АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.11.2026 № 1094

ст-ца Крыловская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края»

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (с изменениями), от 7 февраля 2012 года № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края» (с изменениями) п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждений» Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края:

пункт 2.7 исключить;

добавить пункт 2.19 следующего содержания: «2.19 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений по должности "учитель" устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемой ими должности к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда и применения повышающего коэффициента 1,163, образующего новый оклад.»;

2) в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края:

подпункты 3.1.3-3.1.5 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которые устанавливаются работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы учреждения, с учетом приложений № 8 и № 9 к настоящему Положению.

Минимальные размеры выплаты составляют:

1) педагогическим работникам учреждений (за исключением педагогических работников МБУ ДО СШ):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 950 рублей;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 1850 рублей;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 2800 рублей;

при выслуге лет от 20 лет – 3700 рублей;

2) работникам учреждений в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за исключением педагогических работников учреждений, педагогических работников и работников МБУ ДО СШ):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%;

3) педагогическим работникам МБУ ДО СШ:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 700 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 1350 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 2000 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 2650 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 3300 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 4000 рублей;

4) работникам МБУ ДО СШ в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;
при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;
при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 15%;
при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 20%;
при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 25%;
при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.

3.1.4. Выплаты за квалификационную категорию:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам (за исключением работников МБУ ДО СШ) составляют:

1850 рублей - при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»;

2800 рублей - при наличии первой квалификационной категории;

3700 рублей - при наличии высшей квалификационной категории;

2) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам МБУ ДО СШ:

1350 рублей - при наличии второй квалификационной категории;

2000 рублей - при наличии первой квалификационной категории;

2650 рублей - при наличии высшей квалификационной категории.

Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливаются педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к выплате к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

3.1.5. Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам учреждений за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МБУ ДО СШ):

5550 рублей - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

3700 рублей - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

1850 рублей - за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный» (с даты принятия решения о награждении,

присвоении);

2) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам учреждений за ученую степень, почетное звание (за исключением педагогических работников учреждений, педагогических работников и работников МБУ ДО СШ):

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный» (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

3) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам МБУ ДО СШ, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

10550 рублей - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

5300 рублей - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

4650 рублей - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

3300 рублей - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

2650 рублей - при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

2000 рублей - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории);

4) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МБУ ДО СШ, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК

решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15- при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Выплаты и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника.»;

в абзаце четвертом подпункта 3.1.6 слова «до 2,0» заменить словами «до 1,0»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Установление выплат и применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 - 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные выплаты и повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

3) в разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, в пункте 6.2 абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«за работу с вредными или опасными условиями труда.»;

4) приложение № 11 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

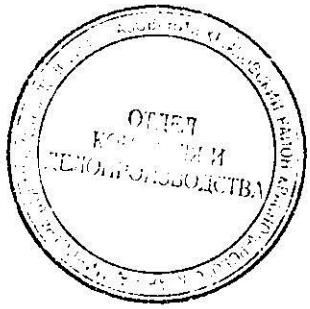
5) в приложении № 14 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, в пункте 2 абзац 2 исключить, в абзаце 3 слово «другие» исключить.

2. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования (Грунева) обеспечить опубликование (размещение) настоящего

постановления в официальном сетевом издании (https://крыловскийрайон23.рф/).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 января 2027 года.

Глава муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края
от 19.11.2026 № 1094

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ
работникам муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)	
		работникам учреждений	педагогическим работникам учреждений
1	2	3	4
1.	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам учреждений, а также работникам учреждений, относящимся к категории административно-управленческого и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	2 000 рублей	2 000 рублей

2.	Педагогическим работникам учреждений за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	3700 рублей
3.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам учреждений; специалистам учреждений, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах	20 процентов	3700 рублей
4.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30 процентов	5510 рублей

».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский муниципальный
район Краснодарского края Ю.А. Шкуринский