

Перечень должностей	Базовый размер должностного оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	5437
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	5823
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	6405
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	8732

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6 405 рублей		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер	0,00

ПЕРЕЧЕНЬ

общих профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Дворник, мойщик посуды, сторож, уборщик служебных помещений

й уровень	
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

2) пункт 2.3.:

«2.3 «Установление окладов работникам» Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

«2.3 Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 598

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада соответствующего квалификационному разряду работ.

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

3. Пункт 1. 5. Приложения №3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ №25 имени В.В. Буракова станицы Баракаевской изложить в новой редакции:

1.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за работу по ФГОС (СТП*кол-во уч-ся*кол-во часов);

стимулирующая надбавка за выполнение функций руководителя школьного музея (музейной комнаты);

стимулирующая надбавка за выполнение функций инструктора по туризму;

стимулирующая надбавка за преподавание основ православной культуры;

стимулирующая надбавка за преподавание кубановедения;

стимулирующая надбавка за исполнение закона Краснодарского края № 1539 ФЗ;

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися (из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек. Для классов, с наполняемостью менее 14 человек, уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся);

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися с ОВЗ;

стимулирующая надбавка за организацию работы с учащимися дистанционно (из расчета 1000 руб. в месяц);

стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МОУ:

руководителей структурных подразделений МБОУ, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя МБОУ;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБОУ – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.