



ПЛАН
методической работы МАОУ СОШ №15
на 2020 – 2021 учебный год

Методическая тема школы: «Создание условий для личностного роста педагогов школы в рамках профессионального стандарта «Педагог».

Цель методической работы: *создать условия для непрерывного развития учительского потенциала, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции педагогов как фактора повышения качества образования в условиях реализации новых образовательных стандартов.*

Задачи методической работы на 2019-2020 учебный год:

1. Активизировать работу по развитию творческого и инновационного потенциала педагогов через их участие в профессиональных конкурсах, создание авторских педагогических разработок, проектно-исследовательскую деятельность, обучающие семинары, вебинары и курсовую подготовку.
2. Систематизировать работу по методическому сопровождению педагогов в рамках освоения современных педагогических технологий, методов и форм работы с детьми разного уровня развития.

Приоритетные направления методической работы:

1. Эффективные формы методической работы.
2. Духовно – нравственное воспитание: классы казачьей направленности, преподавание основ православной культуры.
3. Повышение роста профессионализма педагогов через реализацию ИТРПК.
4. Использование социально-педагогического потенциала образовательной среды школы для сохранения психологического здоровья учащихся.
5. Совершенствование работы с одаренными детьми.
6. Стимулировать инициативы и творчества членов педагогического коллектива и активизации их деятельности в научно-исследовательской, поисковой работе, участии в профессиональных конкурсах, выставках, мастер-классах.

Основные блоки методической работы

1. Обучение и развитие профессионализма педагогических кадров.
2. Освоение учителями ценного педагогического опыта.
3. Обобщение собственного продуктивного опыта (создание авторских разработок).

Основные направления МР

1. Организационная работа:
 - совершенствование педагогического мастерства педагогов;
 - деятельность МС, МО и временных творческих групп сотрудничества;
 - деятельность школы молодого специалиста;
 - сотрудничество с образовательными учреждениями, активно внедряющими инновационные технологии;

- реализация ФГОС НОО в 1-4 классах;
- реализация ФГОС ООО в 5-9 классах;
- реализация ФГОС СОО в 10-11 классах;
- методическая поддержка педагогов, вышедших на аттестацию;
- проведение методических семинаров, педчтений, конференций, фестивалей, проблемных педагогических советов;
- разработка памяток, программ посещения уроков.

2. Технологическое обеспечение:

- разработка программно – дидактических средств и методического инструментария их реализация для базового образования;
- внедрение инновационных педагогических технологий и систем.

3. Информационное обеспечение:

- информационное сопровождение, в т.ч. средствами электронных ресурсов;
- изучение нормативных документов;
- индивидуальное методическое сопровождение педагогов;
- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- работа с электронными ресурсами;
- практическая деятельность (открытые уроки и мероприятия, масте-классы, участие в семинарах, конкурсах).

4. Контрольно-оценочное обеспечение:

- диагностика состояния учебно-воспитательного процесса;
- рейтинговая оценка деятельности педагога;
- мониторинговые процедуры и методики с позиций критериев нового качества образования.

Основные направления деятельности

1. Работа с кадрами

1.1. Повышение квалификации. Курсовая переподготовка. Самообразование.

Цель: обеспечение непрерывности образования педагогических кадров через систему повышения квалификации на базе ИРО и других учебных заведений:

Задачи:

- обучать и развивать профессионализм педагогических кадров
- совершенствовать системы боты по повышению профессиональной компетентности.

1.1.1. Повышение квалификации. Курсовая переподготовка.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Составление заявки на курсовые мероприятия на 2020 – 2021 уч.год.	сентябрь	зам. директора Гецко О.В.	Перспективный план курсовой переподготовки
2	Составление перспективного плана курсов повышения квалификации педагогических кадров на 3 года	сентябрь	зам. директора Гецко О.В.	План, приказы о командировании
3	Оформление результатов повышения квалификации педагогов	июнь	зам. директора Гецко О.В.	Отчёт в МКУ ЦПО МО Динской район

1.1.2. Самообразование.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Самостоятельное изучение	в течение	учителя -	Отражение в

	педагогической теории.	года	предметники	плане-программе ИТРПК
2	Знакомство с содержанием информационных педагогических вестников	в течение года	зам. директора Гецко О.В.	Отражение в плане-программе ИТРПК
3	Посещение районных и краевых обучающих семинаров, круглых столов, участие во всероссийских Интернет-вебинарах	в течение года	зам. директора Гецко О.В.	Отражение в плане-программе ИТРПК

1.2. Школа молодого педагога.

Цель: успешное профессиональное становление молодого педагога

1.2.1. Работа с молодыми специалистами первого года обучения.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Собеседование с молодым специалистом. Знакомство с нормативными документами школы. Закрепление наставника.	сентябрь	зам. директора Гецко О.В.	Беседа при приёме на работу, знание нормативно-правовой базы
2	Собеседование с учителем, входная диагностика затруднений учителя, планирование методической учёбы по запросам	сентябрь	Зам. директора Гецко О.В.	План работы с молодыми педагогами, консультации
3	Занятие 1. Разработка рабочих программ, рекомендации по оформлению календарно-тематического планирования	август - сентябрь	Зам. директора Гецко О.В., учителя-наставники	Индивидуальные консультации, оформление документации
4	Занятие 2. Требования к плану воспитательной работы класса. Методика разработки плана воспитательной работы.	август - сентябрь	Зам. директора Кулинич Е.И., учителя наставники	Индивидуальные консультации, оформление документации
5	Занятие 3. Подготовка учителя к уроку. Оформление плана-конспекта урока.	сентябрь - октябрь	Зам. директора Гецко О.В.	Повышение качества проведения урока
6	Знакомство с послевузовским багажом молодых учителей	сентябрь	Зам. директора Гецко О.В.	Посещение уроков с целью оказания методической помощи
7	Посещение районной школы молодого специалиста, районных семинаров.	в течение года	Молодые педагоги	Организация посещения
8	1. Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. 2. Практикум «Педагогические затруднения». 3. Посещение уроков учителей.	октябрь-ноябрь	Зам. директора Гецко О.В., учителя предметники	Повышение качества поведения уроков
9	Занятие 4. Способы организации работы учащихся с учебником, учебным текстом.	декабрь	Учителя-наставники	Повышение качества поведения уроков
10	Психолого-педагогические требования к проверке, учёту, оценке знаний учащихся	февраль	Зам. директора Гецко О.В.	Повышение качества поведения уроков
11	Собеседование с учителем,	апрель	Зам.	Анкетирование

	анкетирование на выявление затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		директора Гецко О.В., Архангелова О.С., психолог	
12	Отчёт учителей-наставников о работе с молодыми специалистами за год	май	Учителя-наставники	Анализ работы, планирование на следующий год
1.2.2. Работа с молодыми специалистами второго и третьего года обучения.				
№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Посещение уроков молодого специалиста учителем-наставником с целью оказания методической помощи в подготовке к уроку, обучение самоанализу.	В течение года	Учителя-наставники	Планирование посещений
2	Посещение районной школы молодого специалиста, районных семинаров.	в течение года	Молодые специалисты	Организация посещения
3	Составление графика посещений уроков коллег, контроль за его выполнением	в течение года	Зам. директора Гецко О.В., руководители ШМО	По графикам
4	Консультирование по проблеме реализации ФГОС, с целью повышения уровня педагогической компетентности.	в течение года	Зам. директора Гецко О.В., учителя-наставники	По индивидуальным запросам
5	Занятие 1. Практикум «Совершенствование мастерства молодых педагогов».	октябрь-ноябрь	Зам. директора Гецко О.В., учителя предметники	Повышение качества поведения уроков
6	Занятие 2. Методическая помощь учителям по созданию урока, развивающего УУД	ноябрь	Зам. директора Гецко О.В., руководители ШМО	Посещение уроков
7	Методическая неделя молодого специалиста	февраль	Зам. директора Гецко О.В., учителя-наставники	Проведение открытых уроков
8	Собеседование с учителем, анкетирование на выявление затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	апрель	Зам. директора Гецко О.В., Сенцова И.А., психолог	Анкетирование
9	Отчёт учителей-наставников о работе с молодыми специалистами за год	май	Учителя-наставники	Анализ работы, планирование на следующий год

1.3. Занятия школы профессионального мастерства.				
Цель: совершенствование педагогического мастерства, представление результата опытно-экспериментальной работы.				
№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.3.1. Мастер – классы педагогов - профессионалов.				
1	Мастер – классы учителей-наставников для молодых специалистов.	по отдельным графикам уроков	Учителя-наставники	Обмен опытом, повышение качества преподавания
1.3.2. Инновационная деятельность школы.				
1	Участие педагогов в инновационных конкурсах профессионального мастерства районных, краевых уровней.	декабрь	учителя	Обмен опытом, -предметники публикации на сайте и в сборниках
2	Анализ хода и результатов инновационной деятельности (апробация инновационных проектов)	сентябрь-май	участники пед. фестиваля	Выработка рекомендаций для внедрения опыта, работа инновационной площадки
1.4. Методическая учёба. Педагогическое общение.				
Цель: преодоление затруднений в работе учителя, развитие профессиональной компетентности.				
№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	День молодого специалиста. Открытые уроки по теме «Современные образовательные технологии, в рамках парадигмы системно-деятельностного подхода»	октябрь	Зам. директора Гецко О.В. Шевцова С.В. Голенко О.С. Заруба А.С. Саманькина В.В. Гагина М.В. Писаренко В.В. Гукасян Е.Г. Маковецкая Д.С. Алейникова О.П. Войтков В.С. Круглова К.В.	Анализы уроков
2	Круглый стол «Целеполагание и задачи современного учебного развития»	февраль	Зам. директора Гецко О.В., учителя-предметники	Повышение качества проведения уроков
1.5. Обобщение опыта работы ШМО учителей.				
Цель: развитие профессиональной компетенции, обобщение и оформление собственного результативного педагогического опыта, преодоление затруднений в работе учителя.				

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.5.1. Обобщение опыта работы ШМО учителей				
1.	Представление опыта работы на заседаниях ШМО	согласно планам ШМО	Руководители ШМО, учителя-предметники	Отражение в плане-программе ИТРПК, выработка рекомендаций ШМО для внедрения опыта
2	Представление опыта работы в рамках тематических педагогических советов.	по плану	Руководители ШМО, учителя-предметники	Отражение в плане-программе ИТРПК
3	Выступления на теоретических и практических семинарских занятиях, создание персональных сайтов	по плану	Руководители ШМО, учителя-предметники	Сертификаты, скриншоты страниц, отражение в плане-программе ИТРПК
4	Оформление «педагогической копилки»	в течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники	Тезисы выступлений, конспекты, доклады
5	Подготовка материалов для участия в конкурсе «Передовой педагогический опыт»	октябрь-декабрь	Зам. директора Гецко О.В., Алейников П.И., Широбокова З.А., Шулегина И.В.	Участие в конкурсе
6	Подготовка материалов для участия в конкурсе «Педагогический дебют»	октябрь	Зам. директора Гецко О.В., Лактионова К.А.	Участие в конкурсе
7	Школьный конкурс методических разработок конспектов уроков	февраль	Зам. директора Гецко О.В.	Методическая разработка урока

1.6. Работа над единой методической темой.

1.6.1. Методические семинары

Цель: практическое изучение вопросов, являющихся проблемами для определения группы педагогов.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар «Разработка рабочих программ по предметам в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО»	сентябрь	Зам. директора Гецко О.В.	Повышение теоретических знаний
2	Теоретический семинар «Значение самообразования как одного из путей повышения профессионализма учителя»	апрель	Зам. директора Гецко О.В.	Повышение качества преподавания

1.7. Работа над единой методической темой.

1.7.1. Обобщение опыта работы МО учителей

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для аттестации педагогических работников на квалификационную категорию; стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их профессионального и личностного роста.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар по вопросам аттестации.	сентябрь	Зам. дир. по УМР, учителя-предметники	Повышение уровня квалификации педагогических работников
2	Представление опыта работы на заседаниях ШМО	в течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники	Отражение в плане-программе ИТРПК, выработка рекомендаций ШМО для внедрения опыта
3	Представление опыта работы в рамках тематических педагогических советов.	по плану	Руководители ШМО, учителя-предметники	Отражение в плане-программе ИТРПК
4	Выступления на теоретических и практических семинарских занятиях, создание персональных сайтов	по плану	Руководители ШМО, учителя-предметники	Сертификаты, скриншоты страниц, отражение в плане-программе ИТРПК
5	Оформление «педагогической копилки»	в течение года	Руководители ШМО, учителя-предметники	Тезисы выступлений, конспекты, доклады
6	Подготовка материалов для участия в конкурсе «Передовой педагогический опыт»	октябрь-декабрь	Зам. директора Гецко О.В., Алейников П.И., Широбокова З.А., Шулегина И.В.	Участие в конкурсе
7	Школьный конкурс методических разработок конспектов уроков	февраль	Зам. директора Гецко О.В.	Методическая разработка урока

1.7.2. Предметные недели

1	Неделя физической культуры	По отдельному графику	Руководители МО	Активация познавательных интересов и творческой активности учащихся
2	Неделя филологии			
3	Неделя начальной школы			
4	Неделя духовно – нравственного воспитания			
5	Неделя истории, обществознания и географии			
6	Неделя математики			

7	Неделя художественно – эстетического цикла			
8	Неделя физики и биологии			
9	Неделя английского языка			

1.7.3. Работа методических объединений

Цель: повышение качества преподаваемых предметов и выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки учителей, развитие творческого потенциала учителя.

1	<p>Проведение заседаний МО 1 раз в четверть</p> <p>Вопросы для рассмотрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждение плана работы на 2020-2021 уч.год - изучение нормативных документов. - утверждение тематических планов. - планирование открытых уроков, внеклассных мероприятий, предметных недель. - подготовка к проведению семинаров, педсоветов, круглых столов. - анализ успеваемости и качества знаний по результатам полугодовых, годовыхк/работ - организация подготовки к итоговой аттестации слабоуспевающих учащихся и учащихся мотивированных на высокий результат. - работа с одарёнными учащимися. - рассмотрение отдельных программ и методики преподавания. - методика преподавания в условиях введения ФГОС. - личностные, метапредметные и предметные результаты освоения ООП. - подведение итогов работы МО за учебный год и задачи на новый учебный год. 	По плану	Руководители МО	Системное решение задач методической работы
---	---	----------	-----------------	---

1.7.4. Тематические педсоветы

Цель: выявление проблем образовательного процесса в школе, поиск решения, подведение итогов работы педагогического коллектива.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Анализ и диагностика итогов 2019-2020 учебного года. Условия реализации образовательных программ в 2020-2021 учебном году.	август	Рябов И.С., зам директора по УВР, УМР и ВР	Протокол решения
2	Тематический проблемный педагогический совет по теме: «Качество образования как основной показатель работы школы».	ноябрь	Гецко О.В. Патракова Т.В. Жнец Ю.С.	Протокол, решение
3	Тема: «Профессиональный стандарт педагога–образовательный ориентир школы»	январь	Гецко О.В. Патракова Т.В. Жнец Ю.С. Сенцова И.А.	Протокол, решение

4	Тематический педагогический совет по теме: «Особенности организуемого в школе воспитательного процесса»	март	Гецко О.В. Патракова Т.В. Жнец Ю.С. Кулинич Е.И.	Протокол, решение
5	Тема: «О допуске к ГИА»	май	Гецко О.В. Патракова Т.В. Жнец Ю.С. Кулинич Е.И.	
6.	Тема: «Итоги образовательной деятельности в 2020-2021 учебном году»	июнь	Гецко О.В. Патракова Т.В. Жнец Ю.С. Кулинич Е.И.	

1.7.4. Школьные методические объединения

№ п/п	Название	Кол-во учителей	Ф.И.О. руководителя
1	МО учителей математики и информатики	5	Ласкутова В.В.
2	МО учителей русского языка и литературы	5	Матасова С.А.
3	МО учителей общественно – научного цикла (история, география, обществознание, право)	6	Бабаян С.Р.
4	МО учителей иностранных языков	6	Костенко Л.А.
5	МО учителей естественно – научного цикла (физика, химия, биология)	6	Емельянова М.М.
6	МО учителей эстетического цикла (технология, ИЗО, музыка)	5	Ваганова Н.П.
7	МО учителей физической культуры и ОБЖ	6	Таранухин К.Н.
8	МО учителей начальных классов	25	Заруба Н.С.

Формы совершенствования педагогического мастерства

Форма работы	Предмет	Проблема	Кол-во учителей
1. Самообразование	По всем предметам		весь педколлектив
2. Творческие группы	По всем предметам	Повышение эффективности учебно-воспитательного процесса в свете требования изменения содержания образования.	весь педколлектив
3. Открытые уроки в рамках предметных недель, методических дней.	По всем предметам	Изучение методик, методов. Технологий обучения, развития, воспитания.	70
4. Изучение нормативных документов, методических рекомендаций.	По всем предметам	Знакомство с требованиями. Внедрение в практику.	весь педколлектив