



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 21.08.2018

№ 491

ст-ца Старощербиновская

**Об утверждении Положения о порядке выплат
стимулирующего характера и премировании
руководителей**

На основании постановления администрации муниципального образования Щербиновский район от 9 октября 2015 года № 440 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Щербиновский район», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская в целях повышения эффективности и результативности труда, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществлять в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждений на фонд оплаты труда в соответствующем финансовом году.

3. Признать утратившим силу приказ начальника управления образования администрации муниципального образования Щербиновский район от 13 марта 2015 года № 126 «Об утверждении Положения о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителей муниципального бюджетного

образовательного учреждения дополнительного образования детей Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская и муниципального казенного учреждения «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район».

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район



О.П. Приставка

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 21.08.2018 № 491

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке выплат стимулирующего характера
и премировании руководителей муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
Дом детского творчества муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская,
муниципальной бюджетной образовательной организации
дополнительного образования «Центр развития»
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке выплат стимулирующего характера и премировании руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее – руководители учреждений) в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений;

порядок и условия премирования руководителей учреждений.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений

2.1. Руководителям учреждений предусматривается установление повышающих коэффициентов к должностному окладу:

повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее – управление образования) с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентом отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.1.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования руководителей учреждений к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента составляют:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

2.1.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителям учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается управлением образования. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается руководителям учреждений, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размер повышающего коэффициента составляет:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.2. Руководителям учреждений настоящим Положением предусматривается установление стимулирующих надбавок к должностному окладу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению начальника управления образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2.2.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание районных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки может составлять до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%

2.3. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.

3. Порядок и условия премирования руководителей учреждений

3.1. В целях поощрения руководителей учреждений за выполненную работу предусмотрены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
за качество выполняемых работ;
за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению управления образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату.

3.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца руководитель учреждения лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3.1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителям учреждений единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Щербиновский район;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, главы муниципального образования Щербиновский район.

3.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается руководителям учреждений единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к руководителям учреждений, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

3.2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4. Материальная помощь

4.1. В пределах фонда оплаты труда утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Центр развития» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на соответствующий финансовый год, руководителю учреждения может быть выплачена материальная помощь:

к 8 марта - Международный женский день;

к 23 февраля - День защитника Отечества;

к профессиональному празднику «День учителя»;

в связи с регистрацией брака;

в связи с рождением ребенка;

в случае смерти близкого родственника или руководителя учреждения (в случае смерти руководителя учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя начальника управления образования);

в связи с возникшими материальными затруднениями остро нуждающимся работникам;

в связи с юбилейной датой;

на лечение.

4.2 Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает управление образования на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Руководитель муниципального казенного учреждения муниципального образования Щербиновский район «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений образования и молодежной политики»

 Е.В. Спирякова