

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 25 имени
Валентина Владимировича Буракова станицы Баракаевской
муниципального образования Мостовский район

ПРИКАЗ

от 17.03.2020

№ 65 -Л

Об утверждении изменений в Положении об оплате труда

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 16 марта 2020 года № 213 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 11 ноября 2013 года № 3187 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район в новой редакции», постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 16 марта 2020 года № 210 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 28 ноября 2008 года № 3597 « О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Мостовский район», в связи с повышением с 1 января 2020 года на 3,8 процента базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, изменением размера стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя приказываю:

1. Утвердить изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников школы от 09.01 2020 г.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Е. В. Литвинова



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБОУ ООШ №25 имени
В.В. Буракова станицы Баракаевской
от 14.03.2020 № 65-д

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников
МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской**

1. Пункт 1.11 Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

1) 1.11. Настоящее Положение разработано на основе постановления администрации муниципального образования Мостовский район от 16 марта 2020 года № 210 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Мостовский район Краснодарского края от 28 ноября 2008 года № 3597 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Мостовский район», постановления администрации муниципального образования Мостовский район от 16 марта 2020 года № 213 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 11 ноября 2013 № 3187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район в новой редакции», в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы, в связи с повышением с 1 января 2020 года на 3,8 процента базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, изменением размера стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя, не противоречит действующему законодательству в сфере труда.

2. Пункт 2.1 Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые должности (приложение № 2):

Перечень должностей	Базовый размер должностного оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	5437
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	5823
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	6405
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	8732

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6 405 рублей		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер	0,00

ПЕРЕЧЕНЬ

общих профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Дворник, мойщик посуды, сторож, уборщик служебных помещений

й уровень	
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

2) пункт 2.3.:

«2.3 «Установление окладов работникам» Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

«2.3 Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 598

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада соответствующего квалификационному разряду работ.

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

3. Пункт 1. 5. Приложения №3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

1.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за работу по ФГОС (СТП*кол-во уч-ся*кол-во часов);

стимулирующая надбавка за выполнение функций руководителя школьного музея (музейной комнаты);

стимулирующая надбавка за выполнение функций инструктора по туризму;

стимулирующая надбавка за преподавание основ православной культуры;

стимулирующая надбавка за преподавание кубановедения;

стимулирующая надбавка за исполнение закона Краснодарского края № 1539 ФЗ;

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися (из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек. Для классов, с наполняемостью менее 14 человек, уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся);

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися с ОВЗ;

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися дистанционно (из расчета 1000 руб. в месяц);

стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МОУ:

руководителей структурных подразделений МБОУ, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя МБОУ;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБОУ – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.