



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 21.08.2018

№ 492

ст-ца Старощербиновская

**Об утверждении Положения о порядке выплат
стимулирующего характера и премировании
руководителя**

На основании постановления администрации муниципального образования Щербиновский район от 27 сентября 2016 года № 529 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», в целях усиления материальной заинтересованности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская в целях повышения эффективности и результативности труда, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (прилагается).

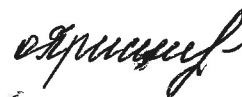
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществлять в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на фонд оплаты труда в соответствующем финансовом году.

3. Признать утратившим силу приказ начальника управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район от 13 марта 2015 года № 127 «Об утверждении Положения о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-

юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская».

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район



О.П. Приставка

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 21.08.2018 № 492

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке выплат стимулирующего характера и
премировании руководителя муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования детско-юношеская
спортивная школа муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район (далее – руководитель учреждения) в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения;
порядок и условия премирования руководителя учреждения.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителя учреждения

2.1. Руководителю учреждения предусматривается установление повышающих коэффициентов к должностному окладу:

персонального повышающего коэффициента к окладу;
повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее – управление образования) с учетом обеспечения выплат финансовыми

ми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентом отношении к окладу.

2.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен руководителю учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается управлением образования.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

2.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается руководителю учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента за стаж работы, выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

2.1.3. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается руководителю учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования руководителя учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается управлением образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

2.2. Руководителю учреждения по решению управления образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, предусматривается установление стимулирующей надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки может составлять до 200%. И выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.3. Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется по решению управления образования в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

3. Порядок и условия премирования руководителя учреждения

3.1. В целях поощрения руководителя учреждения за выполненную работу могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению управления образования в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу руководителя учреждения, так и в абсолютном размере.

3.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- высокие спортивные результаты на районных, краевых и всероссийских соревнованиях;

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении руководителя учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

3.1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителю учреждения единовременно в размере:

- пяти должностных окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации Краснодарского края;

трех должностных окладов при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физического культуры и спорта.

3.1.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителю учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения руководителя учреждения за оперативность и качественный результат труда.

3.1.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается руководителю учреждения единовременно.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее – учреждение) среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к руководителю учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

3.2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4. Материальная помощь

4.1. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год, руководителю учреждения может быть выплачена материальная помощь.

Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает управление образования на основании письменного заявления руководителя учреждения.

4.2. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или руководителя учреждения (в случае смерти руководителя учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя начальника управления образования);

в связи с рождением ребенка;

к 23 февраля - День защитника Отечества;

к профессиональному празднику «День учителя»;

в связи с регистрацией брака;

в связи с юбилейной датой;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы).

Руководитель муниципального казенного
учреждения муниципального образования
Щербиновский район «Централизованная
бухгалтерия по обслуживанию учреждений
образования и молодежной политики»

 Е.В. Спирякова