 № 273-ФЗ, Законом об образовании в Приморском крае от 13.08.2013 № 243-КЗ, Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», приказами министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 20.02.2023 № 47 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное», от 24.03.2023 № 78 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное» приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», приказом Минздравсоцразвития России от 05.08.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и других нормативных актов.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) Перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края (далее – перечень видов компенсационных выплат);
- д) Перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края (далее – перечень видов стимулирующих выплат);
- е) Положения об оплате труда работников колледжа;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) профессиональных стандартов;
- и) отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ на 2020-2023 г.г.

1.2. Настоящее Положение обсуждено общим собранием трудового коллектива 24.03.2023 (*протокол от 24.03.2023 № 1*) и регулирует порядок оплаты труда работников КГБ ПОУ «КМТ».

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности колледжа, его структурных подразделений. Установление к основной (базовой) заработной плате компенсационных и стимулирующих надбавок и доплат, процентов и т.п.

1.4. Положение вступает в действие с 01.04.2023. По инициативе группы работников колледжа, директора колледжа по согласованию с советом учебного заведения и собрания трудового коллектива Положение (его отдельные пункты) могут быть изменены.

1.5. Положение определяет:

порядок формирования фонда оплаты труда колледжа за счет средств краевого и федерального бюджетов и иных источников привлечения средств, от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

систему оплаты и стимулирования труда работников структурных подразделений учреждения.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. В целях совершенствования оплаты труда в колледже директор колледжа организует специальную оценку рабочих мест и оценку производственных рисков по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством и не реже чем раз в год, организует работу по пересмотру и уточнению должностных инструкций работников.

1.7. Заработная плата работников учреждения, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

1.8. Ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в южных районах Дальнего Востока. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

1.9. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

1.10. Размеры заработной платы, выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников определяются штатным расписанием (кроме выплат стимулирующего характера), утверждаемым директором колледжа на основе Перечня требований, критериев и фиксируются в Трудовом договоре (дополнительном соглашении), заключаемым директором колледжа с каждым работником.

1.11. К основному персоналу колледжа относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учебное заведение; преподаватели, мастера производственного обучения (согласно приказу Рособразования от 10.07.2001 № 812).

1.12. Выплата заработной платы работникам колледжа осуществляется путем перечисления на счет работника в банк, указанный в его трудовом договоре, согласно его заявлению, в следующие сроки:

- Заработная плата за 1 половину месяца выплачивается 16 числа текущего месяца, с учетом фактически отработанного времени.

- Заработная плата за 2 половину месяца выплачивается 1 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расчет при увольнении работников осуществляется в последний рабочий день (день увольнения), выплата отпускных за три календарных дня до начала отпуска.

1.12.1. Порядок оформления и выдачи расчетного листка

1.12.2. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате данному работнику.

Расчетный лист выдается в бухгалтерии на следующий день, после перевода заработной платы за 2-ю половину месяца на банковскую карту сотрудника на бумажном носителе при личном обращении в бухгалтерию с пометкой работника о получении расчетного листка в журнале выдачи расчетных листов.

Расчетные листы, работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность в здании колледжа по адресу: г. Владивосток, ул. Русская, 96, выдаются после получения заработной платы в течении 1-2 дней, лицом ответственным за выдачу расчетных листов, который назначается приказом директора учреждения. Работники, получившие расчетные листы в обязательном порядке делают отметку об их получении в журнале выдачи расчетных листов.

После получения расчетного листка каждый работник несет самостоятельную ответственность за соблюдение тайны персональных данных.

1.13. Система оплаты труда работников учреждения по настоящему положению включает в себя следующие элементы:

- базовые оклады (ставки заработной платы),
- повышающий коэффициент (за квалификационную категорию);
- компенсационные выплаты,
- стимулирующие выплаты.

Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры этих выплат.

1.14. Настоящий локальный акт применяется для следующих работников образовательного учреждения:

- административный персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- педагогические работники;
- обслуживающий персонал.

2. Размеры окладов. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов работников колледжа устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников учреждения, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (**индексируются**) в соответствии с законами Федерального уровня и Приморского края «О краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги».

При увеличении (индексации) окладов работников учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Почасовая оплата труда преподавателей при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в объеме не более 300 часов в год;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы устанавливается приказом руководителя. В ставку оплаты включается оплата за отпуск.

2.2. К окладам педагогических работников по ПКГ руководителем учреждения устанавливается повышающий коэффициент:

- за квалификационную категорию.

- высшая квалификационная категория – 10 % к окладу

- первая квалификационная категория – 5 % к окладу.

2.3. К окладам работников производится доплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет при стаже работы:

от 3 до 5 лет – 3% оклада;

от 5 до 10 лет – дополнительно по 1% оклада за каждый год;

10 и более лет - 10% оклада.

Доплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения (кроме директора его заместителей и главного бухгалтера), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4.1. Оплата труда преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификация (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист).

2.4.2. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных ниже, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности):

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности) в следующих случаях:

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более, чем на один год после выхода из указанного

отпуска;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию, сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории, если аттестационная комиссия колледжа приняла такое решение. Данное решение оформляется протоколом и приказом.

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по

	основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Перечень компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ), установленными по результатам специальной оценки условий труда.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ).

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) (ст. 151 ТК РФ), сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), работе в ночное время (ст. 154 ТК РФ) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149 ТК РФ).

- выплаты за дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство: проверка письменных работ; заведование кабинетами; и т.п.; руководство предметными, цикловыми и методическими

комиссиями; организация внеклассной работы; другие виды работ). Указанная работа, может выполняться только педагогическими работниками с их письменного согласия. Выполнение функций классного руководителя работниками, относящимися к административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу, не допускается.

Педагогическим работникам производятся выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств, источником финансового обеспечения, которых являются иные межбюджетные трансферы из федерального бюджета, в размере установленном Правительством Приморского края и ежемесячной денежной выплаты за классное руководство за счет средств краевого бюджета в размере 2200 рублей независимо от количества обучающихся в группе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

2.5.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 20 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.3. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на норму рабочего времени в месяце начисления оплаты (при 36-ти часовой неделе для педагогических работников, для всех остальных работников при 40-ка часовой рабочей неделе).

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.5.4 Согласно постановления Правительства Приморского края от 03.09.2021 № 581-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, находящихся в ведении органов исполнительной власти Приморского края» установить с 1 сентября 2021 года на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (в Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями,

выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

2.5.5. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер доплаты к окладу рассчитывается исходя из установленного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени. Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки, относящейся к компенсационным выплатам педагогического работника.

2.5.6. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу, ставке заработной платы.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

Перечень стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

- выплаты за качество выполняемых работ.

- премии по итогам работы.

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Работникам колледжа устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

- итоги успеваемости учащихся;
- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
- наполняемость учащихся в группах при превышении нормативной наполняемости;
- присвоение повышенных квалификационных разрядов выпускникам колледжа;
- участие учащихся в краевых, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;
- выполнение колледжем в полном объеме установленного государственного задания;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа.

Работникам (кроме директора его заместителей и главного бухгалтера), имеющим отраслевые почетные звания, ученые степени, отраслевые почетные нагрудные знаки устанавливается ежемесячная выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», отраслевые почетные звания, нагрудные знаки – 5 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения – 5 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, почетное звание «Народный учитель» – 10 процентов оклада.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты, установленные с учетом следующих критериев:

- сложность, напряженность выполняемых работ;

- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения;

- интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда;

- реализация авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения;

- разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения;

- развитие системы профессиональной переподготовки, организация и/или участие в чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть установлены работникам учреждения за работу в двух и более зданиях (помещениях, расположенных в разных зданиях), в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга.

В виде стимулирующих выплат в колледже вводится премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также за конкретно достигнутый результат (победа в конкурсе профмастерства, активное участие во внеклассной работе и т.д.). Премия выплачивается из краевых средств фонда оплаты труда или внебюджетных средств при их наличии в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.6.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, часовой тарифной ставки, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.3. Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера работникам колледжа, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ в учебном заведении под председательством директора колледжа создается постоянно действующий совещательный орган (комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников) в составе заместителей директора, руководителей структурных подразделений, представителя от работников трудового коллектива.

2.6.4. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов, оценки качества и эффективности труда работников утверждается приказом директора колледжа.

2.7. Молодым специалистам из числа педагогических работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее - педагогические работники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается выплата к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки в размере 25 процентов установленного оклада (должностного оклада).

Указанная выплата устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением.

2.7.1. Выплаты молодым специалистам исчисляются исходя из установленного оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом повышающих коэффициентов.

2.7.2. Молодым специалистам и их наставникам на основании Постановления Администрации Приморского края № 619-па от 18.12.2018г. «О порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» производятся денежные выплаты.

2.8. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается Правительством Приморского края.

Оклады заместителей директора и главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада директора учреждения.

Компенсационные выплаты директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Правительством Приморского края.

Конкретный размер компенсационных выплат директору колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты директору колледжа, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Правительством Приморского края.

Конкретный размер стимулирующих выплат директору колледжа устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы директора колледжа на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия), создаваемая отраслевым органом (министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края). Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым органом (министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края).

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых директора колледжа показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат директору колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру, порядок их установления определяются Правительством Приморского края в соответствии с действующим законодательством.

2.9. Удержания из заработной платы сотрудника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по заявлению сотрудника.

3. Дистанционная (удаленная работа)

3.1. Дистанционная (удаленная) работа – это выполнение трудовых функций, определенных трудовым договором вне рабочего места, находящегося прямо или косвенно под контролем работодателя при помощи информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» и сети связи общего пользования.

3.2. Порядок и условия перевода сотрудников учреждения на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя определяется «Положением о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя».

3.3. Заработная плата на период дистанционной (удаленной) работы не может быть ниже заработной платы, установленной трудовым договором и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

5. Оказание материальной помощи работникам учреждения

5.1. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств.

5.2. Чрезвычайными считаются следующие обстоятельства:

- смерть мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, брата, сестры;
- причинение значительного ущерба жилищу сотрудника вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций;
- получение увечья или иное причинение вреда здоровью сотрудника.

Руководитель может признать чрезвычайными иные обстоятельства.

5.3. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников. Размер материальной помощи ограничен суммой 20000,00 рублей в год на одного сотрудника.

5.4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника, либо ходатайства руководителя структурного подразделения.

5.5. Сотрудникам учреждения выплачиваются единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами;
- по итогам работы за год;
- за выполнение отдельных особо сложных и важных поручений;
- при награждении грамотами и благодарностями Министерства Просвещения РФ.

Размер единовременных (разовых) премий устанавливается приказом руководителя учреждения. Приказ издается на основании представлений (служебных записок) от непосредственных руководителей структурных подразделений.

Применение компенсационных выплат

Вид выплаты	Перечень выплат по должностям работников	Размеры выплат в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и (или) в соответствии с актами социального партнерства – коллективными договорами, соглашениями и т.д.
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (установленный действующим законодательством районный	Районный коэффициент всем группам процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10	20 % на оплату труда 30% на оплату труда

<p>коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока)</p>	<p>процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка; процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.</p>	
<p>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) 2. Праздничные и выходные дни 3. За совмещение профессий и увеличение объема выполненных работ 4. За классное руководство 5. За руководство методической комиссии 6. За кабинет (в т.ч. учебно-методический кабинет), цех, лабораторию 7. За проверку тетрадей <ol style="list-style-type: none"> 7.1. русский язык, литература, математика 7.2., английский язык 7.3. проверка чертежей) 8. За ведение практического обучения во вторых подгруппах (при наполняемости не менее 80% студентов, в случае 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы 2. В двойном размере от часовой тарифной ставки при суммированном учете рабочего времени, для остальной категории работников в двойном размере от оклада 3. До 100% оклада 4. 2200 руб. 00 коп. 5. до 15% от оклада 6. до 10% от оклада 7.1. до 15% от педагогической нагрузки, относящейся к проверке письменных работ; 7.2. до 10% от педагогической нагрузки, относящейся к проверке письменных работ 7.3. до 10% от оклада 8. до 50% от оклада

	наполняемости в подгруппе менее 80% - доплата производится пропорционального фактическому числу студентов)	
--	--	--

Применение стимулирующих выплат

Группы работников	Вид выплаты	Виды выплат по должностям работников	Размеры выплат
1. Всем группам, за исключением административного персонала	Отраслевые награды	1. Государственные почетные звания «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», отраслевые почетные нагрудные знаки. 2. Ученая степень кандидата наук, при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения 3. Ученая степень доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, почетное звание «Народный учитель»	1. до 5% от оклада 2. до 5% от оклада 3. до 10% от оклада
2. Всем группам, за исключением административного персонала	Выплаты за выслугу лет	в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.	от 3 до 5 лет – 3% оклада; от 5 до 10 лет – дополнительно по 1% оклада за каждый год; 10 и более лет - 10% оклада.
3. Всем группам	Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	при наличии фонда оплаты на выплату премии	неограниченно

Критерии, размер и периодичность стимулирующих выплат по конкретным должностям КГБ ПОУ «КМТ» утверждены приложением № 1 к настоящему Положению об оплате труда.

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
 приказом КГБ ПОУ «КМТ»
 от 27.03.2023 № 17-од

Виды выплат	Условия выплат	Показатели выплат	Период выплат	Баллы
Зам. директора по УПР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Итоги успеваемости студентов: - наличие неуспевающих- 0 баллов отсутствие неуспевающих 5баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации - итоги промежуточной аттестации 50% на 4и5 - 5баллов - итоги аттестации на отлично, повышенный разряд 30-40% - 10 баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

	5 баллов	- отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение контроля учебного процесса контроль посещения занятий 5баллов проверка заполнений журналов, сверка вычитанных часов -10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, получивших диплом с отличием и/или разряды выше установленных в соответствии с Госстандартом к общей численности выпускников: менее 5% - 0 баллов – 5-9% -5 баллов – 10% и более –10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной специальности (без учета выпускников, призванных на военную службу): менее 60% выпускников – 0 баллов 60-80% -5 баллов 81% и более 10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов 100% - 10 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов - 100% - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений –0 баллов отсутствие обоснованных обращений –5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

результаты работы.		мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Зам. директора по СВР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5 баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% - 5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов -10% 8баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях менее 10-19% от общего количества обучающихся 0 баллов - 20-29% -5 баллов - 30% и более - 10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%

Достижение показателя 5 баллов	Доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях. менее 30% - 0 баллов 30-49% 5 баллов 50% и более – 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов -10% 10баллов - 20%
Достижение показателя 5 баллов	Организация воспитательной работы в общежитиях и контроль за соблюдением правил проживания: наличие замечаний, нарушений проживания в общежитии 0 баллов отсутствие замечаний, нарушений проживания в общежитии 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
Достижение показателя 5 баллов	Организация профориентационной работы для выполнения плана набора студентов: невыполнение плана набора- 0 баллов выполнение плана набора 5 баллов - перевыполнение плана набора 10баллов	По итогам зачисления студентов	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение социальной защиты студентов из числа детей-сирот наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
Достижение показателя 5 баллов	Организация летнего отдыха студентов: -доля студентов в сравнении с предыдущим периодом ниже прежнего уровня 0 баллов на прежнем уровне 5 баллов выше 10баллов	По итогам летней кампании	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной специальности (без учета выпускников, призванных на военную службу): менее 60% выпускников -0 баллов 60-80% -5 баллов - 81% и более 10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Достижение показателя 5баллов	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, наличие бытовых помещений): отсутствие условий -0 баллов создание условий 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 5 баллов	Организация работы по специальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся под опекой в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из коррекционных школ, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья) наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, динамика числа учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: увеличение количества правонарушений - 0 баллов уменьшение количества правонарушений 4 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений -0 баллов отсутствие обоснованных обращений -5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов - отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация и контроль проведения внеклассных мероприятий: количество мероприятий, проведенных в сравнении с предыдущим периодом ниже прежнего уровня - 0 баллов на прежнем уровне 5 баллов -выше 10 баллов	Раз в семестр	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
Зам. директора по УМиНР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5 баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг	Ежеквартально	0 баллов - 0%

	показателя 5 баллов	-наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов		5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений -0 баллов отсутствие обоснованных обращений -5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Охват педагогических работников постоянно действующей системой повышения квалификации: менее 30% - 0 баллов 31% и более – 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация дополнительного образования, подготовка и переподготовка кадров: -доля охваченных педагогических работников ниже прежнего уровня 0 баллов на прежнем уровне 5баллов выше 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Заместитель директора по безопасности				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Своевременная разработка и согласование программ, паспортов в области безопасности – отсутствие 0 баллов наличие - 5 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

	Достижение показателя 10 баллов	Проведение постоянной работы по противодействию терроризма, коррупции 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 5 баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
Главный бухгалтер				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80 % 5 баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлены документы	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5баллов 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение штатной, финансовой и кассовой дисциплины нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность и качество начисления заработной платы и других выплат, начисление и перечисление платежей, сдача отчетности -соблюдение сроков и достоверности предоставления нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Ведение закупочной деятельности по ФЗ-44 наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты ревизий, камеральных и иных проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 5баллов	Своевременное ведение договорной работы нет 0 баллов да 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
Зам. директора по УР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации - 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Итоги успеваемости студентов: - наличие неуспевающих- 0 баллов отсутствии неуспевающих 5баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации - итоги промежуточной аттестации 50% на 4и5 - 5баллов - итоги аттестации на отлично, повышенный разряд 30-40% - 10 баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%

	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов - отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение контроля учебного процесса контроль посещения занятий 5баллов проверка заполнений журналов, сверка вычитанных часов -10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, получивших диплом с отличием и/или разряды выше установленных в соответствии с Госстандартом к общей численности выпускников: менее 5% - 0 баллов – 5-9% -5 баллов – 10% и более –10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов - 100% - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений –0 баллов отсутствие обоснованных обращений –5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Зам.директора по АХЧ				

За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб - 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5баллов	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем: наличие аварийных ситуаций по вине работников 0 баллов отсутствие аварийных ситуаций 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Ведение закупочной деятельности по ФЗ-44 наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 5баллов	По результатам проверок	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременное ведение договорной работы нет 0 баллов да 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение материальных затрат: экономия материалов, ТЭР, инструментов, запасных частей 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение энергосберегающих технологий нет 0 баллов - 0% да 5баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
Заведующий заочным отделением				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке методических, информационных материалов, учебных планов и образовательных программ, пособий, методических материалов относящихся к данному отделению своевременная разработка-5 б; отсутствие-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение плана набора студентов для обучения по заочной форме выполнение плана набора-10 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 5 баллов	Представление отчетов руководству по работе заочного отделения в требуемой форме: один отчет-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение в учебный процесс передовых технологий обучения	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль за правильными своевременным ведением методистом, преподавателями учебной и другой документации по заочному отделению соответствие учебной и другой документации по заочному отделению нормативно-правовым требованиям – 5 б.	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная организация учебного процесса на заочном отделении (высокая посещаемость студентами отделения учебных занятий, готовность экзаменационных билетов и ведомостей, выполнение графика курсового и дипломного проектирования, своевременность начала и окончания занятий и др.) соответствие требованиям – 5б.	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ: Нет-0 баллов; Да-5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%

работы.				
Заведующий отделением машиностроения				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Старший мастер				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Разработка договоров с предприятиями для прохождения студентами производственной практики за их реализацией и контроль - отсутствие договоров -0 баллов; - наличие договоров 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Формировать в учебно-производственной мастерской образовательную производственную среду, разрабатывать мероприятия по модернизации их оснащения	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %

		- нет формирования- 0 баллов - хорошее формирование образовательной производственной среды – 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Организовывать и проводить учебную и производственную практику - плохая организация проведения практик -0 баллов - хорошая организация -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Консультировать обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций в процессе прохождения учебной и производственной практики - нет консультирования 0 баллов - хорошая консультация – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Осуществлять текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивацию обучающихся в процессе учебной и производственной практики -положительная аттестация – 5 баллов; - отрицательная аттестация – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать полноту и своевременность выполнения обучающимися задания на практику и результатов освоения компетенций в период прохождения практики - не освоена компетенция во время прохождения практики – 0 баллов - освоена хорошо – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -15%
	Достижение показателя 5 баллов	Оказание практической помощи мастерам, принимающих участие в конкурсах - отсутствие помощи -0 баллов - реальная помощь – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента (отсев студентов) - отсутствие сохранности контингента – 0% - сохранность -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -25%
	Достижение показателя 5 баллов	Уменьшение числа неуспевающих студентов по учебной и производственной практике -отсутствие неуспевающих – 5 баллов - наличие неуспевающих – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безопасного пребывания студентов в учебных мастерских колледжа - наличие безопасного пребывания – 5 баллов; - не обеспечение безопасного пребывания 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение СанПиНа и требований техники безопасности. охраны труда - не соблюдение требований -0 баллов - соблюдение требований 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременная и качественная сдача отчетов по практикам - не своевременность сдачи – 0 баллов - своевременность сдачи – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие жалоб студентов и родителей - наличие жалоб 0 баллов; - нет жалоб 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Наличие призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства разных уровней - колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал - в региональных 20 бал. -мировых – 30 %	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -15% - 20 баллов 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка программно-методического обеспечения учебно-производственного процесса. - наличие программ учебных и производственных практик утвержденными работодателями – 5 баллов - отсутствие программа практик – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и внедрение в учебный процесс новых производственных технологий с использованием современного материала и своевременных технологий - нет внедрений – 0 баллов - наличие внедрения новых технологий 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Преподаватель, в том числе преподаватель-организатор ОБЖ				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства - наличие нарушений - 0 баллов; - отсутствие нарушений -5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, дисциплин (модулей) - неудовлетворительная организация – 0 бал. -хорошая организация – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Педагогический контроль и оценка освоения образовательной программы в процессе промежуточной и итоговой аттестации - отсутствует педагогический контроль – 0 баллов; - хороший контроль – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, дисциплин (модулей) - отсутствуют разработки- 0 баллов - разработаны программно-методическое обеспечение – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение учебных занятий по учебным предметам, дисциплинам, модулям - Отсутствие жалоб на качество образовательных услуг - наличие жалоб -0 баллов; -отсутствие жалоб-5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Организация самостоятельной работы обучающихся - отсутствует -0 баллов - хорошая организация 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Консультировании обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций - не проводится – 0 баллов - проводится консультирование -5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Текущий контроль, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения дисциплины (модуля) Наличие неуспевающих - 0 баллов; - успевающие на отлично и хорошо – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), обеспечивающая освоение учебного предмета, дисциплины, (модуля) - производится оснащение – 5 баллов - не проводится – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса, модуля в процессе промежуточной аттестации - промежуточная аттестация неудовлетворительная -0 баллов; - промежуточная аттестация на хорошо и отлично – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценка освоения образовательной программы при проведении (государственной итоговой) аттестации- письменная экзаменационная работа на отлично и хорошо -5 баллов за каждого; -отсутствие ПЭР на отлично и хорошо – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей) Не разработаны – 0 баллов - разработаны – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка контрольно-оценочных средств - не разработаны КОС – 0 баллов - разработаны- 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планирование занятий по учебным предметам, курсам, модулям - удовлетворительное планирование -0 баллов; - хорошее планирование- 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Введение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, модулей - не ведется – 0 баллов - хорошо введется – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя	Подготовка и проведение открытых уроков с использованием ИКТ - без использования ИКТ -0 баллов;	ежемесячно	0 баллов- 0 % 10 баллов-20%

	10 баллов	- с использованием ИКТ -10 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Участие студентов в конкурсах: - колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал - в региональных 10 бал. Отсутствие участия- 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -20% до 40%
	Достижение показателя 5 баллов	Введение кружков по специальностям и общеобразовательным дисциплинам - отсутствия введения кружков -0 баллов; - введение кружков -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента в группах - потеря контингента -0 баллов; - сохранность контингента 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся - не участвует в исследованиях, мониторингах – 0 баллов; - участие -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение норм СанПиН - жалобы по не соблюдению норм СанПиНа – 0 баллов - отсутствие жалоб по соблюдению норм СанПиНа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта - отсутствия обобщения – 0 баллов; -обобщение опыта – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Результативность внеклассной работы - отсутствие результативности внеклассной работы – 0 баллов; - отличная внеклассная работа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Применение инновационных технологий при выполнении письменных экзаменационных работ - отсутствие инновационных технологий – 0 баллов; - наличие – 5 баллов за каждого студента	1 раз в год	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
Мастер производственного обучения				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Формировать в учебно-производственной мастерской образовательную производственную среду, разрабатывать мероприятия по модернизации их оснащения - нет формирования- 0 баллов - хорошее формирование образовательной производственной среды – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя	Организовывать и проводить учебную и производственную практику - плохая организация проведения практик -0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%

	5 баллов	- хорошая организация -5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Консультировать обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций в процессе прохождения учебной и производственной практики - нет консультирования 0 баллов - хорошая консультация – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Осуществлять текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивацию обучающихся в процессе учебной и производственной практики -положительная аттестация – 5 баллов; - отрицательная аттестация – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать полноту и своевременность выполнения обучающимися задания на практику и результатов освоения компетенций в период прохождения практики - не освоена компетенция во время прохождения практики – 0 баллов - освоена хорошо – 5 баллов		0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать программы профессионального модуля, обеспечивающие освоение квалификации рабочего, рабочего в части практической подготовки при проведении промежуточной аттестации -Отрицательная аттестация – 0 баллов - на хорошо и отлично – 5 баллов	2 раза в год	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать освоение образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии - практическая квалификационная работа на хорошо и отлично – 5 баллов - не удовлетворительная работа – 0 баллов	1 раз в год	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разрабатывать и обновлять основные программы учебной и производственной практики - не разрабатывается 0 баллов - разрабатывается -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разрабатывать и обновлять учебно- методическое обеспечение профессионального обучения - не разрабатывается 0 баллов - разрабатывается -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планировать занятия и (или) учебной практики: разрабатывать и обновлять планы, технологические карты, сценариев занятий по освоению профессии рабочего, должности служащего. - не производится планирование, разработка, обновление – 0 баллов - производится планирование, разработка качественно, в срок – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Заполнять документацию, которая обеспечивает учебно-производственный процесс - не заполняется своевременно – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%

		- заполняется качественно, в срок – 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства - нарушение -0 баллов - отсутствие нарушений – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие жалоб на качество образовательных услуг - жалобы на образовательные услуги – 0 баллов - отсутствие жалоб -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в смотрах конкурсах разного уровня -колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал - в региональных 10 бал. Отсутствие участия- 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов 10 % 10 баллов 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента по выпуску - потеря контингента -0 баллов; - сохранность контингента 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и внедрение в учебный процесс новых производственных технологий с использованием современного материала, современных технологий - отсутствие внедрений -0 баллов - внедрение технологий – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов.- 0% 5 баллов -10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение норм техники безопасности при проведении работ в мастерских, соблюдение СанПиНа - нарушение техники безопасности -0 баллов; Без нарушений норм техники безопасности 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация работ по техническому творчеству Отсутствие работ – 0 баллов - наличие работ по техническому творчеству – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 5баллов- 5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Сотрудничество с работодателями - отсутствия сотрудничества с работодателями -0 баллов; -эффективное сотрудничество -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы оборудования, станков цеха (мастерских), их исправность, использование технических средств обучения - наличие аварийности -0 баллов - безаварийность и бесперебойность работы оборудования 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка цехов к новому учебному году - не подготовлен цех -0 баллов - качественно подготовлен 5 баллов	1 раз в год	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение	Повышенный разряд выпускников	1 раз в год	0 баллов -0% 1

	показателя 1 балл	- нет повышенных разрядов -0 баллов; - наличие повышенных разрядов – 1 балл за каждого студента		балл - 1% за каждого выпускника
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебно- производственных мастерских – 5 баллов -	По мере разработки	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение заказов для предприятий - отсутствие заказов -0 баллов; - при наличии выполнения – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов – 5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение планов учебных программ Не выполнена программа -0 баллов Выполнена с высокими результатами – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Применение инновационных методов воспитания и обучения - наличие инновационных методов – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 %
Руководитель физического воспитания				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие студентов в региональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотре и других общественно-значимых мероприятиях - не участие – 0 баллов - участие в региональных, всероссийских – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие призеров олимпиад, конкурсов разных уровней. - нет призеров -0 баллов - наличие призеров 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка и проведение массовых мероприятий со студентами - неподготовленность и не участие в массовых мероприятиях – 0 баллов; - подготовка и проведение 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль за организацией проводимых занятий - не осуществляется контроль – 0 баллов; - осуществляется контроль – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безопасности пребывания студентов - не обеспечивается безопасность пребывания – 0 баллов; - обеспечивается – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение спортивным инвентарем и формой - не обеспечиваются инвентарем – 0 баллов - обеспечиваются спортивным инвентарем – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация и руководство спортивными секциями - отсутствует организация и руководство 0 баллов - хорошая организация и руководство спортивными секциями – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации и отчетов - отсутствие своевременного и качественного предоставления информации и отчетов – 0 баллов - своевременность предоставления отчетов – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение СанПиНа и требований технике безопасности - не соблюдение СанПиНа и ТБ - 0 баллов - соблюдение СанПиНа и ТБ – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение эффективных форм, методов и средств физического воспитания студентов - нет внедрений – 0 баллов; - внедрены эффективные формы и методы 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Вовлечение студентов в спортивно-массовые мероприятия - хорошая организация вовлечения студентов – 5 баллов - низкая организация вовлечения студентов – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Педагог-психолог				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами в течении учебного года. Наличие – 0 баллов; Отсутствие или снижение количественных показателей (снятие с учета) в течении уч. года – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний от контролирующих органов по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечительства родителей Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	По итогам проверки	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие и реализация планов развивающей работы с обучающимися с учетом их индивидуально – психологических особенностей – 5 баллов.	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественное ведение профессиональной документации (платы работы, протоколы, журналы, психологические заключения и отчеты).	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение диагностических исследований и составление психолого-педагогических заключений: полное выполнение – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 8 баллов – 20%

		частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов		
	Достижение показателя 8 баллов	Индивидуальная диагностика с результатами скринингового обследования, с целью анализа динамики психологического развития, определения лиц, нуждающихся в психологической помощи: 1-15 чел. – 5 баллов От 15 чел. и более – 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 7 баллов	Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, а также со студентами по проблемам самопознания, профессионального самоопределения, личностным проблемам, вопросам взаимоотношений в коллективе. Наличие журналов фиксации работы и наполняемость - 3 балла Групповые консультации: до 5 групп – 5 баллов 6 и более групп – 7 баллов Нет консультаций – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 балла – 10 % 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Работа со студентами, с родителями (с законными представителями), педагогами по конфликтным ситуациям: Снижение уровня конфликтных ситуаций – 5 баллов Увеличение – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 баллов	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, студентами). Групповая работа: до 5 групп – 5 баллов 6 и более групп – 7 баллов Нет консультаций – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 балла – 10 % 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Применение в работе здоровьесберегающих технологий: Применяется – 5 баллов; Частичное применение – 3 балла Не применяется – 0 баллов	Семестр	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Работа по сопровождению студентов с ограниченными возможностями здоровья в процессе обучения – 5 баллов за 1 студента	Семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 9 баллов	Работа со студентами из социально - неблагополучных семей, с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в том числе с несовершеннолетними обучающимися, признанными подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми Наличие системы работы со студентами – 5 баллов Участие данной категории студентов в социальных, общественных проектах – 7 баллов Вовлечение данных студентов в культурно-досуговую деятельность колледжа –	Семестр	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 7 баллов – 15% 9 баллов – 20%

		9 баллов Не привлекается данная категория студентов -0 баллов		
	Достижение показателя 7 баллов	Организация психологической поддержки учебно-воспитательного процесса: - выполнение работ по плату воспитательной службы – 5 баллов; - выполнение работ, согласно распоряжений министерства профессионального образования и занятости населения ПК и других вышестоящих организаций (связана с обработкой данных исследования не менее 50% студентов колледжа) - 7 0 баллов – отсутствие работы	семестр	0 баллов – 0% 5 балла – 10% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка и участие студентов в социально- ориентированных проектах, акциях, конкурсах и др. Охват учащихся 1-5 чел. – 3 балла 5 и более – 5 баллов Отсутствие участников – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 3 балла – 5% 5 балла – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты участия в работе по профориентации: Отсутствие профориентационной работы – 0 баллов Наличие профориентационной работы – 5 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация и работа клуба (кружка) психологического – педагогического направления: Охват студентов – менее 3 % - 5 баллов Охват студентов более 5% - 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 10 баллов – 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение и анализ мониторинга эффективности использования методов и средств воспитательной работы в образовательной деятельности –5 баллов	По полугодиям	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Методическая инновационная деятельность	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие с докладом на семинарах, объединениях, методических совещаниях: Наличие выступлений – 5 баллов Отсутствие выступлений – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%

		Отсутствие информации – 0 баллов		
Методист				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке методических, информационных материалов, учебно-методических планов и образовательных программ, пособий, методических материалов, конкурсов, олимпиад: один конкурс или олимпиада-5 б; отсутствие-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Представление отчетов руководству в требуемой форме: один отчет-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Полнота представления РП и КТП по направлениям подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих: РП и КТП-5 б; отсутствие РП и КТП-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание и внедрение в учебный процесс передовых технологий обучения и воспитания 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка педагогических работников к аттестации: за каждого аттестуемого-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение рейтинговой оценки деятельности преподавателей – 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обобщение опыта работы преподавателей и мастеров п\о (одного преподавателя, мастера п\о) -5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях): Районные. внутриколледжные-3 б.; Городские-5 б.; Региональные-5 б;	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Посещение и анализ занятий, проводимых преподавателями и мастерами п\о: ни одного занятия-0; Занятия-1; более 3-х-5;	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Методическое сопровождение подготовки открытых уроков:1 урок-3	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в подготовке и проведении педагогических советов:1 педсовет-5	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, определенных в рамках проведения краевых, региональных и международных мероприятий): Нет-0 баллов; Да-5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Социальный педагог				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Количество обучающихся, совершивших административное правонарушения, преступления, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних Наличие – 0 баллов; Отсутствие или снижение количественных показателей (снятие с учета) в течении уч. года – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие самовольных уходов, обучающихся за отчетный период: Наличие – 0 баллов Отсутствие или снижение показателей по сравнению с прошлым периодом - 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение мониторинга причин самовольных уходов и противоправных действий со стороны обучающихся– 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний от контролирующих органов по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечительства родителей Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	По итогам проверки	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественное ведение профессиональной документации (платы работы, приказы, протоколы, журналы, акты и отчеты) – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации и информации непосредственному руководителю или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Составление и системное обновление баз данных: - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - студентов – инвалидов и с ОВЗ; - семей, состоящих на учете в органах соц. защиты; - студентов, состоящих на учете ИДН и КДН. полное выполнение – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%

		частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Составление, введение и анализ социального паспорта колледжа. Составление соц. паспорта – 8 баллов Ежемесячное введение соц. паспорта – 5 баллов Анализ по полугодиям соц. паспорта – 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 7 баллов – 15% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Организационная работа по повышению социальной активности обучающихся – детей-сирот и лиц с ограниченными возможностями здоровья: - организация индивидуальной работы – 8 баллов - трудоустройство выпускников из данной категории студентов – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20% 10 баллов – 50%
	Достижение показателя 7 баллов	Мониторинг трудоустройства выпускников из числа детей-сирот, инвалидов в течении 3-х лет - 90-100 % выпускников – 10 баллов - менее 90% - 7 баллов	В конце учебного года	0 баллов – 0% 7 баллов – 15% 10 баллов – 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Составление и выполнение плана адаптации к условиям обучения и проживания в колледже обучающихся: полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Оформление пособий, пенсий, документов на право собственности в интересах детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей -5 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 баллов	Защита прав, обучающихся в качестве законного представителя – 7 баллов	За каждый случай	0 баллов – 0% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 8 баллов	Изучение микросреды и условий жизни обучающихся с составлением аналитической справки, акта обследования жилищных условий и направление в органы соц. защиты – 8 баллов	За квартал	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие и выполнение плана деятельности с обучающимися органов самоуправления и объединений (студсовет, старостат, совет общежития): полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение лекций перед обучающимися: 1 раз в месяц – 8 баллов 2 раза в месяц и более – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Введение базы данных по посещаемости обучающихся по группам – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение	Организация и участие обучающихся в мероприятиях, направленных на	По итогам проведения	0 баллов – 0%

	показателя 10 баллов	развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ. Организация – 5 баллов Участие – 10 баллов	мероприятия	10 баллов – 50%
Методическая инновационная деятельность	Достижение показателя 8 баллов	Проведение лекций перед воспитателями и педагогами по вопросам обеспечения психологического комфорта, безопасности личности обучающихся, охраны их жизни и здоровья – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Выступление на педсоветах, совещаниях и метод. объединениях. при наличии случая – 8 баллов за каждого студента При отсутствии – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке или изменении локальных актов, прочих документов по социально-воспитательной работе – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 баллов	Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования (участие в работе клубов, кружков, секций и др. объединений) Охват студентов – до 10 % - 5 баллов Охват студентов более 10% - 7 баллов	ежемесячно	5 баллов – 10% 7 баллов – 15%
	Достижение	Доля обучающихся,	ежемесячно	5 баллов – 10%

	показателя 5 баллов	вовлеченных в социально значимую, культурно-массовую, спортивную и иную деятельность Охват студентов – до 10% - 5 баллов Охват студентов более 10% - 7 баллов		7 баллов – 15%
	Достижение показателя 8 баллов	Количество проведенных мероприятий по выявлению талантливых и одаренных обучающихся в интеллектуальной, творческой и иной деятельности До 9 - 5 баллов Более 9 - 8 баллов	Ежеквартально	5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Количество призовых мест у обучающихся, курируемых специалистом: - городской – 5 баллов - краевой – 7 баллов - всероссийский – 8 баллов Нет участия – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 % 7 баллов – 15% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Обеспечение деятельности органа студенческого самоуправления Обеспечивается эффективно (выполнение плана мероприятий) – 5 баллов наличие благодарственных писем, грамот – 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций, ведомств, предприятий. Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение мониторинговых исследований по различным направлениям внеурочной деятельности. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие методических разработок Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение открытых мероприятий	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение	Подготовка и участие студентов в	ежемесячно	0 баллов – 0%

	показателя 5 баллов	социально- ориентированных проектах, акциях, конкурсах и др. Охват учащихся 1-5 чел. – 3 бал 5 и более – 5 баллов Отсутствие участников– 0 баллов		3 балла – 5% 5 балла – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты участия в работе по профориентации: Отсутствие профориентационной работы – 0 баллов Наличие профориентационной работы – 5 баллов	семестр	0баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 9 баллов	Вовлечение и работа со студентами из социально - неблагополучных семей, с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в том числе с несовершеннолетними обучающимися, признанными подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми Наличие системы работы со студентами – 5 баллов Участие данной категории студентов в социальных, общественных проектах – 7 баллов Вовлечение данных студентов в культурно-досуговую деятельность колледжа – 9 баллов Не привлекается данная категория студентов -0 баллов	Семестр	0баллов – 0% 5 балла – 10 % 7 баллов – 15% 9 баллов – 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация кружковой работы со студентами в общежитии Да – 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно	0баллов – 0% 10 балла – 25 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
Педагог-библиотекарь				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5-баллов	Комплектование, обработку библиотечного фонда, организацию и использование каталогов и других элементов справочно-библиотечного фонда. - наличие замечаний - 0 баллов; -отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5-10 баллов	Ведение и использование автоматизированных баз данных, учет, организацию и хранение литературы, обслуживание учащихся и работников. - наличие замечаний - 0 баллов; -отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Представление в установленные сроки заявки на приобретение, изготовление и ремонт оборудования, оснащения библиотеки на финансирование комплектования библиотечных фондов, документов на списание, (реализацию) литературы и оборудования, пришедших в негодность или устаревших. - несоблюдение сроков и достоверности предоставления информации –	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

		0 баллов; - выполнение работ в срок 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Комплектация фондов библиотеки исходя из выявленных потребностей и запросов образовательных и рабочих учебных программ, используя все доступные источники. - наличие замечаний -0 баллов; - качественное и своевременное выполнение работ 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Взаимодействие с местными научно-техническими и массовыми библиотеками, с библиотеками образовательных учреждений. - отсутствие взаимодействия – 0 баллов; - продуктивное взаимодействие – 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Содействие в воспитании обучающихся их приобщение к регулярному чтению, руководство их чтением с учетом их интересов, возраста, уровня образования и развития, избранной профессии. - отсутствие мероприятий (тематических выставок, классных часов, мероприятий по воспитанию у студентов культуры чтения, популяризации литературы и пр.) 0 баллов - содействие воспитанию обучающегося, как гармоничной личности 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, определенных в рамках проведения краевых, региональных и международных мероприятий) Нет – 0 баллов; Да – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Воспитатель				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний по обеспечению исполнения требований СанПиНа. Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	по итогам проверок разного вида	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами в течении учебного года. Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение (отсутствие) нарушений режима студентами, проживающими в общежитии Наличие нарушений – 0% Отсутствие нарушений – 5%	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение	Наличие и реализация планов (годовой, месячный) работы общежития – 5	ежемесячно	0 баллов – 0%

	показателя 5 баллов	баллов		5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 3 балла	Качественное ведение профессиональной документации (планы работы, протоколы, журналы и отчеты и .д.).	По полугодиям	0 баллов – 0% 3 баллов – 5%
	Достижение показателя 5 баллов	Применение в работе здоровьесберегающих технологий: Применяется – 5 баллов; Частичное применение – 3 балла Не применяется – 0 баллов	Семестр	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 балла	Проведение работы по созданию условий социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации студентов, с учетом анализа индивидуальных особенностей студентов. – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 балла	Организация деятельности студенческого самоуправления и Совета общежития – 7 баллов	По квартально	0 баллов – 0% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 7 баллов	Использование внешних ресурсов (музеев, театров и т.д.) в организации внеурочной работы – 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 20%
	Достижение показателя 7 баллов	Реализация различных видов внеурочной деятельности студента (игровую, учебно-исследовательскую, культурно-досуговую, трудовую, спортивную, художественную и т.д.) с учетом возможностей колледжа Охват студентов – менее 3 % - 5 баллов Охват студентов более 5% - 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 7 баллов	Проведение работы по профилактике отклонений поведения, по формированию гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у проживающих культуры здорового и безопасного образа жизни При проведение проф.мероприятий раз в неделю- 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие с докладом на семинарах, объединениях, методических совещаниях: Наличие выступлений – 5 баллов Отсутствие выступлений – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%

	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Лаборант				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная подготовка рабочих мест Не подготовленность рабочих мест – 0 баллов; - подготовленность -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Участие в разработке документов для проведения открытых уроков - не участие в разработке – 0 баллов - участие – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Осуществление надзора за приборами и оборудованием в кабинете - своевременное и качественное осуществление надзора за приборами – 10 баллов; - плохое содержание оборудования и приборов -0 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Поддержание чистоты и порядка в кабинете - чистота и порядок в кабинете – 10 баллов - не соблюдения чистоты и порядка в кабинете -0 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оказание практической помощи преподавателям в организации конкурсов, открытых уроков - не оказывается помощь – 0 баллов - оказывается помощь -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение техники безопасности и норм СанПиНа в кабинете - не соблюдение ТБ. и норм СанПиНа – 0 баллов; - соблюдение ТБ. и норм СанПиНа -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
Инженер-программист				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке перспективных и текущих планов и графиков работы, тех. обслуживания и ремонта оборудования - отсутствия участия в разработке и тех. обслуживания планов 0 баллов; - участие в разработке планов тех. обслуживания -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%- 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронного оборудования -не обеспеченность работы электронного оборудования 0 баллов; - обеспеченность правильной бесперебойной работой эл. оборудования – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%- 50%
	Достижение	Наладка элементов и блоков оборудования	ежемесячно	0 баллов -0%

	показателя 5 баллов	- не наладка элементов оборудования -0 баллов ; - наладка элементов оборудования 5 баллов		5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Техническое обслуживание электронной техники, поддержка работоспособного состояния, рациональное использование - не обслуживание эл. техники – 0 баллов - техническое . обслуживание эл. техники – 5 баллов - отличное обслуживание эл. техники – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -50%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение профилактического и текущего ремонтов - не проведение текущего ремонта -0 баллов - несвоевременность проведения текущего ремонта – 5 баллов - плановое проведение текущего ремонта -10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -50%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Своевременный контроль за обеспечением электронной техники запасными частями и материалами - не осуществляется контроль – 0 баллов - своевременный контроль – 5 баллов - качественный и своевременный контроль – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -80 %
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ, согласно утвержденной документации - отсутствие ремонтных работ – 0 баллов - своевременное и качественное выполнение ремонтных работ – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -70 %
Системный администратор				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронного оборудования -не обеспеченность работы электронного оборудования 0 баллов; - обеспеченность правильной бесперебойной работой эл. оборудования – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Наладка локальной сети, обеспечение бесперебойного доступа в сеть Интернет - не наладка элементов оборудования -0 баллов ; - наладка элементов оборудования 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Техническое обслуживание электронной техники, поддержка работоспособного состояния, рациональное использование - не обслуживание эл. техники – 0 баллов - техническое . обслуживание эл. техники – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Проведение профилактического и текущего ремонтов - не проведение текущего ремонта -0 баллов - несвоевременность проведения планового и текущего ремонтов – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
Выплаты за интенсивность и высокие	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за обеспечением электронной техники запасными частями и материалами - не осуществляется контроль – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%

результаты работы		- качественный и своевременный контроль – 10 баллов		
	Достижение показателя 10 баллов	Обучение сотрудников пользованию программами, ведению баз данных, работе в сети – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
Специалист по персоналу				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Укомплектованность учреждения работниками, их качественный состав: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 10 баллов - 100% - 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 40% 20 баллов -80%
	Достижение показателя 10 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками, их качественный состав: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 10 баллов - 100% - 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 20% 20 баллов -80%
	Достижение показателя 10 баллов	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное прохождение работниками медосмотра нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременная работа с Военкоматами, органами исполнительной власти нет 0 баллов да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 80%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное ведение кадрового документооборота нет 0 баллов да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 80%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Подготовка документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	По мере необходимости	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Специалист в сфере закупок				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Качественная подготовка необходимой документации по Федеральному закону "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации - положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб - 0 баллов отсутствие жалоб 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение	Ведение закупочной деятельности по ФЗ-44	По результатам проверок	0 баллов – 0 %

	показателя 10 баллов	наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 10баллов		10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие нарушений при составлении договоров, определения способа закупки 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение сроков размещения в единой информационной системе необходимой документации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное ведение договорной работы нет 0 баллов да 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Специалист по охране труда				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное проведение инструктажей по технике безопасности –отсутствие инструктажа 0 баллов наличие - 20 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение работы и учёбы без производственного травматизма имеются случаи травматизма- 0 баллов не имеются случаи травматизма- 20 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное расследование случаев производственного травматизма с составлением необходимых документов- 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет	Ежемесячно	0 баллов - 0%

	показателя 10 баллов	-отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов		10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10 баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
Специалист по ГО				
Выплаты за качество и интенсивность работы	Достижение показателя 10баллов	Проведение тренировок, учений по ГО и защите от ЧС 10 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Проведение постоянной работы по вопросам гражданской обороны 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За	Достижение	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем	Ежемесячно	0 баллов – 0 %

интенсивность и высокие результаты работы.	показателя 10 баллов	работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов		10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Секретарь руководителя				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное ведение делопроизводства нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Подготовка документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Работа с электронной почтой нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

Секретарь учебной части				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная подготовка и выдача справок по различным вопросам - не выполняется – 0 баллов - в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная подготовка ведомостей для промежуточной и государственной аттестации - не выполнена – 0 баллов в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оформление личных дел принятых на обучение Не оформлены – 0 баллов - оформлены в срок – 10 баллов	Сентябрь	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оформление зачетных книжек, студенческих билетов обучающихся - не оформлены – 0 баллов - оформлены в срок – 10 баллов	Сентябрь октябрь	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Ведение книги выдачи дипломов и дубликатов дипломов, поименную книгу - не ведется – 0 баллов - заполняется в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Учет и хранение документов, приказов, распоряжений -не осуществляется – 0 баллов - осуществляется вовремя – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование и подготовка архивных материалов в дела к передаче в архив, согласно перечню номенклатуры -не формируются – 0 баллов - формируются вовремя – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 10 баллов	Результативность работы - отсутствие результативности работы – 0 баллов; - отличная работа – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная работа с военкоматами -отсутствует -0 баллов - ведется – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Ведущий документовед				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование, оформление документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Работа с электронной почтой нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
Ведущий бухгалтер, экономист, бухгалтер-кассир				
за качество выполняемых работ	достижение показателя 8 баллов	выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов; от 61% до 80 % 8 баллов; от 81% - 100% 10 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0 % 8 баллов - 20% 10 баллов - 50%
	достижение показателя 8 баллов	предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков и достоверности предоставленной информации - 0 баллов; -соблюдение сроков и достоверности предоставленной информации - 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 8 баллов - 30%
	достижение показателя 5 балла	разработка нормативной документации: прочих документов - 5 баллов; положений, локальных актов - 8 баллов	по итогам предоставления документов	5 баллов -15% 8 баллов - 30%
	достижение показателя 9 баллов	отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания финансовых услуг: наличие жалоб - 0 баллов; отсутствие жалоб - 9 баллов	ежеквартально	0 баллов - 0% 9 баллов - 25%
	достижение	размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет:	ежемесячно	0 баллов - 0%

	показателя 8 баллов	отсутствии информации – 0 баллов; своевременность размещения информации - 8 баллов		8 баллов - 25%
	достижение показателя 5 баллов	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности: не соблюдение - 0 баллов; соблюдение - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 20%
	достижение показателя 7 баллов	выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее - 0 баллов; 90-100% -7 баллов; 101 % и более - 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0 % 7 баллов - 15% 8 баллов - 20%
	достижение показателя 8 баллов	соблюдение штатной, финансовой и кассовой дисциплины: не соблюдение - 0 баллов; соблюдение - 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 8 баллов - 30%
	достижение показателя 7 баллов	своевременность, достоверность, и качество сдачи отчетности и/или начисления и перечисления заработной платы и других выплат, нет - 0 баллов; да - 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 7 баллов - 25%
	достижение показателя 5 баллов	разработка нормативной документации: прочих документов - 5 баллов; штатное расписание и тарификация - 8 баллов	по итогам предоставления документов	5 баллов -10% 8 баллов - 25%
	достижение показателя 9 баллов	целевое расходование денежных средств: нет - 0 баллов; да - 9 баллов	ежемесячно	0 баллов - 0% 9 баллов - 30%
	достижение показателя 9 баллов	замечания по результатам проверок: наличие замечаний - 0 баллов; отсутствие замечаний - 9 баллов	по итогам проверок	0 баллов - 0% 9 баллов - 25%
	достижение показателя 5 баллов	повышение квалификации, подтвержденное удостоверением и/или сертификатом: нет - 0 баллов; удостоверение, сертификат - 5 баллов; диплом – 10 баллов	по итогам предоставления документов	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	достижение показателя 5 баллов	наличие расхождения при проведении сверки расчетов с контрагентами: наличие расхождений - 0 баллов; отсутствие расхождений - 5 баллов	по итогам предоставления документов	0 баллов - 0% 5 баллов - 15% 10 баллов -30%
	достижение показателя 5 баллов	Отсутствие жалоб на соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики: наличие жалоб – 0 баллов; отсутствие жалоб - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 15%
за интенсивность и высокие	достижение показателя 7 баллов	выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных,	ежемесячно	7 баллов - 25%

результаты работы		общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 7 баллов		
	достижение показателя 5 баллов	Своевременное ведение договорной работы: несвоевременность -0 баллов; своевременность - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 15%
Комендант				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение обязанностей– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа - наличие жалоб 0 баллов, отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение целенаправленной работы по благоустройству помещений, контролю над санитарным состоянием комнат в общежитии - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	За качественную организацию своевременных ремонтов (двери, окна, замки и др.) и уборку помещений в здании общежития, текущих и косметических ремонтов- 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность охраняемых объектов и имущества, - наличие замечаний 0 баллов, отсутствие замечаний 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение целенаправленной работы по благоустройству помещений, контролю над санитарным состоянием комнат в общежитии 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Предотвращение аварийных, экстремальных ситуаций, обеспечению правил охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты. 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный вызов специальных служб при возникновении аварийной ситуации, - нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации, не входящих в основные должностные обязанности 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Заведующий архивом				
За качество выполняемых	Достижение показателя	Обеспечение отбора, упорядочения, комплектования, использования, сохранности принимаемых в архив документов нет 0 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

работ	10 баллов	да 10 баллов		
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование, оформление документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Диспетчер образовательного учреждения				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) - плохая организация -0 баллов -хорошая организация-5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планирование и составление, корректировка расписания учебных занятий - плохое планирование -0 баллов -хорошее планирование 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Составление графиков сдачи экзаменов, дифференцированных зачетов Нет -0 баллов Да – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя	Контроль и анализ проведения учебных занятий, оценка освоения образовательной программы,	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%

	5 баллов	Нет контроля -0 баллов -хороший контроль 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Введение учетной документации по вычитке часов ежемесячно по каждому преподавателю Не ведется -0 баллов Хорошо ведется 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Мониторинг и анализ обеспечивающий учебный процесс колледжа Не проводится мониторинг -0 баллов Проводится – 5 баллов	Раз в квартал	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Участие в подготовке материалов комплексной оценки деятельности колледжа. в части информационно –методического обеспечения образовательного процесса. Нет участия -0 баллов Участие -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация текущего и перспективного планирования учебной деятельности Плохая организация -0 баллов Хорошая организация -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Плотник				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Сокращение расходов по эксплуатации оборудования колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное выполнение не запланированных аварийных ремонтных работ нет 0 баллов, да 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж вновь приобретенного оборудования. -санитарная обрезка зеленых насаждений на территории колледжа. -участие в ремонте фасадов зданий колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Заведующий хозяйством				

Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ, согласно текущего и перспективного планирования: нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная эксплуатация систем тепло-электро и водоснабжения зданий колледжа нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Эффективная организация текущего и капитального ремонта нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 5 баллов	Эффективное управление обслуживающим персоналом. нет 0 баллов, да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 0 баллов, соблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие претензий со стороны контролирующих организаций и деловых партнеров. наличие претензий 0 баллов отсутствие 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижения показателя 5 баллов	Внедрение энергосберегающих технологий 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижения показателя 5 баллов	Сокращение расходов на коммунальные услуги 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижения показателя 5 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0%
	Достижение показателя 5 баллов	Сокращение затрат и сроков проведения ремонтных работ 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение материальных затрат по эксплуатации зданий и технического оборудования нет 0 баллов, да 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение дополнительной работы по поручению администрации колледжа в том числе: - установка нового оборудования, выполнения не запланированных	Ежемесячно	0 баллов-0% 10-баллов-20%

	баллов	ремонтных работ 10 баллов.		
Кастелянша				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от студентов и работников колледжа наличие претензий 0 баллов, отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Поддержание помещения кастелянной в соответствии с нормами Сан ПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа по обслуживанию гостевых комнат общежития 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Кладовщик				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Осуществление мероприятий по повышению сохранности имущества нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 0 баллов, соблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -поддержание чистоты и порядка в складских помещениях. -экономия расхода материальных запасов 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Водитель автомобиля				

За качество выполняемых работ	Достижение показателя 20 баллов	Содержание рабочего места в соответствии с нормами СанПиН. - не соблюдение норм СанПиН – 0 баллов - соблюдение норм СанПиН – 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение исправного состояния автотранспорта - привлечение к ремонту (ТО) транспортного средства сторонние организации – 0 баллов ремонт (ТО) транспортного средства своими силами – 20 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
	Достижение показателя 20 баллов	Погрузочно-разгрузочные работы - отсутствие произведенных погрузочно-разгрузочных работ – 0 баллов - произведенные погрузочно-разгрузочные работы- 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
За интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие ДТП, замечаний. - наличие аварийных ситуаций – 0 баллов - безаварийная езда – 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
Техник				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ по эксплуатации зданий нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации колледжа по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях, согласно Сан ПиН наличие замечаний 0 баллов отсутствие 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное подготовка служебной документации нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа, наличие жалоб- 0 баллов, отсутствие-10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за состоянием материальных ценностей, своевременное списание материальных средств нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительной работы, по поручению администрации колледжа, не входящие в должностные обязанности в том числе: -установка нового оборудования в помещениях колледжа. -выполнение не запланированных ремонтных работ 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение	Снижение затрат по эксплуатации зданий и помещений колледжа, согласно	Ежемесячно	0 баллов-0% 10

	показателя 10 баллов	норм Сан ПиН 5 баллов		баллов-20%
Слесарь-сантехник				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных сантехнических работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная эксплуатация систем тепло и водоснабжения, и систем водоснабжения 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сокращение расходов на эксплуатацию систем тепло и водоснабжения 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за показаниями приборов учета нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж и наладка вновь приобретенного оборудования 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Газоэлектросварщик				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных сварочных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная работа 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение дополнительной работы по поручению администрации колледжа в том числе: - установка нового оборудования, выполнения не запланированных ремонтных работ 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Механик				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение безаварийной работы всех видов оборудования , своевременный и качественный ремонт -отсутствие аварийности -10 баллов - аварийность -0 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Технический контроль за состоянием и ремонтом защитных устройств на оборудование - слабый контроль- 0 баллов - хороший контроль -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Установка нового оборудования - нет установки – 0 баллов - установка – 10 баллов	1 раз в год	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ - не соблюдаются – 0 баллов - нет нарушений по технике безопасности -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация учета всех видов оборудования - отсутствует учет – 0 баллов - хорошая организация учета- 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация ремонтной службы - плохая организация ремонта -0 баллов - хорошая организация ремонта – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 20 баллов	Результативность работы - отсутствие результативности работы – 0 баллов; - отличная работа без сбоев в работе – 20 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Уборщик территорий				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Поддержание закрепленной территории в соответствии с СанПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -участие в устранении аварийных ситуаций. -участие в озеленении территории колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Уборщик служебных помещений				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 25 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
	Достижение показателя 25 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 25баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 25 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -уход за растениями в помещении колледжа 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
	Достижение показателя 25 баллов	Поддержание закрепленных помещений колледжа в соответствие с Сан ПиН нет 0 баллов, да 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных электромонтажных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение	Безаварийная эксплуатация систем электроснабжения	Ежемесячно	0 балоов-0% 10

	показателя 10 баллов	10 баллов		баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сокращение расходов на электроснабжение внедрение энергосберегающих технологий 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за показаниями приборов учета нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж и наладка вновь приобретенного электрооборудования 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Сторож				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение обязанностей согласно установленного графика – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа - наличие жалоб 0 баллов, отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность охраняемых объектов и имущества, - наличие замечаний 0 баллов, отсутствие замечаний 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный вызов специальных служб при возникновении аварийной ситуации, - нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -поддержание чистоты и порядка в охраняемых помещениях. -экономия расхода электроэнергии. -контроль за работой систем теплоснабжения и водоснабжения колледжа, - не выполнение 0 баллов, выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Шеф-повар				

Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ в соответствии с заключенными договорами работа с поставщиками, контроль за сроком годности продукции нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное ведение и сдача учетно-отчетной документации нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное соблюдение требований к санитарно-техническому обеспечению столовой нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Эффективная работа по управлению обслуживающим персоналом (повар), не допущение срыва графика работы столовой нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе проведение праздников, юбилеев 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Повар				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от студентов и работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение санитарных норм, технологии производства нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Поддержания помещения и инвентаря в соответствии с нормами Сан ПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе проведение праздников, юбилеев 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Гардеробщик				
Выплаты за качество	Достижение показателя 20	Своевременное и качественное выполнение работы нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%

выполненных работ	баллов			
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации, не входящих в основные должностные обязанности 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Рабочий по обслуживанию зданий				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, дверных замков и т.д. нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное обнаружение и устранение неисправностей.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное выполнение заявок руководства и работников колледжа, отсутствие повторных заявок на данный объект. – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Высокий уровень исполнительской дисциплины, оперативное выполнение срочных поручений руководства связанных с хозяйственной деятельностью – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Участие в подготовке колледжа к новому учебному году 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Кухонный работник				

Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Качественное проведение генеральных уборок– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Расширенная зона обслуживания– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Проявление инициативы к повышению качества работы– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (своевременный приход на работу и уход с работы, выполнение приказов и распоряжений администрации) – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Участие в подготовке колледжа к новому учебному году– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Участие в общественной жизни колледжа (субботники, уборке и благоустройстве территории, посадке цветов, участие в культурных мероприятиях) – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность материалов и оборудования– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Юрисконсульт				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Решения судов претензий, судебных и арбитражных дел в пользу колледжа 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная сдача документов юридического характера в судебные органы - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение законности в деятельности колледжа 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 5 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Паспортист				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Качественное ведение паспортного учета по картотеке 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременность оформления документов по регистрации студентов и сотрудников в общежитии - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная сдача и получение документов по прописке несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации и отчетов несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 510 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%