



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 09.02.2018

№ 65

ст-ца Старощербиновская

**Об организации проведения муниципального этапа
краевого конкурса «Директор школы Кубани» в 2018 году**

С целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, формирования позитивного имиджа руководителя, а также пропаганды результативного передового, инновационного менеджмента в общеобразовательной организации, приказываю:

1. Провести муниципальный этап краевого конкурса «Директор школы Кубани» в 2018 году до 20 февраля 2018 года (далее - Конкурс).
2. Утвердить Положение о муниципальном этапе краевого конкурса «Директор школы Кубани» в 2018 году (приложение № 1).
3. Утвердить состав жюри муниципального этапа Конкурса (Приложение № 2).
4. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений представить до 15 февраля 2018 года заявку и конкурсные материалы согласно п. 5.2. Положения Конкурса.
5. Директору муниципального казенного учреждения «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район» С.В. Прищепе обеспечить методическое сопровождение проведения Конкурса.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район

В.А. Уварова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования администрации
муниципального образования
Щербиновский район
от 09.02.2018 № 65

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе краевого конкурса
«Директор школы Кубани» в 2018 году

Управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район совместно с муниципальным казенным учреждением «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район» (далее – МКУ «МК МОЦР»), муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Дом детского творчества и Щербиновской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проводит конкурс «Директор школы Кубани» в 2018 году (далее – Конкурс). Конкурс проходит под девизом: «Кубанская школа: векторы успеха».

1. Цели и задачи Конкурса.

1.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных организаций, расположенных на территории Щербиновского района, а также в целях пропаганды результативного, передового и инновационного менеджмента в общеобразовательных организациях.

1.2. Задачами Конкурса являются:

- выявление лучших образцов управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- формирование позитивного имиджа руководителя общеобразовательной организации в обществе;
- повышение эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- поощрение лучших руководителей общеобразовательных организаций;
- изучение и распространение опыта эффективного управления педагогическими системами;

- публичное признание личного вклада руководителей общеобразовательных учреждений в развитие системы образования Щербиновского района.

2. Участники Конкурса

2.1. В Конкурсе могут принять участие руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшие значимых результатов в управлении возглавляемыми ими в настоящее время общеобразовательными учреждениями (за период не менее чем за три последних года), не привлекавшиеся к ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов.

2.2. Участник Конкурса имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;

2.3. Участник Конкурса должен:

- соблюдать нормы педагогической этики;
- соблюдать регламент Конкурса.

2.4. Повторное участие в Конкурсе победителя муниципального этапа возможно не ранее, чем через один год;

2.5. Участник конкурса подает заявку и конкурсные материалы в МКУ «МК МОЦР» до 15 февраля 2018 года.

3. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

3.1. Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку профессиональной компетентности директора, эффективности управления образовательным учреждением, творческой индивидуальности, гражданской позиции лидера педагогической общественности.

3.2. Основные принципы организации конкурса:

- открытость;
- объективность;
- равенство возможностей всех участников.

3.3. Основные критерии оценки:

- реализация стратегии развития образовательного учреждения;
- гражданско-правовая культура;
- профессиональная рефлексия деятельности;
- адекватность самооценки;
- эффективность использования технологий современного менеджмента;
- эрудиция, креативность, способность к экспромту и импровизации;
- информационно-коммуникативная культура.

4. Сроки проведения Конкурса

4.1. Муниципальный этап Конкурса проводится в два тура:

- заочный этап – 16 февраля 2018 года (оценивание эссе);

- очный этап - 19 февраля 2018 года.

5. Организация и порядок проведения Конкурса

5.1. На муниципальном уровне происходит определение участника регионального этапа посредством проведения муниципального этапа в очной форме.

5.2. Для участия в муниципальном этапе заочной формы Конкурса представляются следующие материалы:

5.2.1. Представление общеобразовательного учреждения (приложение №1).

5.2.2. Информационная карта (приложение № 2).

5.2.3. Выписка из трудовой книжки (страница с назначением на должность директора), заверенная отделом кадров образовательной организации.

5.2.4. Копия диплома о профессиональном образовании.

5.2.5. Копия свидетельства о государственной аккредитации образовательного учреждения.

5.2.6. Конкурсное эссе по теме: «Что нужно сделать для роста эффективности моей школы» в электронном виде и на бумагоносителе (свободное изложение в пределах не более 5 страниц).

5.2.7. Согласие участника на обработку персональных данных.

6. Критерии оценивания заданий

6.1. Конкурсное задание очного тура «Эссе»:

Формат конкурсного задания: текст эссе по теме: «Что нужно сделать для роста эффективности моей школы» (до 5 страниц), (за критерий – 5 баллов, всего - 30 баллов).

Критерии оценивания:

- соответствие заявленной теме;
- актуальность обозначенных проблем для школы и системы образования Краснодарского края;
 - аргументированность занимаемой управленческой и педагогической позиции;
 - образность изложения, грамотность;
 - понимание современных нормативных правовых основ системы образования;
- преимущественное авторство (% авторства не менее 90).

Задание выполняется самостоятельно. Текст должен быть выполнен в формате MS Word или RTF; кегель 14, одинарный интервал, поля: слева – 3 см, остальные – 2 см.

Представленная работа (эссе) должна содержать только текст, в нем не должно быть таблиц, схем, фото, рисунков, диаграмм и др.

6.2. Конкурсные задания очного тура:

6.2.1. Визитная карточка «Я – директор школы...» (до 10 минут).

Формат задания: выступление на сцене (группа поддержки до 7 человек).

В визитной карточке должна представляться интересная информация об участнике конкурса. (за критерий – 5 баллов, всего 15 баллов).

Критерии оценивания:

- презентативность;
- оригинальность;
- артистичность.

6.2.2. Конкурсное задание «Мои самые значимые достижения в управлении школой» (на материале своего общеобразовательного учреждения).

Формат задания: видеоролик, презентующий управленческий опыт на материале своей общеобразовательной организации. До 5 минут. (за критерий – 10 баллов, всего 50 баллов).

Критерии оценивания:

- целостность в представлении модели управления общеобразовательной организацией;
- содержательность;
- демонстрация управленческих компетенций;
- четкость формулировки проблем и представление механизмов решения;
- оригинальность сценария видеоролика.

6.2.3. Конкурсное задание «Десять ключей к успеху школы: смотрим в будущее».

Формат конкурсного задания: программная речь, выступление. Регламент выступления – до 5 минут. (за критерий – 5 баллов, всего – 50 баллов).

- формулирование 10 правил управленческой и педагогической деятельности, которые позволят образовательной организации стать успешной;
- управленческое мастерство в видении стратегических задач и актуальных проблем российского образования и предложения вариантов решения возникающих при этом задач;
- стратегическое видение перспектив развития общеобразовательной организации;
- умение формулировать технологии достижения успеха, направленные на повышение эффективности деятельности общеобразовательной организации;
- языковая и информационная грамотность;
- оригинальность и инновационность правил и технологий достижения успеха;
- наличие ценностных ориентиров;
- актуальность и реалистичность представленных решений;
- наличие системных представлений о тенденциях развития образования.

6.2.4. Конкурсное задание «Вопрос- ответ».

Формат задания: ответы на вопросы. Вопрос задается перед выступлением. Подготовка к ответу – 1 минута. Ответ- до 2 мин. (за критерий 5 баллов, всего 15 баллов).

Критерии оценивания:

- понимание сути вопроса (проблемы);
- полнота ответа и аргументация;
- оригинальность ответа.

7. Поощрение участников конкурса

7.1. Победителю вручается бесплатная путевка в центр отдыха «Рассвет» г. Геленджик от РТО Профсоюза работников образования.

7.2. По итогам муниципального этапа Конкурса победителю, призерам и участникам вручаются грамоты управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район.

Директор муниципального казенного учреждения «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район»



С.В. Прищепа

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования администрации
муниципального образования
Щербиновский район
от 09.02.2018 № 65

СОСТАВ
членов жюри конкурса
«Директор школы Кубани» в 2018 году

Председатель:

Уварова
Валентина Анатольевна - начальник управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район.

Члены:

Березина
Надежда Борисовна - заместитель начальника управления

Белоброва
Ирина Александровна - председатель территориальной профсоюзной организации педабработников;

Прищеп
Светлана Вячеславовна - директор муниципального казенного учреждения «МК МОЦР»;

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район



В.А. Уварова