**Информация**

**о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования Щербиновского района на 2018-2021 годы**

**за 2019 год**

Название территории **Щербиновская районная территориальная организация Профсоюза работников образования и науки.**

Срок действия Соглашения **на 2018 -2021 годы**

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период **27 декабря 2019 года**

Сторонами соглашения: управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район, Щербиновской районной территориальной организацией Профсоюза - в 2019 году проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования Щербиновского района на 2018 – 2021 годы.

**Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

1. Финансирование учреждений отрасли обеспечиваются в не полной мере. Кредиторская задолжность имеется в размере 7 млн. 332 тыс. за услуги и поставку товаров. Заработная плата и выплаты социального характера финансируются своевременно.

2. В целях стимулирования повышения уровня профессиональной компетентности учителей, повышения престижа учительской профессии организованы и проведены муниципальные этапы профессиональных конкурсов: «Директор года Кубани-2019», конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями России, «Учитель года Кубани-2019», «Психолог года Кубани - 2019», «Воспитатель года Кубани - 2019».

3. Представители Профсоюза - председатели первичных профсоюзных организаций СОШ № 1,11, ДОУ № 1,6, ДЮСШ и председатель РТО (всего 6 человек) участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Председатель районной организации Профсоюза участвует в работе коллегии управления, в работе Общественного Совета, в работе Совета директоров, присутствие на защите гос. стандарта всех образовательных организаций, в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям.

4. Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих руководящих, совещательных органов. Проходят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

5. На заседании районной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос:

-о состоянии занятости в отросли образования;

-об итогах выполнения отраслевого соглашения за 2019 год;

-о готовности оздоровительных учреждений в образовании к началу летнего сезона;

-о подготовке кадров на период проведения оздоровительной кампании в 2019 году, для организации и проведения туристических походов, туристических слетов.

- выделение средств на CОУТ.

- обучение нормам охраны труда различных категорий работников.

- проведение мониторингов:

- социально-экономическое положение работников отрасли;

- уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли;

- повышение квалификации работников отрасли;

- аттестация педагогических работников;

- оздоровление работников отрасли и членов их семей;

- разработка информационных и методических материалов по контролю за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.

**Раздел « Развитие социального партнерства и участие**

**профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Вопросы рассмотренные отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

-о рейтинговой оценке ОО муниципального образования Щербиновский район;

--о независимой оценке ОО муниципального образования Щербиновский район;

-дополнительно оплачиваемые отпуска;

- компенсация оплаты коммунальных услуг;

-о распределении путевок в ЦОРО «Рассвет» в 2019году;

-о состоянии профсоюзного членства в ОО.

2. Осуществлялся контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, ведется журнал, отчеты заслушиваются на совещаниях.

Во всех 36 образовательных организациях имеются коллективные договоры, их действие распространяется на 1135 человек. Все договоры заключены в установленные сроки и прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду «Центра занятости населения Щербиновского района». Соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных организациях были образованы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проектов коллективного договора и их заключений. Во всех ОО инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудового коллектива, где стороны отчитываются о выполнении обязательств сторон. Ежегодно информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра занятости населения Щербиновского района».

Была проведена предварительная экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров. Проведена экспертиза 12 коллективных договоров.

Не выявлено уклонений работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров и неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора, а также случаев привлечения к дисциплинарной ответственности работников, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

Вопрос об организации коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений в Щербиновской районной территориальной организации Профсоюза рассматривался на заседании районной отраслевой комиссии, на заседании профсоюзного комитета.

При РТО Профсоюза с января 2013 года работает внештатный правовой инспектор Повчун Алла Николаевна – старший воспитатель МБОУ Д\С №5. Совместно проведена проверка 12 ОО по заключению коллективных договоров.

4. На сайте управления образования, страница «Профсоюз» размещена итоговая информация по выполнения Соглашения Щербиновской районной территориальной организация Профсоюза работников образования и науки РФ.

5. Проводится совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организованна работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

5.2. Молодые педагоги района принимали участие в межрегиональном форуме «Образование и карьера: взгляд в будущее» для молодых педагогов края (Бурцева Ю.Б.), в туристском походе для молодых педагогов Краснодарского края (Тимченко И.А.), в в туристском слете педагогов Краснодарского края (сборная команда педагогов), в профсоюзном форуме для молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» (Щербаков А.Ю.), в 10 районном туристическом слете , в районной игре «Что? Где? Когда?».

5.3. Реализуется совместный план МКУ «МК МОЩР» и Щербиновской РТО Профсоюза на 2019 год по работе с молодыми специалистами.

5.4. Меры социальной поддержки для молодых являются условиями коллективных договоров, суммы образовательными организациями определяются самостоятельно в размере от 500 до 3000 рублей.

**Раздел «Трудовые отношения»**

1.Расторжение трудового договора с руководителем образовательных организаций, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ не было.

2. Соблюдается в образовательных организациях порядок хранения и использования персональных данных работников.

3. Нарушений по заключению трудовых договоров работников отрасли нет.

**Раздел** «**Оплата труда и нормы труда»**

1.Размер средней заработной платы работников отрасли - 22364 рубля, учителей - 29079, педагогических работников ДОУ – 27230 рублей., педагогических работников УДО – 29842 рубля.

2. Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников отрасли в количестве 45 шт., согласовывались с территориальной организацией Профсоюза.

3. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных не зафиксированы.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1.Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

повар, рабочий по кухне, уборщик служебных помещений, лаборант химкабинета, машинист по стирке белья.

2. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года – через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы не нарушаются. Все организации внесли изменения в коллективные договора, дополнив их положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

**Раздел «Условия и охрана труда»**

1.Отсутствует служба охраны труда в структуре органов управления образования, есть специалист курирующий вопросы охраны труда в структуре методического кабинета.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходила в 2018 году в апреле. Обучение прошли 26 человек.

3. Совместно с управлением образования на совещаниях руководителей ОО рассмотрены вопросы охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли. В 2019 года проведены плановые проверки состояния условий и охраны труда и оказана методическая помощь общеобразовательным организациям.

В рамках Всемирного дня охраны труда в общеобразовательных организациях проведен комплекс мероприятий, направленных на усиление внимания к проблемам безопасности труда, улучшение информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них. Все образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда. Охват предварительными и периодическими медосмотрами составляет 100%. На проведение медосмотров израсходовано 2 млн. 300 тыс. рублей.

4. Производственного травматизма – нет.

5. Выполнены представления и требования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом - 0.

7. Решался вопрос о возврате части сумм страховых взносов Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

**Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и**

**закреплению профессиональных кадров»**

1. Соблюдается план повышения квалификации работников образовательных учреждений. В 2019 году прошли курсовую подготовку 274 человека.

В рамках муниципальной системы распространения актуального педагогического опыта внедрения и реализации ФГОС в межкурсовой период в муниципальных общеобразовательных организациях проведено 4 площадки по обмену опытом, 2 проблемно-ориентированных площадок, 6 семинаров – практикумов.

2. В целях повышения социального престижа молодых педагогов Щербиновской РТО Профсоюза работников образования проведена следующая работа:

- создан банк данных молодых специалистов;

- составлен социальный паспорт молодых специалистов и молодых педагогических работников;

- участие молодых педагогических работников в районной Спартакиаде членов Профсоюза среди работников ДОУ, нацеленной на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов;

- работает Совет молодых педагогических работников (2 заседания);

- проводилась работа по привлечению молодых педагогов к активному участию в профессиональных конкурсах «Директор года», «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года»;

-принимали участие в «Школе молодого педагога» при районном методическом кабинете;

-принимали участие в 10 районном туристическом слете, где прошло посвящение в молодые специалисты.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке – 10 человек.

6. Были проведены мероприятия, направленные на широкое информирование работников образования о ходе пенсионной реформы, условиях участия в программе госсофинансирования пенсии, способах инвестирования средств пенсионных накоплений, существующих возможностях увеличения будущей пенсии и программах негосударственного пенсионного обеспечения. Материалы, касающиеся вопросов пенсионного обеспечения работников образования, помещены на сайт Щербиновской РТО и на информационные стенды первичных профсоюзных организаций.

Председателями первичных профсоюзных организаций проводилась работа по разъяснению необходимости принятия решения по структуре будущей пенсии.

7. Созданы условия для работы пунктов проведения квалификационных испытаний (утвержденные приказом министерства образования и науки Краснодарского края):

на базе МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская

на базе МБОУ СОШ № 3 ст. Старощербиновская.

**Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Для мотивации профсоюзного членства реализуются инновационные формы работы, 144 человек являются членами КПК «Кредитно-потребительский союз работников образования», 23 человек получили кредит в 2019 году на общую сумму 1 млн. 120 тысяч рублей.

2. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам СОШ, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

3. Создаются необходимые условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей (база отдыха «Рассвет», дни выходного дня, льготные путевки в санаторий «Ейск», районный туристический слет, районная Спартакиада).

4. Выделяется частичная компенсация на питание учителям общеобразовательных организаций в размере 12,5 рублей.

5. Бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону.

6. С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС» в 2019 году в Щербиновском районе прошел бесплатный медицинский офтальмологический осмотр для сотрудников образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза работников образования. Данная акция стала возможна благодаря заключению соглашения на краевом уровне о сотрудничестве с компанией медицинского страхования «Альфа-Страхование - ОМС».

**Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях - нет.

2. Созданы в территориальной организации Профсоюза условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.). Освобождена территориальная организация Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечено, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа - нет.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях – 3 дня к отпуску, от 500 рублей до 1000 ежемесячно в СОШ., бесплатные путевки в «Рассвет» к юбилею.

**Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период состоялось **27.12. 2019 года**.