

Управление образования администрации муниципального образования Щербиновский
муниципальный район Краснодарского края
наименование МОУО

Муниципальное казенное учреждение
«Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район»
наименование методической службы (при наличии)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника управления
образования администрации
муниципального
образования Щербиновский
муниципальный район
Краснодарского края


подпись _____ С.В. Прищепа _____
ФИО _____
22 июня 2025 г.

**ПРОГРАММА
реализации кадровой политики в системе образования
МО Щербиновский район
Краснодарского края**

ст. Старощербиновская, 2025 г.

Оглавление

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЩЕРБИНОВСКОГО РАЙОНА	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЩЕРБИНОВСКОГО РАЙОНА	5
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЩЕРБИНОВСКОГО РАЙОНА	12
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования.....	12
Направление 2. Ротация кадров	14
Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение ...	15
Направление 4. Целевое обучение	18
Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	19
Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.....	22
Направление 7. Проект «Земский учитель» (при наличии)	24
Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет	26
Направление 9. Социальные обязательства	27
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЩЕРБИНОВСКОГО РАЙОНА	30

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЩЕРБИНОВСКОГО РАЙОНА

<p>Муниципальная кадровая политика – это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете</p>	
Цель муниципальной кадровой политики	Повышение уровня обеспеченности кадрами в муниципальном образовании Щербиновский район
Задачи муниципальной кадровой политики	<ul style="list-style-type: none">– Сохранение трудовых ресурсов– Развитие трудовых ресурсов– Обеспечить оптимизацию муниципальной системы образования– Совершенствование мер поддержки педагогических кадров
Основные принципы муниципальной кадровой политики	<ul style="list-style-type: none">– Эффективность– Методичность– Инновационность– системность
Период реализации Программы	2025 – 2030 гг.
Область применимости Программы	Система образования Щербиновского района Краснодарского края: - Управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район - Муниципальное казенное учреждение «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район» система муниципальных учреждений дошкольного образования система муниципальных общеобразовательных учреждений система муниципальных учреждений дополнительного образования
Федеральные нормативные акты для реализации муниципальной кадровой политики	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период

	<p>до 2030 года и на перспективу до 2036 года»</p> <p>Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н)</p> <p>Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н)</p> <p>ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155)</p> <p>ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286)</p> <p>ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287)</p> <p>ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413)</p> <p>Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р)</p> <p>Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196)</p> <p>Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)</p>
Направления реализации муниципальной кадровой политики	<ol style="list-style-type: none"> Структурная реорганизация муниципальной системы образования Ротация кадров Предпрофильная подготовка и профильное обучение

	<p>4. Целевое обучение 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров 7. Проект «Земский учитель» (при наличии) 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет 9. Социальные обязательства</p>
Концептуальная модель реализации муниципальной кадровой политики	<pre> graph TD A[Audit of labor resources] --> B[3. Pre-occupational training and occupational training] A --> C[1. Structural reorganization] A --> D[7. 'Zemskiy teacher' project] C --> E[2. Rotation of personnel] C --> F[6. Qualification improvement and professional retraining of personnel] E --> G[4. Targeted training] E --> H[5. Cooperation with higher and secondary vocational education institutions] E --> I[8. Monitoring of pedagogues and heads of OOs with a 3-year service record] F --> J[9. Social obligations] G --> J H --> J I --> J J -- feedback --> C J -- feedback --> E J -- feedback --> F </pre>
Разработчики Программы	Управление образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края, Муниципальное казенное учреждение «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район

II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе дошкольного образования:

Система образования Щербиновского района представлена 32 образовательными организациями: 16 дошкольных образовательных организаций, 13 общеобразовательных организаций и 3 организации дополнительного образования.

Численность педагогических работников общеобразовательных организаций муниципального образования Щербиновский район составляет 305 человек. Из них 52 педагогических работника и 253 учителя- предметника.

В возрасте до 35 лет в школах работает 50 педагогов (16,5 %), из них учителей математики, химии, физики и биологии в возрасте до 35 лет- 5 человек. По сравнению с 2023 годом доля молодых педагогов увеличилась (15,9%- 2023). В 2024 году приступили к работе в школах района 6 молодых педагогов. Доля учителей пенсионного возраста (от 65 лет) составляет около 12 %. Средний возраст педагогов в школах района - 46 лет.

В 2024 году закончили обучение и трудоустроены по специальности в образовательные организации района 2 педагога (английский язык, русский язык,) 2 педагога обучались на заочной форме (психолог, дефектолог), продолжают работу в образовательных организациях.

В муниципалитете продолжает оставаться проблема - нехватка педагогических кадров, имеется потребность в квалифицированных специалистах.

1.1. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№	Наименование учреждения	Кон- тин- гент обу- чаю- щих- ся (чел.)	К-во ставок педа- гоги- ческих работ- ников	Наличие вакансий педаго- гических работников		Текущие про- блемы	Прогно- зируемые риски	Необходи- мость реорга- низации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	71	9,97	0,5	Инструктор по физической культуре	Вакансия медицинской сестры - отсутствие медицинского блока	Наруше- ние требований санитарных правил СП		
2.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 муниципального образования Щербиновский район хутор Любимов	6	2	0,5	воспитатель				

3.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская	23	3	0,5	муз. руководитель			
4.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 муниципального образования Щербиновский район село Ейское Укрепление	61	12,71	0,9	воспитатель подмена отпусков			
5.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 5 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	109	16,9	1,9	воспитатель; муз. руководитель			
6.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад №6 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	90	16,5	2	воспитатель	дефицитов кадров, нежелание работать в ДОУ, непрестижность профессии	отсутствие в сельской местности воспитателей	-
7.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 комбинированного вида муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	82	15,75	0,25	воспитатель			
8.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 комбинированного вида муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	162	29,6	2,1	воспитатель			
9.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	115	20,08	0	0	-	-	-
10.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 муниципального образования Щербиновский район поселок Щербиновский	59	9,25	0	нет			

11.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 комбинированного вида муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская	86	14,5	2	музыкальный руководитель педагог – психолог			
12.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №12 муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская	57	9.13	0.7	воспитатель			
13.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 муниципального образования Щербиновский район село Шабельское	49	8,75	0,5	педагог-психолог	-	-	-
14.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №14 муниципального образования Щербиновский район село Глафировка	19	4	0	0			
15.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №16 муниципального образования Щербиновский район село Николаевка	31	6,05	0	0			
16.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №18 муниципального образования Щербиновский район село Екатериновка	48	8,0	1	воспитатель			

Анализ кадровой ситуации в системе общего образования:

1.2. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 им. Ляпидевского муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	607	78,42	1	Учитель-логопед				

	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени полного кавалера орденов Славы Павла Ильича Арчакова муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	538	62,94	1,5	Учитель-дефектолог Педагог-организатор			
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 имени Екатерины Ивановны Гришко муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	549	68,33	3,5	Педагог дополнительного образования «Точка роста» Педагог дополнительного образования (занятия в вечернее время в спортивном зале) Учитель математики			
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 4 имени Владислава Сергеевича Каширина муниципального образования Щербиносский район хутор Любимов	4	1,34	0	0		2026	Присоединение к СОШ № 6
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза Ивана Петровича Рыбина муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	275	36,33	2,27	Учитель технологии (для мальчиков) Учитель музыки Учитель русского языка и литературы			
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени Александра Александровича Шукалова муниципального образования Щербиновский район село Екатериновка	224	24.9	0	0	Обучение в две смены.	Капитальный ремонт здания школы	

	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Григория Трофимовича Ткаченко муниципального образования Щербиновский район село Ейское Укрепление	155	25,89	3,5	Учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования, учитель русского языка и литературы, учитель математики			
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 8 имени Павла Ивановича Кочерга муниципального образования Щербиновский район село Николаевка	106	25,17	0,25	логопед			
	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9 имени Героя Советского Союза Ивана Федосеевича Лубянецкого муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская	308	59,64	2	Учитель физики; Учитель математики.	Дефицит педагогических кадров		
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10 имени Сергея Ивановича Холодова муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская	223	16	6	Учитель начальных классов; Учитель химии и биологии; Учитель английского языка; Преподаватель – организатор ОБЗР; Учитель физической культуры; Учитель русского языка и литературы			

	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 11 имени Георгия Капитоновича Кухаренко муниципального образования Щербиновский район село Шабельское	139	26,03	2	Учитель математики Учитель ОБЗР	-	-	-	-
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 12 имени Героя Советского Союза Ивана Григорьевича Остапенко муниципального образования Щербиновский район село Глафировка	97	16,44	4	Учитель математики; Учитель дефектолог; Учитель-логопед; Педагог дополнительного образования				
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13 имени Героя Советского Союза Григория Федотовича Короленко муниципального образования Щербиновский район поселок Щербиновский	186	28,03	4,1	Педагог-психолог, Педагог-дефектолог, Педагог-логопед, Учитель физики Заместитель директора по ВР	Нехватка педагогических кадров	Увеличение нагрузки на имеющихся учителей	-	-

Анализ кадровой ситуации в системе дополнительного образования:

1.3. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район	400 чел.	17,44	4	1-методист 3- педагог дополнительного образования				
2.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская	532 чел	22,14	2	Тренер-преподаватель				

3.	Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станицы Старощербиновская	206 чел.	2,39 ст.	3,61 ст.	Педагог дополнительного образования			
----	--	----------	----------	----------	-------------------------------------	--	--	--

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования

1.1. Задачи направления:

- оптимизация сети образовательных организаций с сохранением контингента педагогических кадров;
- рациональное использование/перераспределение всех трудовых ресурсов в муниципальном образовании Щербиновский район;
- совершенствование кадровой политики.

1.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	<ul style="list-style-type: none"> - Гражданский кодекс Российской Федерации; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» - постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2023 года № 1194 «Об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося государственной или муниципальной собственностью, заключении государственной или муниципальной организацией, образующей социальную инфраструктуру для детей, договора аренды, договора безвозмездного пользования закрепленных за ней объектов собственности, об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации государственной или муниципальной организаций, образующей социальную инфраструктуру для детей, включая критерии этих оценок, а также об общих принципах формирования и деятельности комиссий по оценке последствий принятия таких решений»
Документы регионального	Постановление Губернатора Краснодарского края от 15 марта 2024 года № 111 «О проведении оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры

уровня	для детей, являющегося собственностью Краснодарского края, о реорганизации или ликвидации государственных организаций Краснодарского края, образующих социальную инфраструктуру для детей, а также о создании комиссии по оценке последствий принятия таких решений и подготовке указанной комиссией заключений и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

1.3. Ландшафт структурной реорганизации:

№	Наименование учреждения	Год планируемой реорганизации	Форма реорганизации (с указанием нового статуса)	Перечень должностей, занятых работниками, нуждающимися в трудоустройстве после реорганизации	Меры по содействию трудоустройства работников после реорганизации
	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 4 имени Владислава Сергеевича Кашкина муниципального образования Щербиновский район хутор Любимов	2026 год	Филиал (присоединение к СОШ № 6)	Директор учреждения	Трудоустройство на вакантную должность «учитель начальных классов» в МБОУ СОШ № 6 или вакантную должность «заместителя директора по учебно-воспитательной работе»
				Учитель физической культуры	Трудоустройство в МБОУ СОШ № 6

1.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество организаций, подлежащих реорганизации	шт.	0	1	0	0	0	0
2.	Доля педагогических работников, трудоустроенных в результате реорганизации	%	0	0,7 %	0	0	0	0

Направление 2. Ротация кадров

2.1. Задачи направления:

- Разработать муниципальную модель ротации кадров (внутриорганизационную, внешнеорганизационную, вертикальную и горизонтальную);
- Создать механизм срочной замены кадров внутри образовательной организации;
- Сформировать резерв универсальных специалистов узкопрофильных направлений из числа молодых педагогов;
- Сформировать резерв кадров в целях омоложения административно-управленческого корпуса;
- Сохранить специалистов востребованных направлений путем переподготовки кадров.

2.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; - Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
Документы регионального уровня	Постановление главы администрации Краснодарского края (Губернатора) от 05.10.2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края « Развитие образования»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 года № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования Краснодарского края на 2025-2030 годы»
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

2.3. Модель перемещения педагогических работников:

№	Основное место работы	Внутренняя ротация	Внешняя ротация
---	-----------------------	--------------------	-----------------

	наименование ОО	должность	должность	функционал	наименование ОО	должность	условия работы (штат., совмест., дог. ГПХ)	функционал
1	МБОУ СОШ № 1 им. Ля-пидевского	Учитель немецкого языка	Учитель русского языка и литературы	Преподавание русского языка и литературы после переподготовки				
2	ГКОУ КК Школа-интернат с. Шабельское	Учитель - дефектолог			МБОУ СОШ № 11 с. Шабельское	Учитель – дефектолог, учитель - логопед	Совместительство, договор ГПХ	Коррекционная работа с обучающимися

2.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля специалистов прошедших профессиональную переподготовку в резерв кадров муниципального управления	%	0	5 % (2чел.)	5 %	5,5	5,5	6
2.	Доля педагогических работников, имеющих две и более специальности	%	10	10	10	10,5	10,5	12
3.	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в текущем году	%	2,3 % (7чел.)	2,5 %	2	2	2	2
4.	Доля специалистов, в возрасте до 35 лет;	%	16,5	16,9	17	17,5	18	18,5

Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

3.1. Задачи направления:

- Увеличение количества поступающих обучающихся на профильное обучение;

- Обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся

3.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Распоряжение правительства Российской Федерации от 31.03.2022 года № 678-р «Концепция развития дополнительного образования до 2030 года»; - указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы».
Документы регионального уровня	- Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 года № 1491 «О реализации Единой модели профессионального ориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 году»; - Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО»
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

3.3. Муниципальная карта сопровождения педагогических классов:

№	Наименование организации	Предпрофильная подготовка: педагогические классы		Профильное обучение: педагогические классы (соц.-пед., психол.-пед. профильные направленности)						К-во поступивших после окончания ОО в вузы и колледжи по педагогическим направлениям, специальностям	
		Всего обуч-ся	в том числе	Всего		в том числе					
				8 кл.	9 кл.	кл. / групп	обуч-ся	к-во кл. /	обуч-ся	к-во кл. / групп	

						групп					
1.	СОШ № 1	-	-	-	2	20	1	7	1	13	8
2.	СОШ № 2	-	-	-	1	19	-	-	1	19	5
3.	СОШ № 3	-	-	-	2	24	1	14	1	10	6
4.	СОШ № 5	-	-	-	1	10	1	10	-	-	0
5.	СОШ № 6	-	-	-	1	6	-	-	1	6	0
6.	СОШ № 7	-	-	-	1	4	-	-	1	4	4
7.	СОШ № 8	-	-	-	1	6	-	-	1	6	2
8.	СОШ № 9	-	-	-	1	9	-	-	1	9	0
9.	СОШ № 10	-	-	-	1	6	1	6	-	-	2
10.	СОШ № 11	-	-	-	1	9	-	-	1	9	2
11.	СОШ № 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
12. 0	СОШ № 13	-	-	-	2	5	1	2	1	3	1

3.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля ОО, заключивших договор о сетевом взаимодействии с ВПО и/или СПО педагогической направленности	%	75	80	80,5	90	90	100
2.	Доля школ, имеющих классы предпрофильного и профильного обучения педагогической направленности	%	50	60	60,5	70	80	90
3.	Численность обучающихся, охваченных профильным обучением педагогической направленности	Чел.	100	110	115	120	125	130
4.	Численность выпускников педагогических классов, поступивших в ВПО или СПО по направлению обучения	Чел.	20	22	25	28	30	35

Направление 4. Целевое обучение

4.1. Задачи направления:

- Создать условия для привлечения педагогических кадров в рамках целевого обучения;
- Формировать кадровый резерв в муниципальном образовании Щербиновский район
- Расширить контингент, увеличить объёмы целевых договоров

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования”
Документы регионального уровня	Приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 29 ноября 2024 года № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025-2030 годы»
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

4.3. Договоры о целевом обучении:

№	Наименование ОО, выпускник которой поступает на целевое обучение	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о целевом обучении	Наименование образовательной программы, осваиваемой в формате целевого обучения	Период освоения образовательной программы	Наименование ОО, где будет трудоустроен молодой специалист после целевого обучения
1	МБОУ СОШ № 2	ФГБОУ ВО «Кубанский госу-	Педагогическое образова-	2023-2028	МБОУ СОШ № 1

	им. П.И. Арчакова ст. Старошербинов- ская	дарственный университет»	ние (с двумя профилями подготовки). История, об- ществознание		
2	МБОУ СОШ № 3 им. Е.И. Гришко ст. Старошербинов- ская	ФГБОУ ВО «Кубанский госу- дарственный университет»	Педагогическое образова- ние (с двумя профилями подготовки). Математика, информатика	2022-2027	МБОУ СОШ № 3
3	МБОУ СОШ № 3	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогиче- ский университет»	Педагогическое образова- ние. Иностранный язык	2023-2028	МБОУ СОШ № 3
4	МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старошербинов- ская	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогиче- ский университет»	Педагогическое образова- ние. История, общество- знание	2022-2027	МБОУ СОШ № 5
5	МБОУ СОШ № 12 с. Глафировка	ФГБОУ ВО «Кубанский госу- дарственный университет»	Психолого-педагогическое образование	2022-2027	МБОУ СОШ № 12
6	МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старошербинов- ская	КГУФКСТ	Тренерско- преподавательская дея- тельность	2023-2028	СШ «Лидер»

4.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Кол-во заключенных Договор целевого обучения	Кол-во	2	3	3	3	4	4
2.	Кол-во трудоустроенных выпускников		1		3	3		2

Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

5.1. Задачи направления:

- Создать муниципальную модель взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;

- Прогнозировать и планировать потребность и дефицит педагогических кадров.

5.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	<ul style="list-style-type: none"> - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н; - Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), воспитатель, учитель» Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н; - Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н; - Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н.
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 11.03.2019) «Об образовании в Краснодарском крае» (принят ЗС КК 10.07.2013)
Документы муниципального уровня	<p>Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»;</p> <p>Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы</p>

5.3. Компоненты взаимодействия:

5.3.1. Трудоустройство студентов

№	Наименование ОО, трудостраивающей студента	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Должность, на которую трудоустраивается студент	Функционал

5.3.2. Организация практики студентов

№	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
1	МБОУ СОШ № 5 им. И.П. Рыбина ст. Старощербиновская	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	Педагогическое образование с двумя профилями. Обществознание, история	Учебная, производственная	В течение года, по направлению	Заместитель директора по УВР
2.	МБОУ СОШ № 3 им. Е.И. Гришко	Куб ГУ	Математика, информатика	Учебная, производственная	В течение года, по направлению	Заместитель директора по УВР

5.3.3. Работа с педагогическими классами

№	Наименование ОО, осуществляющей взаимодействие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Период действия договора	Направления взаимодействия	
				на территории вуза / колледжа	на территории ОО
1	МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	2025	Конференции, встречи	Встречи, профориентационные беседы
2	МБОУ СОШ № 2 им. П.И. Арчакова ст. Старощербиновская	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	2025	Конференции, встречи, профессиональные пробы	Профориентационные встречи, профессиональные пробы
3	МБОУ СОШ № 13 п. Щербиновский	Ейский полипрофильный колледж	2025	Конференции, встречи, профессиональные пробы	Профессиональные пробы

5.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество заключенных партнерских соглашений о сотрудничестве с ППО и ВУЗами	Шт.	3	5	5	6	6	7
2.	Количество совместных мероприятий с СПО и ВУЗами		6	10	10	15	15	18
3.	Количество студентов, привлеченных для прохождения практики на базе ОО		0	2	4	4	5	5
4.	Количество трудоустроенных выпускников СПО, ВУЗов в ОО.		0	1	1	2	2	3

Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

6.1. Задачи направления:

- Развивать кадровый потенциал педагогических работников Щербиновского района;
- Разработать систему непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- Смена профессиональной направленности;
- Получение квалификации для освоения нового вида деятельности.

6.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	- Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»
Документы регионального уровня	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (ред. от 02.03.2023) "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования"
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»;

Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

6.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

6.3.1. Повышение квалификации педагогических работников

№	Должность педагога, нуждающегося в повышении квалификации	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего повышение квалификации	Плановый период повышения квалификации
	Учитель-дефектолог	МБОУ СОШ № 1, МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 3	ГБОУ ИРО Краснодарского края	

6.3.2. Профессиональная переподготовка кадров

№	Должность педагога, нуждающегося в переподготовке	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего переподготовку	Наименование ДПП ПП	Плановый период переподготовки	Трудоустройство после переподготовки	
						наименование ОО	должность
	Учитель	МБОУ СОШ № 5, МБОУ СОШ № 2			2026 2027	МБОУ СОШ № 5 МБОУ СОШ № 2	Учитель математики
	Учитель немецкого языка	МБОУ СОШ № 1			2027	МБОУ СОШ № 1	Учитель русского языка и литературы
	Учитель	МБОУ СОШ № 7			2026	МБОУ СОШ № 7	Учитель информатики и математики
	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 13, МБОУ СОШ № 10			До 2028 года	МБОУ СОШ № 10 МБОУ СОШ № 13	Учитель – дефектолог

6.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами		70	75	85	90	95	100
2	Доля педагогических работников в общей численности педагогами, имеющих нагрузку более 36 часов							
3	Адресное повышение квалификации, в соответствии с дефицитами							
3.1.	Численность педагогических работников, повысивших квалификацию		8	10	15	15	15	18
3.2.	Численность педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах		25	30	35	40	42	45

Направление 7. Проект «Земский учитель»

За период действия программы «Земский учитель» в школы района привлечено 18 педагогов, в 7 школ района (СОШ № 1 – 4 педагога, СОШ № 3 – 4 педагога, СОШ № 2 и СОШ № 9 по 3 педагога, СОШ № 5 – 2 педагога, СОШ № 7 и СОШ № 13 по 1-му педагогу.

В 2024 году для участия в Программе на замещение вакансии учителей русского языка и литературы МБОУ СОШ № 2 и МБОУ СОШ № 7 на федеральном портале программы «Земский учитель» было подано по 8 заявок на каждую вакансию, но конкурс не состоялся.

Щербиновский район продолжит участие в программе «Земский учитель».

7.1. Задачи направления:

- Укомплектовать образовательных учреждений в муниципальном образовании Щербиновский район квалифицированными педагогическими кадрами;
- Привлечь молодых специалистов и опытных учителей к работе в образовательных учреждениях;
- Развивать программы поддержки семей педагогов.

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 года № 1642 «Об утверждении федеральной программы развития образования»; - Указ Президента РФ от 07.05.2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
Документы регионального уровня	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.12.2024 № 3123 «Об утверждении Перечня вакантных должностей, для замещения победителями конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края в 2025 году»; - Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.05.2020 № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
Документы муниципального уровня	<p>Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»;</p> <p>Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы</p>

7.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»

№	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной должности	Период подачи заявки в МО-НиМП Краснодарского края	Условия	
				трудовой деятельности	проживания
	МБОУ СОШ № 7 с. Ейское Укрепление	Учитель русского языка и литературы	2026	ставка	Компенсация съема жилья

7.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество вакансий	шт	0	1				
2.	Количество привлеченных специалистов				1			
3.	Количество мер социальной поддержки				1	1	1	1

Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет

8.1. Задачи направления:

- Сформировать потребность в непрерывном самообразовании, содействовать непрерывному повышению квалификации;
- Создать пространство для непрерывной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- Проводить мониторинг процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей.

8.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	<ul style="list-style-type: none"> - Письмо Минпросвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций» (вместе с "Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях", "Методическими рекомендациями для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников"); - Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста».
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ)
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении му-

	ниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы
--	---

8.3. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля молодых педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в течении 3-х лет по окончании учреждения СПО или ВУЗа в одной образовательной организации (от общего числа молодых педагогов)	%	16,4 % (50чел.)	19	20	23	25	30
2.	Доля молодых педагогов, имеющих наставника	%	16,4	19	20	23	25	30
3.	Доля молодых педагогов – участников педагогических конкурсов	%	3 %	5 %	10 %	12%	15 %	18 %

Направление 9. Социальные обязательства

9.1. Задачи направления:

- Разработать программу социальных обязательств в муниципальном образовании Щербиновский район;
- Обеспечение социальных гарантий и поддержка педагогических работников.

9.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы фе- дерального уровня	- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) "Об образовании в Российской Федерации"; - Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
Документы ре- гионального	- Закон Краснодарского края от 7 августа 2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодар-

уровня	ском крае» (в части установленных дополнительных мер социальной поддержки по предоставлению социальных выплат для оплаты части стоимости строящегося, приобретаемого и реконструируемого жилья, в том числе в виде первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита, педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных и муниципальных дошкольных образовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющему государственное управление в области социальной поддержки, социального обслуживания населения на территории Краснодарского края, содействия занятости населения Краснодарского края; - Постановление Губернатора Краснодарского края от 27.01.2025 № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения»;
Документы муниципального уровня	Муниципальная программа муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», утвержденная Постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 26 октября 2023 года № 1041 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район «Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район»; Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Щербиновский район на 2025-2030 годы

9.3. Система социальных обязательств

№	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления	Объем финансирования (при наличии)
1	С 01.05.2024 года Мера поддержки в виде материального стимулирования (целевая стипендия) - МБ	Граждане, заключившие договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования	ежемесячно	2056,00 рублей
2.	С 01.01.2014 года Частичная компенсация	Педагогические работники	ежедневно	5 руб.

	удорожания стоимости питания- МБ			
3	С 01.01.2026 года Единовременная выплата вновь прибывшим молодым педагогам и педагогам, прибывшим из других муниципальных образований Краснодарского края и субъектов Российской Федерации в образовательные организации муниципального образования Щербиновский район (100 000,00 рублей) - МБ	Молодые педагоги, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование, пришедшие в образовательную организацию после окончания учебного заведения Педагоги, прибывшие из других муниципальных образований Краснодарского края и субъектов Российской Федерации	единовременно	100 000,00 рублей

9.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	КОЛИЧЕСТВО педагогов, охваченных мерами социальной поддержки	чел	52	58	65	70	75	80
2.	Количество публикаций, информаций о мерах социальной поддержки педагогов	шт	2	2	2	2	3	3

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

№	Мероприятие	Форма	Категория участников	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные	Ожидаемый результат
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования							
1.	Аудит структуры муниципальной системы	аудит	ОО, МКУ «МК МОЩР»	МК МОЩР	Ежегодно	УО, МКУ «МК МОЩР»	Мониторинг
2.	Создание рабочей группы по определению муниципальных образовательных учреждений, для которых необходимо провести процедуру реорганизации	Рабочая группа, приказ	УО	УО	Ноябрь 2025 г	Специалисты УО	Приказ о рабочей группе
3.	Проведение совещания с коллективами реорганизуемого учреждения	совещание	УО, ОО	УО	Ноябрь 2025 г	Специалисты УО	
4.	Разработка и утверждение дорожной карты (плана действий) по реорганизации муниципального образовательного учреждения	Дорожная карта	УО, ОО	ОО	Ноябрь 2025 г	Специалисты УО, Директор ОО	Дорожная карта (план) реорганизации
Направление 2. Ротация кадров							
1.	Мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций	Мониторинг	ОО	МКУ «МК МОЩР»	Ежегодно, до марта месяца	УО, МКУ «МК МОЩР»	Анализ фактических показателей по кадрам и дефициты
2.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки, вакансий	Аудит информации	ОО	МКУ «МК МОЩР»	Ежегодно, Апрель - май	УО, МКУ «МК МОЩР», ОО	Прогноз потребности кадров
3.	Формирование перспективного плана восполнения кадрового состава на основе баланса трудовых ресурсов муниципалитета	аудит	МКУ «МК МОЩР», ОО	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	УО, МКУ «МК МОЩР», ОО	Планы работы : -с резервом работников, - по восполнению педагоги-

							ческих кадров, - повышения квалификации и переподго- товки работни- ков
4.	Подготовка пакета нормативных документов по перемещению педагогов	Нормативные акты	ОО	ОО	В течение года (январь, сентябрь)	Руководители ОО	Документы по перемещению
5.	Формирование резерва педагогов и административного персонала муниципального образования	База данных	УО, МКУ «МК МОЩР», ОО	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Руководитель ОО, специалисты УО	База данных
Направление 3. <i>Предпрофильная подготовка и профильное обучение</i>							
1.	Совещание по открытию профильных классов педагогической направленности и организации предпрофильной подготовки	совещание	Специалисты ОО - руководители, зам. директора по УВР	Управление образования	Ежегодно, март- апрель	Специалисты УО	Протокол совещания
2.	Обучающие семинары по подготовке учебных планов, рабочих программ по реализации предпрофильной подготовки и профильного обучения	семинар	Педагогические работники ОО	МКУ «МК МОЩР»	Ежегодно, август-сентябрь	Специалисты МКУ «МК МОЩР»	Протоколы семинаров, вебинаров
3.	Проведение образовательных событий по обмену опытом деятельности профильных классов педагогической направленности в муниципальных образованиях (дни открытых дверей, ярмарка учебных мест, Недели профессионального мастерства, семинары-конференции).	Фестиваль, форум, беседы, встречи, ярмарки	ОО, УО, МКУ «МК МОЩР»	МКУ «МК МОЩР», ОО	В течение года	Специалисты МКУ «МК МОЩР»	Проведенные мероприятия
Направление 4. <i>Целевое обучение</i>							
1.	Формирование потребности муниципалитета на целевое обучение	аудит	УО, ОО	УО	Ежегодно	Специалист УО	Мониторинг потребности

2.	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование обучающихся к поступлению на целевое обучение	Цикл мероприятий	Руководители ОО	ОО	В течение года	Зам.директора по УВР	Проведены мероприятия
3.	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование родителей (опекунов) обучающихся к поступлению детей на целевое обучение	Цикл мероприятий	Руководители ОО	ОО	В течение года	Зам.директора по УВР	Проведены мероприятия
4.	Проведение мероприятий с педагогами по мотивации обучающихся к поступлению на целевое обучение	Цикл мероприятий	МКУ «МК МОЩР», ОО	ОО	В течение года	Специалист УО, Зам.директора по УВР	Проведены мероприятия
5.	Заключение договоров на целевое обучение в соответствии с потребностями муниципальной системы образования	договор	УО, ОО	ОО	В течение года	УО, ОО	Заключение соглашения

Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

1.	Рабочее совещание по определению учреждений ВО и СПО для организации взаимодействия	совещание	Специалисты ОО	УО	2 раза в год	Специалист УО	Протокол совещания
2.	Разработка и согласование форм документов по взаимодействию с учреждениями ВО и СПО: - на участие в образовательных событиях и профессиональных пробах; - на организацию проектной деятельности; - на сетевую реализацию образовательных программ	заявка, договор, отчет, и др.	ОО, специалисты СПО и Вуза	ОО, СПО, вузы	В течение года	Специалисты ОО и СПО и Вузов	План взаимодействия
3.	Организация встреч педагогических работников, специалистов органов местного самоуправления с выпускниками педагогического направления учреждений ВО и СПО	круглый стол	Педагогические работники ОО	ОО	В течение года по плану	Специалисты ОО	Проведенные встречи
4.	Организация прохождения студентами практик по месту их будущего трудо-	договор	ОО, специалисты СПО и	ОО	В течение года	Специалисты ОО и СПО и	Подписанный договор

	устройства в образовательном учреждении		Вуза			Вуза	
5.	Сопровождение сетевой реализация образовательных программ	Цикл мероприятий	Выпускники ОО	ОО, СПО, вуз	В течение года	Специалисты ОО	Проведенные мероприятия

Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

1.	Проведение мероприятий, стимулирующих педработников к прохождению аттестации на установление квалификационных категорий «первая», «высшая», «педагог-наставник», «педагог-методист»	Цикл мероприятий	ОО	ОО	В течение года	Ответственный за аттестацию в ОО, специалист МКУ «МК МОЩР»	План- график повышения квалификации
2.	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на повышение квалификации	письмо, заявка	ОО	МКУ «МК МОЩР»	2 раза в год	Ответственный за аттестацию в ОО, специалист МКУ «МК МОЩР»	Сформированные заявки
3.	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на профессиональную переподготовку	письмо, заявка	ОО	МКУ «МК МОЩР»	2 раза в год	Ответственный за аттестацию в ОО, специалист МКУ «МК МОЩР»	Сформированные заявки
4.	Направление педработников на повышение квалификации	приказ	Педагогические работники ОО	ОО	В течение года	Ответственный за повышение квалификации курсовую подготовку	Приказ на КПК
5.	Направление педработников на профессиональную переподготовку	приказ	Педагогические работники ОО	ОО	В течение года	Ответственный за повышение квалификации курсовую подготовку	Приказ
6.	Сопровождение участия в профессиональных конкурсах различного уровня: «Директор школы Кубани», «Учитель	цикл мероприятий	Педагоги ОО	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Специалисты МКУ «МК МОЩР»	Мероприятия, участие в профконкур-

	года Кубани», «Педагог-психолог года Кубани», «Педагогический дебют», «Воспитатель года Кубани» и др.						сах, достижения на рег., федеральном уровнях
7	Сопровождение деятельности педагогов в профессиональных региональных сообществах	цикл мероприятий	Педагоги ОО, представители сообществ	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Специалисты МКУ «МК МОЩР»	Проведенные мероприятия, участие педагогов, представителей сообществ

Направление 7. *Проект «Земский учитель»*

1.	Формирование заявки от муниципалитета для участия в проекте «Земский учитель»	заявка	ОО	УО	Ежегодно апрель	Специалист УО, ОО	Размещены предложения
2.	Методическое сопровождение педагогов, трудоустроенных по проекту «Земский учитель»	Стажировки, Собеседования	Педагоги ОО, специалисты МКУ «МК МОЩР»	ОО	В течение года	Специалист УО, ОО	Педагоги-участники мероприятий, конкурсов и т.д.

Направление 8. *Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет*

1.	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных, школьных методических объединений	заседания методических объединений	Молодые педагоги ОО	ОО, МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Специалисты МКУ «МК МОЩР», зам. директора по УВР	МО на школьном и муниципальном уровне
2.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов в системе общего и дополнительного образования	школа молодого педагога, др.	Молодые педагоги ОО	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Специалисты МКУ «МК МОЩР»	Семинары, вебинары
3.	Подготовка приказов о закреплении наставников	приказ	Педагоги ОО	ОО	Ежегодно, август-сентябрь	Специалисты ОО	Приказы о закреплении наставников

4.	Сопровождение деятельности молодых педагогов в региональном сообществе молодых педагогов	цикл мероприятий	Педагоги ОО, педагоги-наставники	ОО	В течение года	Специалист МКУ «МК МОЩР»	Проведенные мероприятия
5.	Рабочее совещание по обсуждению отчетов о работе наставников с молодыми педагогами	совещание	Педагоги-наставники	МКУ «МК МОЩР»	По плану, 2 раза в год	Специалист МКУ «МК МОЩР»	Проведенные совещания
6.	Аудит затруднений в работе молодых педагогов и руководителей	аудит	ОО	МКУ «МК МОЩР»	В течение года	Специалист ОО, МКУ «МК МОЩР»	Мониторинг затруднений
7.	Разработка и сопровождение муниципальной дорожной карты по устранению затруднений в работе молодых педагогов и руководителей	дорожная карта	Специалист МКУ «МК МОЩР», ОО	МКУ «МК МОЩР»	Август-сентябрь, ежегодно	Специалист ОО, МКУ «МК МОЩР»	План мероприятий, дорожная карта, ИОМ

Направление 9. Социальные обязательства

1.	Согласование с главой муниципального образования и утверждение перечня мер и порядка оказания социальной поддержки для разных категорий педагогов	приказ	УО	УО, администрация МО	До ноября 2025 года	Специалисты УО	Постановление администрации МО
2.	Мониторинг исполнения мер социальной поддержки педагогам в муниципалитете	мониторинг	УО, МКУ «МК МОЩР»	УО, ОО	Ежеквартально	Специалисты УО, Руководители ОО,	Мониторинг