**Эффективные способы поиска работы — ТОП-7 популярных вариантов**

Здесь мы приводим эффективные способы поиска работы. С помощью них вы сможете охватить максимальное число вакансий и предложений.

1) *Личные контакты: родственники, друзья, социальные сети*

Статистика свидетельствует: в небольшие компании 40% сотрудников устраиваются по знакомству через друзей, родственников или через социальные сети. Просто поместив в своём статусе на «Фэйсбуке» или «ВКонтакте» сообщение о поиске работы, вы значительно повысите шансы найти место через близких или дальних знакомых.

Оповестите свое окружение, что вы находитесь в поиске вакантного места и «сарафанное радио» станет вашим помощников в данном вопросе.

2) *Профессиональные сообщества*

Профессиональные сообщества – одновременно и новое, и хорошо знакомое человечеству явление. Так называют группу людей, которые заняты в определенной сфере деятельности и регулярно обмениваются между собой опытом, контактами, совместно вырабатывают наиболее эффективные методы решения профессиональных задач.

Нередко представители таких сообществ обмениваются также информацией о вакансиях, освободившихся местах и прочими сведениями, полезными для человека, ищущего работу.

3) *Газеты бесплатных объявлений*

Печатные издания – уже несколько устаревший, но до сих пор действующий способ поиска работы. Основная категория лиц, пользующихся газетами бесплатных объявлений, — люди старшего возраста, консервативные и не доверяющие современным технологиям. Некоторые компании, публикующие списки вакансий в газетах, дублируют их на Интернет-сайтах.

4) *Интернет-сайты поиска работы*

Наиболее актуальный сегодня способ. В Интернете работают десятки сайтов, которые ежедневно обновляют списки сотен вакансий по всем возможным направлениям рабочей деятельности. Грамотное применение онлайн-порталов позволит вам найти работу быстро и бесплатно.

**Наиболее популярные сайты вакансий:**

* **Job.ru** — популярный портал для соискателей и работодателей. Очень простой интерфейс сайта позволит вам без труда [разместить свое резюме](https://hiterbober.ru/go/www.job.ru/) и просто ждать когда вам позвонят работодатели. Регистрация и составление резюме на сайте займет не более 20 минут.
* **Headhunter** (hh.ru) – этот удобный, функциональный и актуальный сайт работает в каждом городе, имеет сотни тысяч вакансий в списке (в зависимости, конечно, от численности населения) и несколько миллионов резюме от соискателей со всей России;
* **Indeed** (ru.indeed.com) – не менее популярный портал, рассчитанный на аудиторию соискателей всех возрастов и специальностей. Его удобство в том, что он собирает данные по заданной вакансии с различных интернет-порталов. Разработчики также сделали удобное мобильное приложение.
* **Avito** (avito.ru) – всероссийский сайт бесплатных объявлений, где в числе других есть разделы поиска работы в городе вашего проживания: «вакансии» и «предложения услуг»;
* **«Яндекс Работа»** (rabota.yandex.ru). Специальны сервис поиска работы от Яндекса — самого популярного поисковика в рунете.
* **Rabota.ru** — профильный известный сайт.

Это лишь самые популярные сайты, всего их можно найти в сети множество. Стоит также обратить внимание на ваши местные городские порталы. Очень часто в них также публикуются объявления местных работодателей.

Просматривать вакансии лучше с понедельника, отслеживая новые предложения каждое утро. К возможным «недостаткам» такого метода можно отнести большое количество соискателей на одно предложение.

5) *Мониторинг вакансий на сайтах компаний и целевая рассылка резюме*

Если вы специалист в какой-либо профессии или мечтаете работать в какой-то конкретной фирме, сделайте поиск более целенаправленным: можно мониторить вакансии на ресурсах интересующих вас компаний и рассылать их отделам кадров собственное резюме.

Вполне надёжный и продуктивный метод нахождения работы, особенно если вам есть чем заинтересовать работодателя. Конкуренция между работодателями в условиях рынка весьма высока: они тоже стараются не упускать ценных сотрудников.

6) *Кадровые агентства*

Кадровые агентства работают через рекрутеров: вы оставляете им своё резюме, они занимаются поиском работодателя. Будьте осторожны – не все кадровые агентства «чисты на руку» — среди них нередко попадаются мошенники или просто фирмы, не выполняющие свою работу на должном уровне.

7) *Собственный интернет-сайт*

Ещё один современный и актуальный метод поиска работы. Правда, собственный сайт поможет в случае, если вам есть что предложить работодателю – свою высокую квалификацию, подтверждённую примерами выполненных работ (портфолио), свои способности к определенной деятельности.

Наличие собственного сайта особенно полезно в поиске удалённой работы дизайнера, копирайтера, специалиста по маркетингу и рекламе.