



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12.2025

№ 732

ст-ца Старощербиновская

**Об утверждении Порядка предоставления
дополнительной меры социальной поддержки
в виде единовременной денежной выплаты
молодым специалистам из числа педагогических работников
муниципальных общеобразовательных организаций,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Щербиновский муниципальный
район Краснодарского края**

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края, решением Совета муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края от 27 ноября 2025 года № 6 «О даче согласия администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края на установление за счет средств бюджета муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края» в целях привлечения педагогических работников в муниципальные общеобразовательные организации для развития кадрового потенциала, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, укрепления престижа профессии учителя **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (прилагается).

2. Управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (Гуро) довести данное постановление до подведомственных общеобразовательных организаций муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края.

3. Отделу по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края

ВХОД № 179
«21» 01 20 26-

(Терещенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края.

4. Отделу муниципальной службы, кадровой политики и делопроизводства администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (Гусева) опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Информационный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края И.С. Киселеву.

6. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2026 года.

Исполняющий полномочия главы
муниципального образования
Щербиновский муниципальный район
Краснодарского края

С.Ю. Дормидонтов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Щербиновский муниципальный район
Краснодарского края
от 18.12.2025 № 732

ПОРЯДОК

**предоставления дополнительной меры
социальной поддержки в виде единовременной
денежной выплаты молодым специалистам из числа
педагогических работников муниципальных
общеобразовательных организаций,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Щербиновский муниципальный
район Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края, (далее – Порядок) разработан в целях привлечения педагогических работников в муниципальные общеобразовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский му-

ниципальный район Краснодарского края (далее – общеобразовательные организации) для развития кадрового потенциала, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, укрепления престижа профессии учителя.

1.2. Настоящий Порядок определяет условия и порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты (далее – единовременная денежная выплата) молодым специалистам из числа педагогических работников общеобразовательных организаций.

1.3. Данный Порядок распространяется на лиц указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, трудоустроившихся в общеобразовательные организации с 1 января 2026 года.

2. Условия предоставления единовременной денежной выплаты

2.1. Единовременная денежная выплата предоставляется молодым специалистам из числа педагогических работников общеобразовательных организаций однократно.

2.2. Молодыми специалистами, имеющими право на получение единовременной денежной выплаты, признаются педагогические работники в возрасте до 35 лет (включительно) на дату приема на работу, трудоустроившиеся в общеобразовательные организации в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, имеющие объем учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю (далее – молодой специалист) и принявшие обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 3 (трех) лет со дня заключения трудового договора.

2.3. Размер единовременной денежной выплаты составляет 100000 (сто тысяч) рублей без учета налога на доходы физических лиц.

2.4. Единовременная денежная выплата облагается налогом на доходы физических лиц.

3. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты и ее возврата

3.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодой специалист представляет в общеобразовательную организацию на имя руководителя, в которой осуществляет трудовую деятельность, в течение шести месяцев с даты трудоустройства в соответствующую общеобразовательную организацию, а в случае установления испытательного срока – со дня истечения испытательного срока, заявление о выплате единовременной денежной выплаты по форме, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

- обязательство о возврате единовременной денежной выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

- копию паспорта (страницы 2-3, и страницы с указанием места регистрации, а в случае отсутствия регистрации по месту жительства на территории муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края, дополнительно прикладывается копия документа, подтверждающего регистрацию по месту пребывания).

3.3. Выплата единовременной денежной выплаты молодым специалистам осуществляется из средств бюджета муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (далее – местный бюджет), выделяемых управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (далее - Управление), за счет средств субсидии на иные цели в рамках мероприятия муниципальной программы муниципального образования Щербиновский район

«Развитие образования в муниципальном образовании Щербиновский район», распределенной Управлением между подведомственными общеобразовательными организациями.

Средства, выделенные на выплату единовременной денежной выплаты, носят строго целевой характер и не могут быть направлены на другие цели.

3.4. Единовременная денежная выплата перечисляется общеобразовательной организацией молодому специалисту в течение тридцати рабочих дней со дня, следующего за днем принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты.

3.5. Единовременная денежная выплата выплачивается в безналичном порядке путем перечисления по реквизитам, указанным в заявлении молодого специалиста.

3.6. Основанием для отказа в выплате единовременной денежной выплаты является несоответствие педагогического работника требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения.

3.7. Основанием для возврата выплаченной суммы единовременной денежной выплаты является расторжение (прекращение) трудового договора до истечения трех летнего срока со дня получения единовременной денежной выплаты по следующим основаниям:

прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся общеобразовательной организацией, расположенной на территории муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края;

расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора по соглашению сторон;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Денежные средства, полученные молодым специалистом в качестве единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в местный бюджет, в полном объеме, в течение трех месяцев со дня расторжения трудового договора по основаниям, установленным пунктом 3.7. настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на счет общеобразовательной организации.

3.9. При отказе от добровольного возврата полученной суммы единовременной денежной выплаты или не поступления данной суммы на счет общеобразовательной организации в течение срока, установленного в пункте 3.8 настоящего Порядка, выплаченная сумма единовременной денежной выплаты взыскивается общеобразовательной организацией в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.10. Руководитель общеобразовательной организации осуществляет:

1) предоставление по требованию в Управление информации о численности молодых специалистов, принятых в общеобразовательные организации, с указанием документов государственного образца об уровне образования и (или) квалификации (серия, номер, дата выдачи документа об образовании и дата окончания образовательного учреждения), дата принятия молодого специалиста в общеобразовательную организацию;

2) информирование молодых специалистов о праве получения единовременной денежной выплаты;

3) использование полученных бюджетных средств по целевому назначению;

5) предоставление по требованию в Управление отчета о целевом и своевременном расходовании полученных бюджетных средств.

3.11. Управление осуществляет:

1) информирование руководителей общеобразовательных организаций по вопросам оказания единовременной денежной выплаты молодым специалистам общеобразовательных организаций;

2) распределение субсидии, указанной в пункте 3.3 настоящего Порядка на выплату единовременной денежной выплаты между подведомственными общеобразовательными организациями;

3) контроль целевого и своевременного расходования полученных бюджетных средств из местного бюджета.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Щербиновский муниципальный район
Краснодарского края

О.А. Гуро

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления
дополнительной меры
социальной поддержки в
виде единовременной
денежной выплаты молодым
специалистам из числа
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных
организаций, подведомственных управле-
нию образования
администрации муниципального
образования Щербиновский
муниципальный район
Краснодарского края

Директору

от _____

паспорт гражданина Российской Федерации:
серия _____ № _____,
выдан (орган выдачи, дата выдачи) _____

адрес фактического места проживания:

адрес регистрации места жительства _____

ИНН _____

СНИЛС _____

Телефон _____

Электронная почта _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о выплате дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам

В соответствии с Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края (далее – Порядок) прошу предоставить мне дополнительную меру социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты (далее – единовременная денежная выплата).

Прошу перечислить единовременную денежную выплату на счет, открытый в кредитной организации по следующим реквизитам:

наименование банка _____ ;

ИНН _____ БИК _____ КПП _____ ;

к/с _____ р/с _____ ;

лицевой счет _____ ;

С Порядком ознакомлен, мне разъяснены условия назначения и порядок предоставления указанной единовременной денежной выплаты.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» я, _____ года рождения, паспорт

(серия, номер, кем и когда выдан)

_____, зарегистрированный (ая) по адресу: _____

_____, фактически проживающий (ая) по адресу: _____

_____, настоящим даю согласие

(наименование общеобразовательной организации)

на обработку моих персональных данных, а именно: фамилии, имени, отчества, даты, месяца, года рождения, адреса регистрации и фактического проживания, паспортных данных (серии и номера паспорта, данных о его выдаче), сведений об образовании, СНИЛС или уведомления о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, выписку из лицевого счета.

Целью обработки является получение единовременной денежной выплаты молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края.

Обработка персональных данных включает в себя совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в том числе передачу моих персональных данных в общеобразовательную организацию высшего образования, указанную в договоре о целевом обучении, как на бумажном носителе, так и посредством сети «Интернет» (электронная почта); а также получение

ние моих персональных данных от третьих лиц, в том числе посредством электронной почты.

Обработка персональных данных может быть, как автоматизированная, так и без использования средств автоматизации.

Настоящее согласие дано на срок осуществления мною трудовой деятельности в соответствии с Порядком, а также на срок, установленный архивным законодательством.

Настоящее согласие с целью обеспечения защиты моих прав и свобод, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

Отзыв настоящего согласия осуществляется путем предоставления мною письменного заявления оператору обработки моих персональных данных.

Приложение:

копия документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании с приложением копии вкладыша.

Дата «__» _____ 20__ года

_____ (_____)
подпись

_____ расшифровка

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления
дополнительной меры
социальной поддержки в
виде единовременной
денежной выплаты молодым
специалистам из числа
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных
организаций, подведомственных управле-
нию образования
администрации муниципального
образования Щербиновский
муниципальный район
Краснодарского края

Директору _____

от _____

Телефон _____

Электронная почта _____

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

о возврате дополнительной меры социальной
поддержки в виде единовременной денежной выплаты

Я, _____
 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника общеобразовательной
 организации)

паспорт _____,
 (серия, номер, кем и когда выдан)

заклучивший(ая) трудовой договор с _____
 (наименование

образовательной организации)

в случае расторжения (прекращения) трудового договора с указанной общеобразовательной организацией до истечения 3 лет со дня выплаты мне дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты (далее – единовременная денежная выплата) по основаниям предусмотренным, пунктом 3 части 1, пунктом 5 части 1 статьи 77 (за исключением перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу в другую общеобразовательную организацию, подведомственную управлению образования администрации муниципального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края), пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81, пунктом 4, 8 и 13 части 1 статьи 83, статьей 84, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае предоставления мною недостоверной информации для получения единовременной денежной выплаты, обязуюсь в течение 3 месяцев с даты расторжения (прекращения) трудового договора вернуть единовременную денежную выплату в полном объеме, независимо от количества времени, фактически отработанного по трудовому договору с работодателем.

Дата «__» _____ 20__ года

_____ (_____)
 подпись

расшифровка