

Приложение № 2
к постановлению XXII отчетно-выборной
Конференции Краснодарской краевой
организации Профсоюза от 06.12.2019 г.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ НА 2020-2024 ГОДЫ

Краснодарская краевая организация Профсоюза в целях реализации уставных задач по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, повышения эффективности и обеспечения конкретных результатов деятельности местных, первичных организаций Профсоюза определяет на 2020-2024 годы, следующие основные приоритеты деятельности:

Краснодарская краевая организация Профсоюза (далее – краевая организация Профсоюза) – крупнейшая отраслевая общественная организация в Краснодарском крае – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации, формированию позитивного имиджа педагога в общественном сознании.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, своевременной оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы и образовательного процесса, непрерывного профессионального образования.

Приоритетными направлениями деятельности краевой организации Профсоюза на 2020–2024 годы являются:

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

2) представительство и защита социально – экономических прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3) укрепление и развитие краевой организации Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза на 2020–2024 годы.

I. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

1. Содействие совершенствованию отраслевой системы оплаты труда и повышению уровня реального содержания заработной платы.

2. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды.

3. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

4. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

5. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.

6. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчетности, необоснованных требований к профессиональной этике и т.д.) со стороны участников отношений в сфере образования.

7. Поддержка введения национальной системы учительского роста педагогических работников.

8. Совершенствование системы морального и материального поощрения работников.

9. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.

10. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

II. Представительство и защита социально-экономических прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся закрепленных в законодательстве Российской Федерации.

2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размера стипендии и стипендиальных фондов.

3. Повышение социальной ориентированности мероприятий краевой организации Профсоюза по обеспечению доступа к получению качественного

образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и из социально незащищенных категорий населения.

4. Содействие формированию у обучающихся ответственного отношения к процессу воспитания и обучения, а также приобретаемой квалификации.

5. Разработка и реализация мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации воспитательной, культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы, улучшению жилищно-бытовых условий обучающихся.

6. Проведение профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии.

7. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

III. Укрепление и развитие краевой организации Профсоюза.

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

2. Расширение сети первичных профсоюзных организаций, в том числе в условиях агрессивной среды.

3. Укрепление финансового состояния профсоюзных организаций и краевой организации Профсоюза в целом, осуществление контроля за формированием и использованием финансовых средств краевой организации Профсоюза.

4. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва профсоюзных организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза.

5. Содействие увеличению доли представителей работающей и студенческой молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

6. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, а также сбора, обработки и передачи информации.

7. Изучение и распространение лучших практик профсоюзной работы.

8. Обеспечение доступности и качества информации о деятельности краевой организации Профсоюза.

9. Внедрение усовершенствованных критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций.

10. Создание первичных профсоюзных организаций учреждениях профессионального образования, подведомственных министерству образования науки и молодежной политики Краснодарского края.

Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза на 2020 –2024 годы

1. Социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.
2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.
3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.
5. Организация и проведение коллективных действий.
6. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.
7. Рассмотрение проектов и выступление с предложениями о принятии нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений и сферы образования.
8. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями в целях усиления поддержки системы образования края, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся.
9. Взаимодействие с региональными профсоюзами других отраслей и их объединениями, иными общественными организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций краевой организации Профсоюза.
10. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, оздоровления, медицинского и иного страхования и т. д.
11. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер края, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.
12. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.
13. Организация образовательных форумов, семинаров, слетов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом и краевой организации Профсоюза в частности.
14. Поддержка краевых, общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.

15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и краевой организации Профсоюза, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектно-грантовой деятельности на различных уровнях структуры краевой организации Профсоюза.

Участие в федеральных проектах Профсоюза по приоритетным направлениям его деятельности

1) проект «Цифровой Профсоюз»:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

- реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях;

- внедрение цифровой экосистемы краевой организации, включающий широкий спектр сервисов, товаров и услуг, для членов Профсоюза с возможностями дистанционного предоставления займов в кредитном кооперативе.

2) проект «Профсоюзное образование»:

- совершенствование внутрикорпоративной системы очно-заочного обучения членов Профсоюза (включая развитие электронного обучения), направленной на формирование востребованных профессиональных компетенций, с выдачей документов о повышении квалификации;

- создание единого внутрисоюзного информационно-образовательного Интернет-портала с каталогом интерактивных видеоуроков и иных цифровых ресурсов, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза с учётом образовательных потребностей различных целевых аудиторий;

- формирование электронной образовательной среды, включающей электронные информационные ресурсы, совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технических средств и обеспечивающей освоение образовательных программ Профсоюза.

**Проекты краевой организации Профсоюза
по приоритетным направлениям деятельности на 2020-2024 гг**

- 1) проект «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»:
 - внедрение новых программ, разграничивающих процентные ставки по различным видам займов;
 - внедрение дистанционных способов предоставления займов и приема личных сбережений, в том числе с возможностью приобретения товаров и услуг у партнеров краевой организации Профсоюза в рамках экосистемы;
- 2) проект «Оздоровление»:
 - развитие и укрепление материально-технической базы Центра отдыха работников образования в городе-курорте Геленджике;
 - заключение договоров с учреждениями санаторно-курортного комплекса на льготных условиях;
 - взаимодействие с Центром развития профздравниц Кубани;
 - развитие сотрудничества с компанией «АльфаСтрахование - ОМС», офтальмологической клиникой «Три - 3»;
 - проведение мероприятий физкультурно-спортивной направленности, приобщение к здоровому образу жизни (спартакиады, туристические слеты, спортивные праздники, дни здоровья, сдача норм ГТО).
- 3) проект «Туристическое агентство «ПрофТур»:
 - сотрудничество с ведущими туроператорами с целью организации качественного отдыха в России и за рубежом;
 - предоставление льготных условий членам Профсоюза при приобретении туров и путевок на отдых.
- 4) проект «Страхование»:
 - сотрудничество с АО «АльфаСтрахование»;
 - программа «Защита жизни и здоровья», сотрудничество с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ».
- 5) проект «Жилье»:
 - сотрудничество с компанией ООО «ВКБ-Новостройки»;
 - содействие формированию жилищно-строительных кооперативов.
- 6) проект «Профсоюзная инициатива»:
 - поиск инновационных форм в работе местных и первичных профсоюзных организаций;
 - создание интернет-платформы по обмену опытом между профсоюзными организациями.
- 7) проект «Поддержка лидеров образования»:
 - совершенствование форм организации и проведения профессиональных конкурсов педагогических и иных категорий работников отрасли;
 - поощрение педагогов-наставников, обеспечивших результативную подготовку обучающихся во всероссийских и региональных олимпиадах школьников.

8) проект «Первое образовательное радио Кубани»:

- информирование жителей Кубани о деятельности системы образования;
- создание новых коммуникационных возможностей для распространения лучших педагогических практик;
- содействие профессиональному росту и повышению уровня правовой культуры участников образовательного процесса.

9) проект «Учитель.Школа.Жизнь»:

- повышение престижа и общественного признания педагогической профессии;
- содействие реализации профессионального и творческого потенциала педагогов, обобщению и распространению лучшего педагогического опыта.

10) проект «Мудрость старших»:

- создание и развитие деятельности Краевого Совета ветеранов педагогического труда, координация деятельности Советов ветеранов педагогического труда в муниципальных образованиях края.

11) проект «Профсоюзный волонтерский отряд»:

- содействие формированию у студенческой молодежи активной гражданской позиции;
- участие профсоюзного актива в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских проектах и программах.