



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2023

№ 83

ст-ца Крыловская

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район»

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления главы муниципального образования Крыловский район от 14 ноября 2008 года № 738 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район» (с изменениями) п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район» (далее - Постановление) следующее изменение:

1) приложение к Постановлению изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Отделу по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями (Евко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<http://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 28.02.2023 № 83

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 12 октября 2020 № 372
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от 28.02.23 № 83)

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями) (далее – Постановление № 1152), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» (с изменениями) (далее - Постановление № 133), приказом министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 5 декабря 2018 года № 1490 «Об утверждении Методических рекомендаций по выполнению государственных (муниципальных) работ в сфере физической культуры и спорта в Краснодарском крае», постановлением главы муниципального образования Крыловский район от 14 ноября 2008 года № 738 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных

учреждений муниципального образования Крыловский район» (далее – Постановление № 738), письменными разъяснениями министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 8 мая 2020 года № 5401-07 2276/20 и в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта) (далее – учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными нормативными правовыми актами муниципального образования Крыловский район (далее – МПА муниципального образования Крыловский район).

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профсоюзного комитета (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждений (приложение № 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Постановлением № 738.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат и иные поощрительные выплаты

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматривать повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения и согласовывается с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее – ОФК и С) (приложение № 2 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждений персональных повышающих коэффициентов может осуществляться руководителями учреждений ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и МПА муниципального образования Крыловский район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за высокие показатели результативности;

- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский района в официальных краевых соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета (выборного представительного органа работников).

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения в индивидуальном порядке может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близких родственников (детей, супругов, родителей) – в размере одного должностного оклада;

б) в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство) – в размере двух должностных окладов;

в) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка) – в размере одного должностного оклада;

г) в связи с юбилеями (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65), при выходе на пенсию и в случае свадьбы работника (при предоставлении свидетельства о браке) – в размере одного должностного оклада.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если

иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и МПА муниципального образования Крыловский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

- руководящие работники учреждений (директор, заместители директора);
- работники учреждений: экономист, тренер, тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине), инструктор по спорту, инструктор-методист, медицинская сестра, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, спортивный судья (ГТО).

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (за исключением должностей тренера и инструктора по спорту);
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Крыловский район в кратном отношении к средней заработной плате всех работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения и его заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, МПА муниципального образования Крыловский район.

5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению администрации муниципального образования Крыловский район в отношении руководителя учреждения, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утвержденный администрацией муниципального образования Крыловский район.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается локальным актом учреждения после согласования с заместителем главы муниципального образования (вопросы казачества и военной подготовки) и финансовым управлением администрации муниципального образования Крыловский район.

6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров производится по:

- нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);
- нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в государственное учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}$, где:

$N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$Зпл = Д_о + (Д_о \times Н_от)$, где:

$Зпл$ – заработная плата тренера;

$Д_о$ - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Н_от$ - норматив оплаты труда тренера, %.

6.4. Оплата труда тренеров, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. В видах спорта легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), спортивные танцы, велосипедный спорт и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (бочка, легкая атлетика, пауэрлифтинг) кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренер (по общефизической подготовке), тренер (по специальной физической подготовке) и тренер по смежному виду спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством).

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

- подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

- подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров устанавливается согласно тарификации, утвержденной на 1 января и может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его

изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов официальных краевых спортивных соревнований согласно приложения № 4 настоящего Положения и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня, по всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 настоящего Положения, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных краевых соревнований данного уровня, по всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных краевых соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Выплаты по нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 года № 129 "О введении режима

повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда тренера спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)

7.1. Должностной оклад тренера спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине) устанавливается на основе базового оклада (базового должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

7.2. Заработная плата работников определяется по формуле:

$Зпл = Д_о + (Д_о \times Ппк)$, где:

Зпл - заработная плата работника;

Д_о - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 настоящего Положения).

7.3. Тренеру спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине) за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (далее - Команда) в официальных краевых соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 4 к Положению).

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов Команды в официальных краевых соревнованиях, устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав Команды, на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный членами Команды в официальных краевых соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8. Оплата труда инструктора по спорту учреждения

8.1. Оклад (должностной оклад) инструктора по спорту учреждения устанавливается на основе базового оклада (базового должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Зпл = Д_0 + Д_0 \times K \times n$, где:

Зпл – заработная плата инструктора по спорту;

Д₀ - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

К – коэффициент стимулирующей выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

n – количество абонементов.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к окладу за 1 абонемент в месяц составляет:

- при 2-х разовых занятиях в неделю – 2%;
- при 3-х разовых занятиях в неделю - 3%;
- при 4-х разовых занятиях в неделю - 5%;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю - 7%;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю - 9%.

Продолжительность занятия не менее 45 минут и не более 90 минут.

8.2. Доплата за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу», в соответствии с подразделом 9.2.9¹ государственной программы Краснодарского края «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 года № 962 и муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением администрации муниципального образования Крыловский район от 10 июля 2020 года № 239 (с изменениями).

Размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу» рассчитывается по формуле:

$$Д = (МРОТ \times N_i) / 2, \text{ где:}$$

Д – размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу»;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

N_i – коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

Объём работы для каждого из инструкторов по спорту устанавливается руководителем физкультурно-спортивной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и требованиями профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта» должности «Инструктор по спорту», утверждённым приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н.

Инструкторы по спорту осуществляют работу с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу», по 4 часа в неделю с количеством занимающихся не менее 15-ти человек.

8.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются локальными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

9. Оплата труда других работников учреждения.

9.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения, работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут предусматриваться повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общеотраслевую должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (приложение № 2).

9.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим общеотраслевую должность служащего, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.5. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с настоящим Положением.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.6. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

9.7. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

9.8. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.9. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения».

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район



А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район

Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений, рабочих профессий

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 5 552 рубля		
2 квалификационный уровень	спортивный судья ГТО	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 6 224 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер	0,04
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 7 067 рублей		
1. Квалификационный уровень	тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,00
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников «Средний медицинский персонал»		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5 814 рублей		
2. квалификационный уровень	медицинская сестра	0,22
5. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4 703 рубля		

1 квалификационный уровень	делопроизводитель	0,00
6. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5 261 рублей		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, экономист	0,00
7. Профессии рабочих отнесенных к квалификационным уровням		
1. Общие профессии рабочих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4623 рублей		
1 разряд работ	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений	0,00

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район



А.А. Макаренко»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
подведомственных отделу по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Крыловский район

Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам
руководителей, специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1
2	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (центр физкультурно-массовой работы с населением до 10 тысяч человек)	2
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (центр физкультурно-массовой работы с населением свыше 10 тысяч человек)	2,5
4	Тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	2,1
5	Экономист	1

Примечание:

Персональные повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и МПА муниципального образования Крыловский район.

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район

Норматив оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	15	14	13
	свыше 2-х лет	20	18	16
Начальной подготовки	до года	10	9	8
	свыше года	13	12	11

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
 - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
 - 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район

Норматив оплаты
труда тренера, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Крыловского района (в процентах) от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Крыловского района от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные региональные спортивные соревнования			
1.1	Чемпионат Краснодарского края	1	45
1.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки	1	35

	юноши, девушки	1	30
	мальчики, девочки	1	25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
2. Официальные региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат Краснодарского края	1	35
2.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки	1	20
	мальчики, девочки	1	15
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
3. Официальные региональные спортивные соревнования			
3.1	Чемпионат Краснодарского края	1	35
3.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки	1	20
	мальчики, девочки	1	15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
4. Официальные региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат Краснодарского края	1	30
4.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки	1	20
	юноши, девушки	1	15
	мальчики, девочки	1	15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки	1	6
	юноши, девушки	1	5

мальчики, девочки	1	4
-------------------	---	---

1

4

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район



А.А. Макаренко»