

## Уважаемый работодатель!

В целях повышения эффективности работы по адаптации молодых специалистов к условиям рынка и оказания содействия в трудоустройстве, определения возможных перспектив нашего взаимовыгодного сотрудничества, просим

Вас ответить на вопросы анкеты:

### «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов»

#### 1. Как часто на Вашем предприятии появляется потребность в новых сотрудниках?

- раз в несколько лет
- раз в год
- раз в полгода
- чаще, чем раз в полгода

#### 2. Обязательно ли выпускник техникума должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу на Ваше предприятие?

- достаточно преддипломной практики в любом предприятии
- необходимо прохождение преддипломной практики только в с/х предприятии
- необходим опыт работы по специальности не менее года
- нет, не обязательно

#### 3. Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников техникумов?

- престиж (имидж) техникума
- подготовка специалистов требуемого профиля
- долгосрочный характер взаимоотношений с техникумом
- уровень профессиональной подготовки
- другое (напишите) \_\_\_\_\_

#### 4. Какие специальные требования к работнику по представленным видам компетенций Вы предъявляете?

##### А) Персональные компетенции

- проявление ответственности за выполняемую работу
- готовность к постоянному профессиональному росту
- широкий кругозор и способность приобретать новые знания
- проявление инициативы в работе и творческой самореализации
- самостоятельность принятия решения в нетипичных ситуациях
- другие компетенции (напишите) \_\_\_\_\_

##### Б) Социальные компетенции

- умение работать в команде и достигать коллективных целей
- способность к позитивному взаимодействию и сотрудничеству с коллегами
- коммуникабельность, умение договариваться с людьми
- организаторские способности
- умение передавать опыт
- другие компетенции (напишите) \_\_\_\_\_

##### В) Специальные компетенции

- навыки работы с компьютерными программами
- умение приспосабливаться к изменению условий производства
- навыки поиска и обработки информации
- способность к освоению новой техники
- умение планировать и оценивать деятельность
- другие компетенции (напишите) \_\_\_\_\_

##### Г) Дополнительные навыки

- знание иностранных языков
- владение компьютером, знание оргтехники
- предпринимательские способности
- навыки вождения автомобиля, наличие удостоверения водителя или тракториста
- другие навыки (напишите) \_\_\_\_\_

#### 5. Насколько быстро выпускники техникумов приступают к работе на Вашем предприятии?

- не сразу, т.к. нуждались в дополнительном обучении на рабочем месте
- почти сразу начали полноценно работать

сразу приступили к работе без каких-либо затруднений

затрудняюсь ответить

**6. Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой молодых специалистов после техникумов?**

да

нет

не полностью

затрудняюсь ответить

**7. Как Вы оцениваете уровень знаний и навыков выпускников техникумов в процентном соотношении к требуемому уровню?**

**8. Чего, по Вашему мнению, не хватает выпускнику УИЭТ в профессиональной подготовке?**

(напишите) \_\_\_\_\_

**9. Готово ли Ваше предприятие, при необходимости, за свой счет переобучать и/или повышать квалификацию молодых сотрудников?**

да

нет

затрудняюсь ответить

**10. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) Вашей организации и техникума, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?**

- целевая контрактная подготовка студентов (отраслевой заказ)
- участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров)
- участие в заседаниях комиссий по приему госэкзаменов и защите выпускных квалификационных работ
- участие в разработке совместных образовательных программ
- закрепление предприятия в качестве базы практики для обучающихся
- финансирование техникума, включая обновление материально-технической базы
- учреждение и выплата именных стипендий, грантов талантливым обучающимся и преподавателям
- повышение квалификации сотрудников на базе техникума
- другое (напишите) \_\_\_\_\_

**11. Хотели бы Вы участвовать в разработке образовательных программ в рамках новых ФГОС СПО?**

да, по следующим направлениям подготовки (напишите) \_\_\_\_\_

нет

затрудняюсь ответить

**12. Какие, на Ваш взгляд, существуют основные проблемы взаимодействия Вашей организации и образования?**

- отсутствие государственных программ по вопросам взаимодействия с/х предприятий и техникумов
- отсутствие законодательной базы для участия работодателей в формировании образовательных стандартов
- отсутствие стимулов у работодателя вкладывать средства в образование
- несоответствие спроса на специалистов их предложению на рынке труда
- отсутствие налоговых льгот для предприятий, инвестирующих в подготовку специалистов
- другое (напишите) \_\_\_\_\_

**13. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?**

- «Ярмарки вакансий» (встречи с обучающимися техникума с целью поиска работников)
- Экскурсии обучающихся на Ваше предприятие
- «Дни предприятия» (презентации с/х предприятия перед обучающимися)
- Мастер-классы для обучающихся
- Другое (напишите) \_\_\_\_\_

**15. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с ГБПОУ КК ПТПТ**

\_\_\_\_\_

**Мы признательны Вам за сотрудничество**

## **ОТЧЕТ**

### **о результатах анкетирования работодателей 2021-2022 учебного года**

**Цель исследования:** оценка качества подготовки обучающихся в ГБПОУ КК «Павловский техникум профессиональных технологий».

**Задачи исследования:**

1. Оценка ряда параметров и характеристик выпускников ГБПОУ КК ПТПТ.
2. Оценка критериев для приема на работу молодого специалиста.
3. Оценка спроса работодателей на выпускников ГБПОУ КК ПТПТ

**Метод исследования:** опрос, анкета на самозаполнение.

**Длительность инструментария:** не более 20 минут.

**Целевой сегмент:** внешний потребитель

**Выборка:** 5 респондентов.

**Комментарии:** все данные представлены в процентах, некоторые вопросы носят многоальтернативный характер, респондент мог выбрать несколько вариантов ответов. На часть вопросов предлагалось ответить по 5-ти балльной шкале, рассчитывался средний балл.

**Краткие выводы:** В 2022 году было проведено исследование, посвященное оценке качества подготовки обучающихся в ГБПОУ КК «Павловский техникум профессиональных технологий». В качестве экспертов приняли участие работодатели муниципального образования Павловский район – 5 человек. Среди опрошенных респондентов были директора, индивидуальные предприниматели, инженеры.

При трудоустройстве молодого специалиста работодатель предъявляет ряд требований, по которым он определяет степень подготовки данного специалиста. Так при оценке профессионального уровня выпускника ГБПОУ КК «Павловский техникум профессиональных технологий» уровень профессиональной общетеоретической подготовки работодателями оценен положительным средним баллом 39,9, чуть ниже респонденты оценили уровень практических знаний и умений средний балл 3,8.

Так же руководители сельскохозяйственных учреждений при приеме на работу руководствуются следующими критериями:

- наличие опыта работы –43,3%,
- место прохождения производственной практики –33,3%,
- рекомендации коллег –15%.

При оценке характеристик выпускников ГБПОУ КК «Павловский техникум профессиональных технологий», работодатели дали высокую оценку всем характеристикам:

- готовность и способность к дальнейшему обучению - ср. балл 4,7
- профессиональный интерес – ср. балл 4,6
- уровень работоспособности - ср. балл 4,6
- ответственность - ср. балл 4,5
- обучаемость - ср. балл 4,5
- организованность - ср. балл 4,4
- готовность к коллективной работе - ср. балл 4,4
- способность работать в коллективе, команде - ср. балл 4,4
- уровень эрудированности, общей культуры - ср. балл 4,4
- способность приспосабливаться к меняющимся условиям - ср. балл 4,3
- нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие - ср. балл 4,3
- гибкость мышления - ср. балл 4,2
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда - ср. балл 4,2
- проявление инициативы - ср. балл 4,1
- стрессоустойчивость - ср. балл 4,1
- умение решать нестандартные задачи - ср. балл 4,1

Большинство опрошенных респондентов планируют в будущем развивать связи с ГБПОУ КК ПТПТ рекомендовать другим работодателям получать специалистов из нашего техникума.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в целом уровень подготовки выпускников ГБПОУ КК ПТПТ соответствует требованиям работодателей, а сами выпускники являются конкурентно способными на рынке труда. Респонденты выразили пожелания по организации обучения в ГБПОУ КК ПТПТ:

1. Организовать работу по модернизации материально-технической базы техникума.

Руководитель ЦПОСТВ



Ж.А. Булатняя