

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская 353620 Россия, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, ул. Лермонтова, 37 тел.(86151) 7-83-48, e-mail: school1@srb.kubannet.ru ИНН 2358005723

От 21 сентября 2022 года

№ 670

Руководителю
ГКУ КК ЦЗН
Щербиновского района
И.В.Крикунову

Заявление

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации дополнений коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию дополнений коллективного договора МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская, срок действия коллективного договора с 27 декабря 2020 г. по 26 декабря 2023 года.

Сведения о работодателе:

форма собственности – бюджетное учреждение;

ОКВЭД 85.14

ИНН 2358005723;

юридический адрес: 353620 Россия, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, ул. Лермонтова, 37;

почтовый адрес: 353620 Россия, Краснодарский край, Щербиновский район, станица Старощербиновская, ул. Лермонтова, 37;

номер телефона 8(86151) 7-83-48, факса 8(86151) 7-83-48

адрес электронной почты school1@srb.kubannet.ru

численность работников – 68 чел., в т.ч. женщин 58 чел., несовершеннолетних 0 чел., работающих во вредных условиях труда 3 чел.;

размер минимальной заработной платы составляет 15279,0 руб., число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих – уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, техник-электрик; чел.: 8.

Приложения:

1. изменения к коллективному договору – на 2 л. в 3 экз.;
2. выписка из протокола о принятии изменений к коллективному договору на 1 л. в 3 экз.;

Директор МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского
ст. Старощербиновская



И.В.Гарькавая

ЗАЯВЛЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 60 ОТ 23.09 2022Г.

Выписка из протокола № 12

общего собрания работников МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского
ст. Старощербиновская

ст. Старощербиновская

от 19 сентября 2022 г.

Председатель Т.В. Кутилина
Секретарь Н.С. Деревянко

Всего численность работников 68 человек
Присутствовали 59 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесение изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2020-2023 годы, изложив в новой редакции приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская»

ГОЛОСОВАЛИ:

за 59 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

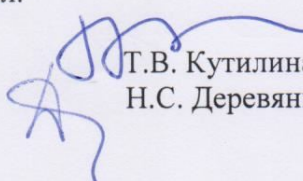
РЕШИЛИ:

1.1. Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2020-2023 годы, изложив в новой редакции приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская»

ГОЛОСОВАЛИ:

за 59 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

Председатель
Секретарь


Т.В. Кутилина
Н.С. Деревянко

Выписка верна

Директор МБОУ СОШ № 1 им. Председатель первичной
Ляпидевского ст. Старощербиновская профсоюзной организации МБОУ
Л.В. Арькавая СОШ № 1 им. Ляпидевского ст.
Старощербиновская

подпись
«21» сентября 2022 г.



председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская

И.А. Закалина

подпись
«21» сентября 2022 г.



**Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа
№ 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская
на 2020 – 2023 годы**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Щербиновского района»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 13.09.2022 № 44С-2020
Иванов В.И.
подпись, Ф.И.О.

Сергеев В.И.

Изменения
в коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1
им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская
на 2020 – 2023 годы

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, на основании решения общего собрания работников МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская от 19 сентября 2022 года № 12 внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Приложение № 3 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская на 2020 – 2023 годы «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская» изложить в новой редакции. Приложение.
2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 1 сентября 2022 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Директор МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская
И.В. Гарькавая
подпись
«21» сентября 2022 г.



Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская
И.А. Закалина
подпись
«21» сентября 2022 г.



Показатели премирования по итогам работы педагогических работников МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского

Дата

Наименование показателя	Баллы	Размер, руб.
к профессиональному празднику «День учителя»		до 10000,00
за успешное и добросовестное исполнение педагогического работника своих должностных обязанностей в соответствующем периоде наставникам		до 10000,00
за обеспечение инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья (за исключением сотрудников, которым уже выплачивается доплата за специфику работы и за надомное обучение)		до 500,00 (за одного ученика)
за интенсивность при внедрении Программы воспитания в образовательном процессе		до 20000,00
Показатели		
Критерий 1. Высокие результаты учебных достижений обучающихся		Баллы
Результативность аттестации учащихся (по итогам четверти, полугодия, года) Успеваемость: 100%; 95%; Качество знаний: 50-60%; 40-50%; 30-40%	2 1 3 2 1	
Отсутствие неуспевающих выпускников: на ступени начального общего образования; - основного общего образования; - среднего (полного) общего образования	10	
Позитивная динамика успеваемости учащихся - Для учителей начальной школы по математике и русскому языку; - Для учителей предметников в течение указанного периода (четверть, полугодие, год) в классах, где работал учитель; - Для классного руководителя (положительная динамика по классу)	2 2 2	
качество результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников 9, 11 классов: средний балл по экзамену (математика) ЕГЭ: от 44,0 до 42,5; от 42,6 до 44,4; от 44,5 до 47,9; 48,0 и более	1 2 3 4	
средний балл по экзамену (русский язык) ЕГЭ: от 51,5 до 52,5; от 52,6 до 54,4; от 54,5 до 57,9; 58,0 и более	1 2 3 4	
все выпускники 9 классов получили удовлетворительные результаты на экзамене, проводимом ТЭК по предмету, преподаваемому учителем	2	
все выпускники 11 классов получили удовлетворительные результаты ЕГЭ по предмету, преподаваемому учителем	2	
средний балл по экзамену, проводимому ТЭК для выпускников 9 классов, выше среднеевропейского показателя	2	
средний балл по ЕГЭ выпускников 11 классов выше среднеевропейского показателя	2	
Качество результатов контрольно-диагностических работ (школьных, муниципальных, региональных): успеваемость: 100%; качество: 50% и более; 30-50%	3 3 2	
Критерий 2. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету		
Достижения учащихся в этапах Всероссийской олимпиады школьников: - подготовка участников школьного этапа предметной олимпиады не менее		

- подготовка победителей муниципального уровня;	3	
- подготовка призеров муниципального уровня;	2	
- подготовка участников краевого уровня;	3	
- подготовка призеров краевого уровня;	4	
- подготовка победителей краевого уровня;	5	
- подготовка победителей и призеров федерального, международных уровней	10	
Достижения учащихся (хотя бы одного) или команды учащихся в очных турах олимпиад (кроме п. 2.1), спортивных конкурсах в очных, очно-заочных курсах, интеллектуальных, творческих, проектных фестивалях, выставках:		
- подготовка участников муниципального уровня;	1	
- подготовка призеров муниципального уровня;	2	
- подготовка победителей муниципального уровня;	3	
- подготовка призеров краевого уровня;	4	
- подготовка победителей краевого уровня;	5	
- подготовка призеров и победителей межрегионального, федерального и международных уровней	10	
Высокое качество проведения предметной недели с участием 90-100% обучающихся	5	
Критерий 3. Создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта		
Качественная подготовка и проведение внеклассных мероприятий:		
- муниципальный уровень;	3	
- школьный уровень;	2	
- классные мероприятия	1	
Благоприятный психологический климат в классе, заключающийся в совокупности следующих условий в период классного руководства учителя:		
- отсутствие в классе учащихся, имеющих правонарушения и совершивших преступления;	1	
- отсутствие в классе учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края № 1539-КЗ	1	
Активное участие учащихся в конкурсе «Класс – лидер»;	1	
- победитель конкурса	2	
Работа учителя по обучению и воспитанию на основе историко-культурных традиций кубанского казачества в классах казачьей направленности (показатель для классного руководителя ил наставника класса)	1	
Работа учителя по пропаганде здорового образа жизни и организации спотивно-массовой занятости учащихся, в том числе участием во Всекубанской спартакиаде школьников:	2	
- система работы по пропаганде здорового образа жизни;		
- занятость не менее 75% учащихся класса в спортивных секциях, кружках, в том числе во Всекубанской спартакиаде школьников		
Организация туристско-экскурсионной работы (группа не менее 15 человек):		
- за пределы населенного пункта;	1	
- за пределы района;	5	
- за пределы края	5	
За работу с автоматизированной системой управления сферой образования «Сетевой город»		
- своевременное заполнение системы	10	
Работа учителя по популяризации правильного питания и организации горячего питания:		
- охват учащихся класса горячим питанием не менее 100%	2	
Увеличение численности учащихся, участвующих в мероприятиях (акции, инициативы) социальной направленности (развитие движения «новые тимуровцы», волонтерство, помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам	1	
Реализация социальных проектов:		
- формирование практических навыков трудового обучения школьников, проектирование предпринимательской деятельности учащихся;	1	
- развитие школьного музея, кабинета ОПК, кубановедения;	1	
- благоустройство территории, пришкольного участка и теплиц в том числе уход за памятниками и др.;	1	

- издание школьной газеты (периодического издания), работа школьного радио, ТВ-студии, агитбригады, команды КВН	1	
Активное участие учащихся в самоуправлении класса школы, подтвержденное результатами конкурсов «Лидер ученического самоуправления», «Модель ученического самоуправления», «Ученик года», «Лучший казачий класс» и аналогичных: - призеры муниципального этапа; - призеры регионального уровня; - призеры Всероссийского уровня	2 4 10	
Критерий 4. Повышение уровня педагогического мастерства		
Повышение квалификации на курсах повышения квалификации (удостоверение) (72 часа, в т.ч. на краткосрочных)	3	
Профессиональная активность и результативность участия в профессиональных конкурсах проводимых в отрасли образования: - победитель и призеры школьного уровня; - победитель и призеры муниципального уровня; - победитель и призеры краевого уровня; победитель и призеры федерального уровня	2 3 5 10	
Участие в работе экспертных и творческих групп по разработке программ развития, авторских программ, методических материалов, при аккредитации образовательных учреждений, участие в составе жюри предметных олимпиад и конкурсов: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень	2 3 4	
Работа в качестве тьютора муниципального уровня	4	
Презентация собственной методической системы, педтехнологий, проведение мастер-классов, выступления на научно-методических мероприятиях: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - краевой уровень	2 3 5	
Публикации в научно-педагогической прессе краевого и федерального уровней, на личном сайте педагога	2	
Критерий 5. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе создания и использования образовательной среды кабинета		
Системное использование в образовательном процессе предметно-развивающей среды учебного кабинета средствами обновляемых информационных стендов (самостоятельно созданных учителем, в том числе с привлечением учащихся)	3	
Эффективность и результативность использования новых цифровых образовательных ресурсов, ИКТ технологий: средняя; оптимальная; высокая	1 2 3 5	
Демонстрация высокого уровня образовательного процесса на основе эффективного использования дидактических материалов, в т.ч. созданных самостоятельно и с привлечением учащихся	5	
Создание оптимальных условий и требований норм СанПин, эстетичное оформления кабинета: средние; оптимальные; высокие	2 3 4	
Критерий 6. Результаты общественной деятельности педагога		
Ведение школьной документации (ведение протоколов совещаний, ШМО, РМО, педсоветов)	2	
Общественные поручения (работа в общественных объединениях и комиссиях, в социально-значимых делах)	3	
Администрирование школьного сайта, его страниц	2	
Разовые вознаграждения За значительный вклад в развитие образования: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - краевой уровень	2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.	

Критерий 7. За организацию и кратчайшие сроки проведения занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в период сложной санитарно-эпидемиологической обстановки, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019)		
Ведение уроков согласно нагрузке учителя: - 1 - 5 часов – 3 балла - 6 - 9 часов – 5 баллов - 10 - 15 часов – 7 баллов - 16 - 20 часов – 8 баллов - 21 – 25 часов – 9 баллов - 26 часов и выше – 10 баллов	3 5 7 8 9 10	
Проверка письменных работ согласно нагрузке учителя: - 1 - 5 часов – 3 балла - 6 - 9 часов – 5 баллов - 10 - 15 часов – 7 баллов - 16 - 20 часов – 8 баллов - 21 – 25 часов – 9 баллов - 26 часов и выше – 10 баллов	3 5 7 8 9 10	
Работа классного руководителя в рамках дистанционного взаимодействия с учащимися, родителями, учителями-предметниками: Классные руководители 1-11 классов	10	
Условия для снятия стимулирующих выплат		
Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога	-10%	
Наличие дисциплинарного взыскания	-10%	