

Заведующий  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район станица  
Старощербиновская

подпись

«10» июля 2023 г.

М.П.



Нетребко С.Н.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район станица  
Старощербиновская

подпись

«10» июля 2023 г.

М.П.



Жвава М.В.

**Изменения (и дополнения) в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 8 комбинированного вида муниципального образования  
Щербиновский район станица Старощербиновская  
на 2023-2026 годы**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Щербиновского района»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 11.07.2023 № ВС-2023  
*Сидорова С.В.*  
подпись, Ф.И.О.

*уведомление к КД*

Изменения (и дополнения)  
в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированного вида  
муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская  
на 2023-2026 годы

На основании заседания профкома от 10.07.2023г. № «О принятии изменений к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированного вида муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская», в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Приложение № 5 к «Положению об оплате труда» показатели премирования и критерии оценки эффективности труда за сложность и напряженность (стимулирование) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированно вида муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская к настоящему коллективному договору изложить в новой редакции (прилагается)

2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 10 июля 2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Заведующий  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район станица  
Старощербиновская



Нетребко С.Н.

подпись

«10» июля 2023 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район станица  
Старощербиновская



Жвавая М.В.

подпись

«10» июля 2023 г.

Мнение профкома  
(представительного органа  
работников) учтено.  
Протокол заседания профкома  
от «10» июля 2023 г. №

### Приложение №5 УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район  
станция Старощербиновская  
от «10» июля 2023 г. №

### ПОКАЗАТЕЛИ

премирования по итогам работы работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида муниципального образования  
Щербиновский район станица Старощербиновская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о премировании  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район  
станция Старощербиновская

**КРИТЕРИИ**

оценки эффективности труда **воспитателя** за сложность и  
напряженность (стимулирование) муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированного вида  
муниципального образования Щербиновский район  
станция Старощербиновская  
за текущий период

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Месяц \_\_\_\_\_

№	Показатели	Баллы	Баллы	Баллы
1.	Систематическое повышение квалификации - курсы повышения квалификации (от 72 часов и более), обучающие курсы, в т.ч. онлайн и прочее обучение в рамках самообразования (от 15 часов и более) - 2 балла;  онлайн — марафоны — 3 балла;	0 - 5  (не более одного подтверждающего документа за текущий период - копии свидетельств, сертификаты, удостоверений, справки, дипломы).		
2.	За выполнение фото и видеосъемок, реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с детьми, размещение их на сайте ДОУ - 1 балл;  ВК сообществе детского сада (взаимодействие с педагогами, детьми, с подтверждающими фото	0 - 2  (Материалы предоставляются за отчетный период текущего месяца и подаются согласно графику! Материал, который		

	и видеоматериалами - 1 балл; (Один и более)	идет вне графика, подаётся перед праздничной датой!).		
3.	<p>Пополнение, оснащение развивающей среды группы и участка в соответствии с новыми требованиями:</p> <p>1. Взаимодействие с родителями (фото и подтверждающие чеки) — 1 балл;</p> <p>2. Личный вклад педагога (фото и подтверждающие чеки) – 1 балл</p>	<p>0 – 2 (Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца.</p> <p><b>КАРТОТЕКИ НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ!</b>)</p>		
4.	<p>За снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками без уважительных причин: за высокий уровень посещаемости - 2 балла (80 — 100%);</p> <p>За отсутствие задолженности по родительской плате – 1 балла – (100 % оплата за детский сад).</p>	<p>0 – 3</p> <p>Педагогам адаптационных групп, на период с 01.07. по 31.08. - 2 балла, независимо от количества воспитанников.</p>		
5.	<p>Наличие личных публикаций методических разработок и материалов педагогической направленности в печатных изданиях (журналы, в сборниках) (подтверждающие документы вышедшего продукта):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный уровень - 1 балл</li> <li>- региональный уровень - 3 балла</li> <li>- федеральный уровень – 5 балла</li> </ul> <p>- Наличие публикации в сетевых изданиях в сети Интернет (при наличии скриншота, сертификата или свидетельства о публикации) согласно реестру Роспотребнадзора - 1 балл</p>	<p>0 – 10</p> <p>(на каждом уровне не более одной публикации за отчетный период текущего года по факту предоставления подтверждающего документа. Баллы суммируются).</p>		
6.	Распространение педагогического опыта на РМО, педагогических	<p>0 – 11 (Предоставляются</p>		

	<p>интернет - сообществах "Диалог", семинарах – практикумах на уровне муниципалитета с показом результатов деятельности (обобщение опыта работы, мастер — класс, открытая образовательная деятельность) и получение рецензии на методические продукты.</p> <p>Муниципальный уровень - 5 баллов Региональный уровень - 6 баллов</p>	<p>подтверждающие документы: справки, сертификаты, приказы. Баллы суммируются. Если предоставляется один и тот же продукт, материал, баллы поглощаются, не суммируются).</p>		
7.	<p>Участие в конкурсах, интернет - конкурсах (только направленные УО).</p> <p>Муниципальный уровень участник - 2 балла призер - 3 балла победитель - 4 баллов</p> <p>Региональный уровень участник - 3 балла призер - 4 балла победитель - 5 баллов</p> <p>Всероссийский уровень участник - 4 баллов призер - 5 баллов победитель - 6 баллов</p>	<p>0 – 15</p> <p>(По получению диплома, грамоты, приказ, аналитические справки, сертификат. Баллы суммируются за текущий месяц. Если один и тот же конкурс, баллы поглощаются, не суммируются).</p> <p><b>ИСКЛЮЧЕНИЕ:</b> «ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА».</p>		
8.	<p>Разработанные педагогом и используемые в учебно - воспитательном процессе методические продукты (программы, проекты, конспекты занятий, сценарии):</p> <p>Муниципальный уровень – 1 балл; Региональный уровень – 2 балла; Федеральный уровень – 3 балла.</p>	<p>0-6</p> <p>(Предоставляется справка с образовательного учреждения, подтверждающая использование методических разработок педагога, применяемых в работе учреждения в течение текущего учебного года (не</p>		

		более одного подтверждающего документа в учебный год). Баллы на разных уровнях суммируются. Если предоставляется один и тот же продукт, материал, баллы поглощаются, не суммируются).		
9.	Отсутствие обоснованных замечаний, конфликтных ситуаций со стороны администрации ДОУ, старшего воспитателя, родителей (законных представителей) за текущий месяц – 1 балл	0 - 1  (в устной и письменной формах)		
10.	Отсутствие в течение текущего периода случаев травматизма воспитанников – 1 балл (Лишение всех баллов за текущий месяц – травматизм зафиксирован!)	0 – 1		
<b>Итого баллов:</b>		<b>56</b>		
<p>***  <b>При выходе конфликта или жалобы за пределы ДОУ на уровне муниципальном, региональном, федеральном, снимается 50% с общей суммы баллов.</b></p> <p>***  <b>В случае самостоятельного изменения педагогом содержания формы критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) – комиссия данную форму не оценивает.</b></p>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о премировании  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район  
станция Старощербиновская

**КРИТЕРИИ**

оценки эффективности труда **старшего воспитателя** за сложность и  
напряженность (стимулирование) муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированного вида  
муниципального образования Щербиновский район  
станция Старощербиновская  
за **текущий период**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Месяц \_\_\_\_\_

№	Показатели	Баллы	Баллы	Баллы
1.	Систематическое повышение квалификации - курсы повышения квалификации (от 72 часов и более), обучающие курсы, в т.ч. онлайн и прочее обучение в рамках самообразования (от 15 часов и более) - 2 балл;  онлайн — марафоны — 3 балла; (Один и более)	0 - 5  (не более одного подтверждающего документа за текущий период - копии свидетельств, сертификаты, дипломы, удостоверений, справки).		
2.	За выполнение фото и видеосъемок, реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с педагогами, детьми, размещение их на сайте ДОУ - 1 балл;  ВК сообществе детского сада	0 - 2  (не более одного подтверждающего документа за текущий период - скриншот. Материалы,		

	(взаимодействие с педагогами, детьми, с подтверждающими фото и видеоматериалами - 1 балл;	связанные с праздничной датой подаётся не позднее её наступления)		
3.	РППС учреждения (обслуживание оргтехники, приобретение ксероксной бумаги, канцтоваров, заправка картриджа и т.д.) — 1 балл;	0 - 1 (подтверждающие чеки, подтверждающее фото)		
4.	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками (игры – викторины, виртуальные экскурсии и т.д.) — 2 балла (не более одного).  Организация и проведение мероприятий с семьями воспитанников (выступления на родительских собраниях, педгостиных, круглых - столах, мастер – классы для родителей, родительских клубах) – 2 балла (не более одного).	0 – 4  Материалы предоставляются за отчетный период текущего месяца.		
5.	Наличие личных публикаций методических разработок и материалов <b>педагогической направленности в печатных изданиях</b> (газеты, журналы, в сборниках), (подтверждающие документы вышедшего продукта): - муниципальный уровень - 1 балл - региональный уровень - 3 балла - федеральный уровне – 5 балла  - Наличие публикации в сетевых изданиях в сети Интернет (при наличии скриншота, сертификата или свидетельства о публикации) согласно реестру Роспотребнадзора - 1 балл	0 – 10  (на каждом уровне не более одной публикации, за отчётный период текущего года)		
6	Распространение педагогического опыта на РМО, педагогических интернет - сообществах "Диалог", семинарах – практикумах на уровне	0 – 11  (Материалы		

	<p>муниципалитета с показом результатов деятельности (обобщение опыта работы, мастер — класс, открытая образовательная деятельность) и получение рецензии на методические продукты (Баллы суммируются)</p> <p>Муниципальный уровень - 5 баллов Региональный уровень - 6 баллов</p>	<p>предоставляются за отчётный период текущего месяца. Если предоставляется один и тот же продукт, материал - баллы поглощаются, не суммируются).</p>		
7	<p>Участие в конкурсах, интернет - конкурсах (только направленные УО)</p> <p><b>ИСКЛЮЧЕНИЕ: «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК»</b></p> <p>Муниципальный уровень: участник - 2 балла призер - 3 балла победитель - 4 баллов</p> <p>Региональный уровень: участник - 3 балла призер - 4 балла победитель - 5 баллов</p> <p>Всероссийский уровень: участник - 4 баллов призер - 5 баллов победитель - 6 баллов</p>	<p>0 – 15</p> <p>(по получению диплома, грамоты, приказ, аналитические справки, сертификат. Баллы суммируются за текущий месяц. Если один и тот же конкурс, баллы поглощаются).</p>		
8.	<p>Разработанные педагогом и используемые в учебно - воспитательном процессе методические продукты (программы, проекты, конспекты занятий, сценарии): Муниципальный уровень – 1 балл; Региональный уровень – 2 балла; Федеральный уровень – 3 балла.</p>	<p>0-6</p> <p>(Предоставляется справка с образовательного учреждения, подтверждающая использование методических разработок педагога, применяемых в</p>		

		работе учреждения в течение текущего учебного года (не более одного подтверждающего документа в учебный год). Баллы на разных уровнях суммируются. Если предоставляется один и тот же продукт, материал, баллы поглощаются, не суммируются).		
9.	Отсутствие обоснованных замечаний, конфликтных ситуаций со стороны администрации ДОУ, старшего воспитателя, родителей (законных представителей) за текущий месяц – 1 балл	0 - 1  (в устной и письменной формах)		
10.	Подготовка педагогов к выступлению на семинарах – практикумах, методических объединениях выше уровня ДОУ – 1 балл	0 – 1 (За отчётный период текущего месяца)		
<b>Итого баллов:</b>		<b>56</b>		
<p>***  <b>При выходе конфликта или жалобы за пределы ДОУ на уровне муниципальном, региональном, федеральном, снимается 50% с общей суммы баллов.</b></p> <p>***  <b>В случае самостоятельного изменения педагогом содержания формы критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) – комиссия данную форму не оценивает.</b></p>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о премировании  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район  
станция Старощербиновская

**КРИТЕРИИ**

оценки эффективности труда **прочего педагогического персонала**  
за сложность и напряженность (стимулирование) муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 комбинированного  
вида муниципального образования Щербиновский район  
станция Старощербиновская  
**за текущий период**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Месяц \_\_\_\_\_

№	Показатели	Баллы	Баллы	Баллы
1.	Систематическое повышение квалификации - курсы повышения квалификации (от 72 часов и более), обучающие курсы, в т.ч. онлайн и прочее обучение в рамках самообразования (от 15 часов и более) - 2 балл;  онлайн — марафоны — 3 балла; (Один и более)	0 - 5  (не более одного подтверждающего документа за текущий период - копии свидетельств, сертификаты, удостоверений, справки, дипломы. Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца).		
2.	За выполнение фото и видеосъёмки, реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с педагогами, детьми, размещение их на сайте ДОУ - 1 балл;	0 - 2  (Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца).		

	<p>ВК сообществе детского сада (взаимодействие с педагогами, детьми, с подтверждающими фото и видеоматериалами - 1 балл;</p>	<p>Материалы, связанные с праздничной датой, подаётся не позднее её наступления).</p>		
3.	<p>РППС учреждения (обслуживание оргтехники, приобретение ксероксной бумаги, канцтоваров, заправка картриджа и т.д.) — 1 балл;</p> <p>Приобретение развивающих игр, пособий, игрушек и т.д.) – 1 балл <b>КАРТОТЕКИ НЕ СЧИТАЮТСЯ</b></p>	<p>0 – 2 (подтверждающие чеки, подтверждающее фото. Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца).</p>		
4.	<p>Организация и проведение мероприятий с воспитанниками (игры – викторины, виртуальные экскурсии и т.д.) — 1 балл (<b>не более одного</b>).</p> <p>Организация и проведение мероприятий с семьями воспитанников (выступления на родительских собраниях, педгостиных, круглых - столах, мастер – классы для родителей, родительских клубах) – 2 балла (<b>не более одного</b>).</p>	<p>0 – 3</p> <p>Материалы предоставляются за отчетный период текущего месяца.</p>		
5.	<p>Наличие личных публикаций методических разработок и материалов <b>педагогической направленности</b> в печатных изданиях (газеты, журналы, в сборниках), (подтверждающие документы вышедшего продукта):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный уровень - 1 балл</li> <li>- региональный уровень - 3 балла</li> <li>- федеральный уровне – 5 балла</li> </ul> <p>- Наличие публикации в сетевых изданиях в сети Интернет (при наличии скриншота, сертификата или свидетельства о публикации)</p>	<p>0 – 10 (на каждом уровне не более одной публикации. Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца Баллы суммируются, за отчётный период текущего года).</p>		

	согласно реестру Роспотребнадзора - 1 балл			
6.	<p>Распространение педагогического опыта на РМО, педагогических интернет - сообществах "Диалог", семинарах – практикумах на уровне муниципалитета с показом результатов деятельности (обобщение опыта работы, мастер — класс, открытая образовательная деятельность) и получение рецензии на методические продукты (Баллы суммируются)</p> <p>Муниципальный уровень - 5 баллов Региональный уровень - 6 баллов</p>	<p>0 – 11</p> <p>(Если предоставляется один и тот же продукт, материал - баллы поглощаются, не суммируются. Материалы предоставляются за отчётный период текущего месяца).</p>		
7.	<p>Участие в конкурсах, интернет - конкурсах (только направленные УО):</p> <p>Муниципальный уровень: участник - 2 балла призер - 3 балла победитель - 4 баллов</p> <p>Региональный уровень: участник - 3 балла призер - 4 балла победитель - 5 баллов</p> <p>Всероссийский уровень: участник - 4 баллов призер - 5 баллов победитель - 6 баллов</p>	<p>0 – 15</p> <p>(по получению диплома, грамоты, приказ, аналитические справки, сертификат, диплома. Баллы суммируются за текущий месяц. Если один и тот же конкурс, баллы поглощаются).</p> <p><b>ИСКЛЮЧЕНИЕ:</b> <b>«ПЕДАГОГ - ПСИХОЛОГ»,</b> <b>«УЧИТЕЛЬ – ЛОГОПЕД»,</b> <b>«ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ»,</b> <b>«ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА».</b></p>		
8.	Разработанные педагогом и используемые в учебно - воспитательном процессе	<p>0-6</p> <p>(Предоставляется справка с</p>		

	<p>методические продукты (программы, проекты, конспекты занятий, сценарии): Муниципальный уровень – 1 балл; Региональный уровень – 2 балла; Федеральный уровень – 3 балла.</p>	<p>образовательного учреждения, подтверждающая использование методических разработок педагога, применяемых в работе учреждения в течение текущего учебного года (не более одного подтверждающего документа в учебный год). Баллы на разных уровнях суммируются. Если предоставляется один и тот же продукт, материал, баллы поглощаются, не суммируются).</p>		
8.	<p>Отсутствие обоснованных замечаний, конфликтных ситуаций со стороны администрации ДОУ, старшего воспитателя, родителей (законных представителей) за текущий период – 1 балл</p>	<p>0 – 1 (К устной и письменной формам).</p>		
9.	<p>Отсутствие в течение текущего периода случаев травматизма воспитанников – 1 балл (Лишение всех баллов за текущий месяц – травматизм зафиксирован!</p>	<p>0 - 1</p>		
<b>Итого баллов:</b>		<b>56</b>		
<p>*** При выходе конфликта или жалобы за пределы ДОУ на уровне муниципальном, региональном, федеральном, снимается 50% с общей суммы баллов. *** В случае самостоятельного изменения педагогом содержания формы</p>				

критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) – комиссия данную форму не оценивает.

### Показатели премирования прочего персонала

№ п/п	Наименование	Размер, рублей
1.	За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	До 3000,00

Заведующий  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 8  
комбинированного вида  
муниципального образования  
Щербиновский район  
станция Старощербиновская



 С.Н. Нетребко