

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО  
КРАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ПАВЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»  
(ГБПОУ КК ПТПТ)**

«01» марта 2016 г.

№ 32

РАССМОТРЕННО  
На заседании Педагогического  
совета ГБПОУ КК ПТПТ  
Протокол № 2 от 25.02.2016 г.

УТВЕРЖДЕННО  
Приказом директора техникума  
от «01» марта 2016 г. № 104а

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О комиссии по трудовым спорам в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Павловский техникум профессиональных технологий»**

#### **1. Общие положения.**

1.1 Комиссия по трудовым спорам (КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в ГБПОУ КК ПТПТ, за исключением споров, по которым Трудовым Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

1.2 Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией техникума.

1.3 КТС разрешает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора;
- об оплате труда;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о правомерности изменения администрацией существующих условий трудового договора;

- об оплате труда, о выплате премий, доплате за совмещение должностей, расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ и в других случаях;
- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет;
- о законности применения дисциплинарных взысканий;
- о праве на основной и дополнительный отпуск и их оплате, об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы с приостановкой выплаты Заработной платы;
- другие индивидуальные трудовые споры, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов и соглашений о труде и не отнесенных ТК к непосредственной компетенции суда.

## **2.Образование комиссии по трудовым спорам.**

2.1 Комиссия по трудовым спорам, в количестве 6 человек, образуется по инициативе

работников и (или) администрации техникума.

2.2 Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников ГБПОУ КК ПТПТ или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников техникума. Общее собрание коллектива техникума правомочно избирать членов КТС, если на его заседании присутствует более половины работающих работников. Избранными в состав КТС считаются работники, получившие большинство голосов.

Представители администрации назначаются в комиссию директором ГБПОУ КК ПТПТ.

2.3 Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляет администрация техникума. Приказом директора техникума назначается постоянный работник который ведет делопроизводство КТС, хранит дела, выдает копии решений и выписки из протоколов заседаний КТС. Он ведет регистрацию поступающих заявлений, оповещает о времени заседания КТС и т.п.

Комиссия по трудовым спорам избирает председателя и секретаря комиссии.

### **3.Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.**

3.1 Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В КТС работник обращается с письменным заявлением, где четко изложены предмет индивидуального трудового спора и доказательства, свидетельствующие о нарушении его субъективного трудового права.

Работник может обратиться в КТС, с просьбой восстановить пропущенный срок, если он пропустил его по уважительной причине. КТС рассматривает это заявление с участием работника.

Срок исчисляется в календарных днях. День возникновения права в срок не засчитывается.

3.2 Заявление работника в КТС подлежит обязательной регистрации секретарем комиссии в специальном журнале, где фиксируются также сроки рассмотрения спора. Такое заявление не принимается к рассмотрению, если имеется вступившее в законную силу решение КТС или иного юрисдикционного органа, вынесенное по спору теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям.

### **4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.**

4.1. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.2 Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах установленного срока.

4.3 Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

4.4 Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью.

## **5. Порядок принятия решений и его содержание.**

5.1 Комиссия по трудовым спорам принимает решение простым большинством голосов при тайном голосовании присутствующих на ней членов.

5.2 В решении КТС указывается:

- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия и специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

5.3 Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю в течении трех дней со дня принятия решения.

## **6. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.**

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2 В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратились в установленный срок в суд.

6.3 На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

6.4. В случае пропуска работником трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавший документ, может восстановить этот срок.