**Информация**

**о выполнении отраслевого соглашения по организациям отрасли образования Щербиновского района на 2022-20214 годы**

**за 1 полугодие 2022 год**

Название территории **Щербиновская районная организация Профессионального союза работников образования и науки РФ.**

Срок действия Соглашения **на 2022 -2024 годы**

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период **30 июня 2022 года**

Сторонами соглашения: управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район, Щербиновской районной организацией Профессионального союза - в 1 полугодии 2022 года продолжена работа по выполнению обязательств отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Щербиновского района на 2022 – 2024 годы.

**Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

1. Финансирование учреждений отрасли обеспечиваются в не полной мере. Кредиторская задолжность имеется в размере 2 млн. 994 тыс.464 рубля за услуги и поставку товаров. Заработная плата и выплаты социального характера финансируются своевременно.

2. В целях стимулирования повышения уровня профессиональной компетентности учителей, повышения престижа учительской профессии организованы и проведены муниципальные этапы профессиональных конкурсов: «Директор года Кубани-2022», конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями России, «Учитель года Кубани-2022», «Психолог года Кубани - 2022», «Воспитатель года Кубани - 2022».

3. Представители Профсоюза - председатели первичных профсоюзных организаций СОШ № 1,8, ДОУ №18, РМК, ДЮСШ, Управления образования и председатель РТО (всего 7 человек) участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Председатель районной организации Профсоюза участвует в работе коллегии управления, в работе Общественного Совета, в работе Совета директоров, присутствие на защите государственного стандарта всех образовательных организаций, в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям.

4. Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих руководящих, совещательных органов. Проходят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

5. На заседании районной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос:

-о состоянии занятости в отросли образования;

-об итогах выполнения отраслевого соглашения за 1 полугодие 2022 год;

-о готовности оздоровительных учреждений в образовании к началу летнего сезона;

-о подготовке кадров на период проведения оздоровительной кампании в 2022 году, для организации и проведения туристических походов, туристических слетов;

- выделение средств на CОУТ;

- обучение нормам охраны труда различных категорий работников;

- проведение мониторингов:

- социально-экономическое положение работников отрасли;

- уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли;

- повышение квалификации работников отрасли;

- аттестация педагогических работников;

- оздоровление работников отрасли и членов их семей;

- разработка информационных и методических материалов по контролю за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.

**Раздел « Развитие социального партнерства и участие**

**профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Вопросы рассмотренные отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

-о рейтинговой оценке ОО муниципального образования Щербиновский район;

-обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг;

-о распределении путевок в «Рассвет» в 2022 году;

-о состоянии профсоюзного членства в ОО.

2. Осуществлялся контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, ведется журнал, отчеты заслушиваются на совещаниях.

Во всех 36 образовательных организациях имеются коллективные договоры, их действие распространяется на 1093 человек. Все договоры заключены в установленные сроки и прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду «Центра занятости населения Щербиновского района». Соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных организациях были образованы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проектов коллективного договора и их заключений. Во всех ОО инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудового коллектива, где стороны отчитываются о выполнении обязательств сторон. Ежегодно информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра занятости населения Щербиновского района».

Была проведена предварительная экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров. Проведена экспертиза 5 коллективных договоров.

Не выявлено уклонений работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров и неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора, а также случаев привлечения к дисциплинарной ответственности работников, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

Вопрос об организации коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений в Щербиновской районной территориальной организации Профсоюза рассматривался на заседании районной отраслевой комиссии, на заседании профсоюзного комитета.

При РТО Профсоюза работает внештатный правовой инспектор Повчун Алла Николаевна. Совместно проведена проверка 5 ОО по заключению коллективных договоров.

3. За данный период не произошло изменений типа существующих образовательных организаций.

4. На сайте управления образования, страница «Профсоюз» размещена итоговая информация по выполнения Соглашения Щербиновской районной организация Профессионального союза работников образования и науки РФ.

5.Проводится совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организованна работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

5.2. Молодые педагоги района принимали участие в районной игре «Что? Где? Когда?».

5.3. Реализуется совместный план МКУ «МК МОЩР» и Щербиновской РТО Профсоюза на 2022 год по работе с молодыми специалистами.

**Раздел «Трудовые отношения»**

1.Расторжение трудового договора с руководителем образовательных организаций, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ не было.

2. Соблюдается в образовательных организациях порядок хранения и использования персональных данных работников.

3. Нарушений по заключению трудовых договоров работников отрасли нет.

**Раздел** «**Оплата труда и нормы труда»**

1.Размер средней заработной платы работников отрасли - 27969 рублей, учителей – 36535 рублей, педагогических работников ДОУ – 33764рублей, педагогических работников УДО – 37195 рубля.

2. Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников отрасли согласовывались с территориальной организацией Профсоюза.

3. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных не зафиксированы.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1.Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

повар, рабочий по кухне, уборщик служебных помещений, лаборант химкабинета, машинист по стирке белья.

2. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года – через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы не нарушаются.

**Раздел «Условия и охрана труда»**

1.Отсутствует служба охраны труда в структуре органов управления образования, есть специалист курирующий вопросы охраны труда в структуре методического кабинета.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходила в 2022 году в апреле. Обучение прошли 10 человек.

3. Совместно с управлением образования на совещаниях руководителей ОО рассмотрены вопросы охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли. В 2022 года проведены плановые проверки состояния условий и охраны труда и оказана методическая помощь общеобразовательным организациям.

В рамках Всемирного дня охраны труда в общеобразовательных организациях проведен комплекс мероприятий, направленных на усиление внимания к проблемам безопасности труда, улучшение информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них. Все образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда.

Охват предварительными и периодическими медосмотрами составляет 100%.

4. Производственного травматизма – нет.

5. Выполнены представления и требования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом - 0.

**Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и**

**закреплению профессиональных кадров»**

1. Соблюдается план повышения квалификации работников образовательных учреждений. В 1 полугодии 2022 году прошли курсовую подготовку **120** человек.

В рамках муниципальной системы распространения актуального педагогического опыта внедрения и реализации ФГОС в межкурсовой период в муниципальных общеобразовательных организациях проведено 4 площадки по обмену опытом, проблемно-ориентированных площадок, семинаров – практикумов.

2. В целях повышения социального престижа молодых педагогов Щербиновской РТО Профсоюза работников образования проведена следующая работа:

- создан банк данных молодых специалистов;

- составлен социальный паспорт молодых специалистов и молодых педагогических работников;

- участие молодых педагогических работников в районной Спартакиаде членов Профсоюза среди работников ДОУ, нацеленной на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов;

- работает Совет молодых педагогических работников (2 заседания);

- проводилась работа по привлечению молодых педагогов к активному участию в профессиональных конкурсах «Директор года», «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года»;

-принимали участие в «Школе молодого педагога» при районном методическом кабинете.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке – 4 человек.

6. Были проведены мероприятия, направленные на широкое информирование работников образования о ходе пенсионной реформы, условиях участия в программе госсофинансирования пенсии, способах инвестирования средств пенсионных накоплений, существующих возможностях увеличения будущей пенсии и программах негосударственного пенсионного обеспечения. Материалы, касающиеся вопросов пенсионного обеспечения работников образования, помещены на сайт Щербиновской РТО и на информационные стенды первичных профсоюзных организаций.

7. Созданы условия для работы пунктов проведения квалификационных испытаний (утвержденные приказом министерства образования и науки Краснодарского края):

на базе МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская

на базе МБОУ СОШ № 3 ст. Старощербиновская.

**Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Для мотивации профсоюзного членства реализуются инновационные формы работы, 145 человек являются членами КПК «Кредитно-потребительский союз работников образования».

2. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам СОШ, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

3. Создаются необходимые условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей (база отдыха «Рассвет», дни выходного дня, льготные путевки в санаторий «Ейск», районный туристический слет, районная Спартакиада).

4. Бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону.

**Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях - нет.

2. Созданы в территориальной организации Профсоюза условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.). Освобождена территориальная организация Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечено, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа - нет.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях – 3 дня к отпуску, от 500 рублей до 1000 ежемесячно в СОШ., бесплатные путевки в «Рассвет» к юбилею.

**Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период состоялось **30 июня 2022 года**.